

مقدمة لإدارة الكفاءات

UK Traininig

**PARTNER**

## مقدمة لإدارة المكافآت

### مقدمة

في المناظر التنافسية الحالية لعالم الأعمال، يدرك المؤسسات أهمية إدارة المكافآت الفعالة في جذب وتحفيز واحتفاظ الموظفين الموهوبين. تشير إدارة المكافآت إلى عملية تصميم وتنفيذ استراتيجيات وسياسات لضمان تعويض الموظفين بشكل عادل والاعتراف بمساهماتهم. يهدف هذا البرنامج التدريبي حول إدارة المكافآت إلى تزويد المشاركين بفهم شامل لأحدث الاتجاهات والتقنيات وأفضل الممارسات في هذا المجال.

### أهداف الدورة

- فهم الرؤية الاستراتيجية لإدارة المكافآت في تحقيق أهداف ومبادئ المؤسسة.
- استكشاف أحدث الاتجاهات والتطورات في إدارة المكافآت، بما في ذلك تأثير التكنولوجيا والعمولة.
- اكتساب نظرة ثاقبة في الجوانب النفسية والسلوكية للمكافآت وتأثيرها على تحفيز الموظفين ومشاركتهم.
- تعلم كيفية تطوير وتنفيذ استراتيجيات المكافآت الفعالة التي تتوافق مع قيم وثقافة المؤسسة.
- استكشاف أنواع مختلفة من المكافآت، مثل المكافآت المالية وغير المالية، وفهم كيفية تخصيصها لتلبية احتياجات الأفراد والفرق.
- فهم دور إدارة الأداء في أنظمة المكافآت وتعلم كيفية تصميم برامج مكافآت قائمة على الأداء.
- تطوير مهارات في مقارنة الأداء، وتقدير الوظائف، وتحليل السوق لضمان ممارسات التعويض التنافسية والعادلة.
- تعلم كيفية التواصل بشكل فعال حول برامج المكافآت للموظفين وإدارة توقعاتهم.
- فهم الاعتبارات القانونية والأخلاقية المتعلقة بإدارة المكافآت وضمان الامتثال للتشريعات ذات الصلة.
- تطوير رؤية حول مستقبل إدارة المكافآت وتوقع التحديات والفرص الناشئة.

### محتوى الدورة

#### اليوم الأول

#### مقدمة في إدارة المكافآت

- أهمية وفوائد نظام إدارة المكافآت المصمم بشكل جيد
- المبادئ والعناصر الأساسية لإدارة المكافآت
- فهم الرابط بين المكافآت وتحفيز الموظفين وأدائهم

#### اليوم الثاني

#### تصميم استراتيجيات المكافآت

- مواءمة استراتيجيات المكافآت مع أهداف وقيم المؤسسة
- فهم دور المكافآت الشاملة في جذب واحتفاظ المواهب
- تطوير إطار شامل لاستراتيجية المكافآت

#### اليوم الثالث

#### أنواع المكافآت

UK Training  
**PARTNER**

- المكافآت المالية: الراتب والمكافآت والحوافز
- المكافآت غير المالية: برامج التقدير، وترتيبات العول المرنة، وفرص التطوير المهني
- تخصيص المكافآت حسب تفضيلات واحتياجات الأفراد والفرق

#### اليوم الرابع

##### برامج المكافآت القائمة على النداء

- ربط إدارة النداء بالمكافآت
- تصميم أنظمة فعالة لتقييم النداء
- تطوير برامج حوافز مبنية على النداء

#### اليوم الخامس

##### التنفيذ والاتجاهات المستقبلية

- التواصل حول برامج المكافآت للموظفين
- الاعتبارات القانونية والأخلاقية في إدارة المكافآت
- التنبؤ بالاتجاهات والتحديات المستقبلية في إدارة المكافآت

UK Training  
**PARTNER**

## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلامة  
القانون وإدارة العقود  
الجهازك و السلامة  
الطيران والاهلاحة الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية  
الهالية والحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الموارد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
صقل المهارات والإدارة المرنة



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



training@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

