

الهدير كقائد استراتيجي

UK Traininig

PARTNER



الهدير كقائد استراتيجي

مقدمة

مرحباً بكم في دورة "الهدير كقائد استراتيجي"، حيث يلتقي الإدارة التقليدية باستراتيجيات القيادة الحديثة. في الوقت الحاضر الذي تتطور فيه البيئة التجارية بسرعة، يتوقع من المديرين أن يقوموا بأكثر من مجرد الإشراف على العمليات؛ بل أن يضعوا خطة لمنظمتهم عبر الغموض والتعقيد. تم تصميم هذه الدورة للمحترفين الذين يطمحون لرفع أدوارهم الإدارية إلى مواقع قيادية استراتيجية. من خلال مزيج من النظرية ودراسات الحالة والتمارين التفاعلية، سينطلق المشاركون في رحلة تحويلية للإطلاق كامل إمكاناتهم كقادة استراتيجيين في عالم الأعمال الحديث.

أهداف الدورة

- اعتماد فهم شامل للقيادة الاستراتيجية، يتجاوز الدور الإداري التقليدية.
- تطوير منظورات رؤساء القادة تتماشى مع الأهداف التنظيمية والاتجاهات السوقية الناشئة والتكنولوجيا المقلبة.
- زرع مهارات القيادة الكيفية للتقل في الغموض والتقلبات والتعقيد في بيئة العمل الحالية.
- تعزيز الابتكار وتعزيز ثقافة التحسين المستمر لدفع نمو واستدامة المؤسسة.
- بناء فرق عمل عالية الأداء قادرة على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية بهرولة وصمود.
- استغلال قوة البيانات والتحليلات لتوجيه عمليات اتخاذ القرارات الاستراتيجية وتحقيق الهيزة التنافسية.
- دعم التنوع والشمول كأركان أساسية للقيادة الفعالة في عالم متعدد الثقافات.

محتوى الدورة

اليوم الأول

أسس القيادة الاستراتيجية

- فهم تطور الإدارة إلى القيادة الاستراتيجية.
- تحليل البيئة الخارجية: الاتجاهات والتقلبات والفرص.
- تحديد دور قادة الاستراتيجية في دفع التغيير التنظيمي والابتكار.
- زراعة تفكير القيادة: اللين والهرولة والذكاء العاطفي.

اليوم الثاني

القيادة الرووسية في عصر الرقمنة

- اعتماد التحول الرقمي: الفرص والتحديات.
- تطوير استراتيجية رروسية متطورة متماشية مع الأهداف التنظيمية وديناميات السوق.
- الاستفادة من التكنولوجيا وتحليلات البيانات لاتخاذ القرارات المستنيرة وتحقيق الهيزة التنافسية.
- القيادة بغرض: إلهام أصحاب المهصلحة وتحقيق التوافق التنظيمي.

اليوم الثالث

القيادة التكميفية وإدارة التغيير

UK Training
PARTNER



- فهم ديناميات التغيير: المقاومة، التكيف، والتحول.
- قيادة مبادرات التغيير بفعالية: الاتصال، ومشاركة أصحاب المصلحة، وإدارة المخاطر.
- تعزيز ثقافة المرونة والابتكار: توكين الموظفين من قبول التغيير وتحقيق النتائج.
- بناء المرونة: استراتيجيات للتغلب على الانتكاسات والتنقل في الغموض.

اليوم الرابع

بناء فرق عمل عالية الأداء

- دور القائد الاستراتيجي في إدارة المواهب وتطوير الفرق.
- تعزيز ثقافة التعاون والثقة والمساءلة.
- توكين الفرق للاستخدام التنوع والشهول كمحركين للابتكار والتميز.
- الاستفادة من ديناميكيات الفريق لتحقيق الأداء القصوى وتحقيق الأهداف الاستراتيجية.

اليوم الخامس

دفع النمو والتأثير المستدام

- مواجاة المبادرات الاستراتيجية مع أهداف التنمية المستدامة والهادئ الأخلاقية.
- قياس وتقييم تأثير القيادة الاستراتيجية على الأداء التنظيمي.
- إنشاء خريطة طريق للتحسين المستمر والتعلم: التغذية الراجعة، والتفكير، والتكيف.
- قائد الاستراتيجي كمحرك للتغيير الايجابي: دفع المسؤولية الاجتماعية والمشاركة المجتمعية.

UK Training
PARTNER

Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والاهلاحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الموارد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



training@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

