

قيادة التنوع الاستراتيجي والشهول

UK Traininig

**PARTNER**



## قيادة التنوع الاستراتيجي والشمول

### مقدمة

مرحباً بكم في الدورة المتقدمة حول قيادة التنوع والشمول الاستراتيجي. في ظل البيئة العالمية المتنوعة اليوم، تدرك المؤسسات أهمية بناء ثقافات شمولية والاستفادة من قوة التنوع لتحقيق الابتكار، وتعزيز تفاعل الموظفين، ودفع النجاح المؤسسي. تم تصميم هذه الدورة لتزويدكم بفهم شامل لأحدث التطورات الاستراتيجية، وأفضل الممارسات في إدارة التنوع والشمول الاستراتيجي داخل المؤسسات. بنهاية هذه الدورة، ستكونون مجهزين بالمعرفة والمهارات اللازمة لقيادة وتطبيق مبادرات فعّالة في مجال التنوع والشمول، مما يسهم في خلق تغيير إيجابي في مؤسساتكم.

### أهداف الدورة

- فهم أهمية التنوع والشمول في تحقيق التأثير الاستراتيجي للمؤسسات.
- استكشاف أحدث الأبحاث والتوجهات في استراتيجيات التنوع والشمول.
- تطوير خطة عمل استراتيجية للتنوع والشمول تتناسب مع أهداف مؤسستكم.
- تعلم كيفية تصميم وتطبيق إطار عمل استراتيجي للتنوع والشمول يتماشى مع الأهداف المؤسسية.
- اكتساب رؤى حول استراتيجيات قيادة الابتكار من خلال التنوع، وجذب وتطوير المواهب المتنوعة.
- تعزيز الكفاءة الثقافية وفهم التحيز اللاواعي وتأثيره.
- تحديد ومعالجة العوائق والتحديات التي تعيق تحقيق بيئة شاملة.
- بناء ثقافة تنظيمية شاملة وعادلة تعزز تفاعل الموظفين وتدعم الشمولية.
- الاستفادة من التنوع لتحفيز الابتكار والنمو المؤسسي.
- تطوير مؤشرات قياس واستراتيجيات تقييم فعالية مبادرات التنوع والشمول.

### محاور الدورة

#### اليوم الأول: مقدمة في التنوع والشمول الاستراتيجي

- فهم التأثير الاستراتيجي للتنوع والشمول وأهمية الاستثمار فيهما.
- استكشاف تأثير التنوع على الأداء التنظيمي.
- التعرف على أفضل ممارسات التنوع والشمول وأحدث التوجهات في هذا المجال.

#### اليوم الثاني: تصميم إطار عمل استراتيجي للتنوع والشمول

- تقييم جاهزية المؤسسة لتطبيق استراتيجيات التنوع والشمول.
- تطوير خطة استراتيجية تعكس القيم والأهداف المؤسسية.
- دمج أهداف التنوع والشمول ضمن الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.

#### اليوم الثالث: جذب واستبقاء وتطوير المواهب المتنوعة

- استراتيجيات التوظيف الشامل وممارسات الاختيار الفعّالة.
- إنشاء عملية استبقاء وتوظيف شاملة تدعم التفاعل المستمر.
- بناء قنوات تطوير المواهب ووضع خطط للتنوع والقيادة المستقبلية.

#### اليوم الرابع: بناء ثقافة تنظيمية شاملة

UK Training  
**PARTNER**



- فهم التحيز اللاواعي وتأثيره على القرارات التطويرية.
- تعزيز الكفاءة الثقافية والوعي لدى الموظفين.
- دعم القيادة الشاملة وتشجيع تفاعل الموظفين مع ثقافة الشمول.

### اليوم الخامس: قياس وتقييم مبادرات التنوع والشمول

- تطوير مؤشرات قياس النداء واستراتيجيات التقييم.
- إجراء تقييمات أثر لمبادرات التنوع والشمول المستهرة.
- تحسين وتكييف الاستراتيجيات بشكل مستمر لتعزيز التأثير المستدام.

### الختمة

بنهاية هذه الدورة، سيكتسب المشاركون القدرة على بناء استراتيجيات شاملة للتنوع والشمول تتماشى مع الابتكار والتأثير الاستراتيجي للمؤسسة. تسلط الدورة الضوء على فوائد التنوع في القيادة ودورها في تعزيز أداء الفريق، كما ستتعلمون كيفية بناء ثقافة شمولية تدعم النمو المؤسسي وتساهم في تحقيق التفوق التنافسي.

UK Training  
**PARTNER**

## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلاحة  
القانون وإدارة العقود  
الجهازك و السلاحة  
الطيران والصلاحة الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية  
الهالية والمحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الموارد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

