

تنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي

UK Traininig

PARTNER



تنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي

مقدمة

مرحباً بكم في الكورس المتقدم حول تنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي. في ظل البيئة التجارية المتغيرة بسرعة اليوم، تجد المؤسسات نفسها بحاجة مستمرة للتكيف والتطوير للحفاظ على تنافسيتها. يهدف هذا الكورس إلى تزويدكم بفهم شامل للمبادئ والاستراتيجيات الضرورية لتنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي بنجاح. ستتعرفون على أحدث التطورات وأفضل الممارسات في إدارة التغيير، ما سيكسبكم المعرفة والمهارات اللازمة لقيادة مبادرات التغيير بفعالية.

أهداف الدورة

- فهم التغيير التنظيمي: اكتساب فهم عميق لمفهوم التغيير التنظيمي وأهميته في بيئة الأعمال اليوم. استكشاف أنواع التغيير، ودوافعه، وتأثيره على الأفراد والمنظمات.
- نماذج وأطر إدارة التغيير: التعرف على مجموعة متنوعة من النماذج والنظر الحديثة لإدارة التغيير، وكيفية تطبيقها في التخطيط ومراقبة تنفيذ التغيير. تعلم كيفية تقييم الاستعداد للتغيير، ووضع استراتيجيات وخطط إدارة التغيير.
- قيادة التغيير: تطوير مهارات القيادة اللازمة لإدارة ودفع التغيير داخل المؤسسة. اكتساب تقنيات للتغلب على المقاومة، وتعزيز مشاركة الموظفين، وبناء ثقافة تدعم التغيير. تعلم كيفية التواصل بفعالية طوال عملية التغيير للإلهام وتخزين ودفعهم لدعم التغيير.
- استراتيجيات تنفيذ التغيير: دراسة استراتيجيات متقدمة لتنفيذ التغيير بنجاح. استكشاف موضوعات مثل إدارة المشاريع للتغيير، تخصيص الموارد، تقييم المخاطر وإدارتها، وطرق قياس وتقييم نتائج التغيير.
- ديمومة التغيير وتعزيزه: التعرف على استراتيجيات ديمومة التغيير وتعزيزه ضمن ثقافة وعملية المؤسسة. تعلم كيفية متابعة وتقييم فعالية مبادرات التغيير وإجراء التعديلات اللازمة. استكشاف تقنيات لدعم الموظفين خلال فترة الانتقال وضمان تبني التغيير على المدى الطويل.

محاور الدورة

اليوم الأول: فهم التغيير التنظيمي

- مقدمة حول التغيير التنظيمي وأهميته
- أنواع التغيير ودوافعه
- تأثير التغيير على الأفراد والمؤسسات

اليوم الثاني: نماذج وأطر إدارة التغيير

- نظرة عامة على نماذج إدارة التغيير الحديثة
- تقييم استعداد المؤسسة للتغيير
- وضع استراتيجيات وخطط إدارة التغيير

اليوم الثالث: قيادة التغيير

- مهارات القيادة المناسبة لإدارة التغيير
- التغلب على مقاومة التغيير

UK Training
PARTNER



- استراتيجيات التواصل الفعال لتعزيز مشاركة المعنيين

اليوم الرابع: استراتيجيات تنفيذ التغيير

- إدارة المشاريع لمبادرات التغيير
- تخصيص الموارد وتقييم المخاطر
- قياس ومتابعة نتائج التغيير

اليوم الخامس: ديمومة التغيير وتعزيزه

- استراتيجيات لتعزيز التغيير على المدى الطويل
- تقييم فعالية مبادرات التغيير
- دعم الموظفين خلال فترات الانتقال وتعزيز التغيير في الثقافة المؤسسية

الختمة

مع نهاية هذه الدورة ، سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً حول أهمية إدارة التغيير في المؤسسات وكيفية تطوير وتنفيذ خطط فعالة للإدارة وتنفيذ التغيير. يركز الكورس على مهارات إدارة المشاريع والتنفيذ الضرورية لدفع التغيير المستدام والفعال، مع تسليط الضوء على فوائد إدارة التغيير للمؤسسات.

استعدوا لقيادة مبادرات التغيير بنجاح وتحقيق تأثير طويل الأمد

UK Training
PARTNER

Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

