

تنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي

UK Traininig

PARTNER



تنفيذ وإدارة التغيير التنظيمي

المقدمة

مرحباً بك في الدورة المتقدمة حول تنفيذ وإدارة التغيير المؤسسي. في المشهد المعقد المتطور بسرعة اليوم، تواجه المؤسسات بشكل مستمر حاجة للتكيف والتحول للبقاء في المنافسة. تم تصميم هذه الدورة لتزويدك بفهم شامل للمبادئ والاستراتيجيات المتضمنة في تنفيذ وإدارة التغيير المؤسسي بنجاح. ستستكشف أحدث التطورات وأفضل الممارسات في إدارة التغيير، مما يمكنك من اكتساب المعرفة والمهارات اللازمة للتنقل وقيادة مبادرات التغيير داخل مؤسستك.

أهداف الدورة

- فهم التغيير المؤسسي: اكتساب فهم عميق لمفهوم التغيير المؤسسي وأهميته في بيئة الأعمال الحالية. تعرف على أنواع التغيير المختلفة ودوافع التغيير وتأثير التغيير على الأفراد والمؤسسات.
- نماذج وأطر إدارة التغيير: استكشاف مختلف نماذج وأطر إدارة التغيير، بما في ذلك النهج الحديثة. فهم كيفية تطبيق هذه النماذج بفعالية في التخطيط والتنفيذ ومراقبة مبادرات التغيير. تعلم تقييم جاهزية التغيير وتطوير استراتيجيات التغيير وإنشاء خطة إدارة التغيير.
- قيادة التغيير: تطوير المهارات القيادية اللازمة لدفع وإدارة التغيير داخل المؤسسة. استكشاف تقنيات التغلب على مقاومة التغيير وتعزيز مشاركة الموظفين وبناء ثقافة جاهزة للتغيير. تعلم كيفية التواصل بفعالية خلال عملية التغيير وإلهام الآخرين للاحتضان التغيير ودعمه.
- استراتيجيات تنفيذ التغيير: دراسة استراتيجيات متقدمة لتنفيذ التغيير بنجاح. استكشاف مواضيع مثل إدارة المشاريع لمبادرات التغيير وتخصيص الموارد وتقييم المخاطر والتخفيف منها وقياس نتائج التغيير. تعلم كيفية التعامل مع التحديات والعقبات التي قد تظهر أثناء مرحلة التنفيذ.
- الاستمرارية وتضمين التغيير: اكتشاف استراتيجيات للاستمرارية وتضمين التغيير في ثقافة وعمليات المؤسسة. تعلم كيفية مراقبة وتقييم بفعالية مبادرات التغيير وإجراء التعديلات اللازمة. استكشاف تقنيات دعم الموظفين خلال فترة الانتقال وضمان اعتماد التغيير على المدى الطويل.

محتوى الدورة

اليوم الأول

فهم التغيير المؤسسي

- مقدمة في التغيير المؤسسي وأهميته
- أنواع التغيير ودوافعه
- تأثير التغيير على الأفراد والمؤسسات

اليوم الثاني

نماذج وأطر إدارة التغيير

- نظرة عامة على النماذج الحديثة لإدارة التغيير
- تقييم جاهزية التغيير

UK Training
PARTNER

- تطوير استراتيجيات وخطط التغيير

اليوم الثالث

قيادة التغيير

- تطوير المهارات القيادية لإدارة التغيير
- التغلب على مقاومة التغيير
- التواصل والتفاعل مع أصحاب المصلحة

اليوم الرابع

استراتيجيات تنفيذ التغيير

- إدارة المشاريع لمبادرات التغيير
- تخصيص الموارد وتقييم المخاطر
- قياس ومراقبة نتائج التغيير

اليوم الخامس

الاستمرارية وتضمين التغيير

- استراتيجيات للاستمرارية في التغيير على المدى الطويل
- تقييم فعالية التغيير
- دعم الموظفين خلال فترة الانتقال

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والاهلاحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الموارد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



training@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

