

نهضة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية

UK Traininig

PARTNER

نهضة الكفاءة في إدارة الموارد البشرية

مقدمة

مرحباً بكم في الدورة المتقدمة حول نهضة الكفاءات في إدارة الموارد البشرية. في ظل بيئة العمل التي تتطور بسرعة، أصبحت المنظمات تدرك أهمية مواهب قوتها العاملة مع الأهداف الاستراتيجية وضمان تطوير الكفاءات الرئيسية. يهدف هذا الكورس إلى تزويدكم بفهم شامل لعملية نهضة الكفاءات، ويقدم لكم المهارات اللازمة لتصميم وتنفيذ أطر فعالة للكفاءات داخل مؤسساتكم.

أهداف الدورة

- استكشاف مفهوم نهضة الكفاءات: اكتساب فهم عميق لمفهوم نموذج الكفاءة وأهميته في إدارة الموارد البشرية. تعرّف على تعريف الكفاءات، وكيفية التمييز بين أنواعها المختلفة، وفهم تطبيقاتها في سياقات تنظيمية متعددة.
- تصميم أطر الكفاءات: تعلم الخطوات اللازمة لتصميم أطر الكفاءات التي تعكس بدقة المهارات والسلوكيات والسمات المطلوبة للنجاح في أدوار معينة أو عبر المؤسسة ككل. احصل على معرفة بتقنيات تحليل الوظائف، وتحديد الكفاءات الأساسية، وإنشاء قوائم الكفاءات.
- أساليب تقييم الكفاءات: اكتشف مجموعة من الأساليب المتقدمة لتقييم الكفاءات الفردية والتنظيمية. استكشاف تقنيات مثل المقابلات القائمة على الوحدات السلوكية، ومراكز التقييم، والتقييم بزوايا 360 درجة، والتقييمات النفسية. تعلم كيفية اختيار أساليب التقييم المناسبة بناءً على احتياجات المؤسسة.
- إدارة المواهب الممتدة على الكفاءات: تعرّف على كيفية دمج نهج الكفاءات في عمليات إدارة المواهب، بما في ذلك التوظيف، والاختيار، وإدارة النداء، والتدريب، والتطوير. تعلم كيفية استخدام الكفاءات لتحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية، وإنشاء خطط تطوير فردية، وتسهيل تخطيط التعاقب الوظيفي.
- التعلم والتطوير القائم على الكفاءات: استكشاف استراتيجيات تصميم برامج التعلم والتطوير الممتدة على الكفاءات. تعلم كيفية مواهب المبادرات التدريبية مع متطلبات الكفاءات، وتطوير مناهج تدريبية ممتدة على الكفاءات، وتقييم فعالية التدخلات التدريبية القائمة على الكفاءات.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في نهضة الكفاءات

- فهم مفهوم الكفاءات ودورها في إدارة الموارد البشرية
- أنواع الكفاءات وتطبيقاتها
- فوائد ومزايا نموذج الكفاءات، إلى جانب التحديات المرتبطة به

اليوم الثاني: تصميم أطر الكفاءات

- تقنيات تحليل الوظائف لتحديد الكفاءات الأساسية
- تعريف الكفاءات الأساسية وتطوير قوائم الكفاءات
- ربط الكفاءات مع استراتيجية المنظمة

اليوم الثالث: أساليب تقييم الكفاءات

UK Training
PARTNER



- المقابلات القائمة على الأحداث السلوكية
- مراكز التقييم والمحاكاة
- تقييمات بزواية 360 درجة والتقييمات المتعددة
- التقييمات النفسية لتقييم الكفاءات

اليوم الرابع: إدارة المواهب الممتحدة على الكفاءات

- دمج الكفاءات في عمليات التوظيف والاختيار
- إدارة النداء والتقييمات الممتحدة على الكفاءات
- تخطيط التعاقب الوظيفي وتحديد الموظفين ذوي الإمكانات العالية

اليوم الخامس: التعلم والتطوير القائم على الكفاءات

- مواءمة المبادرات التدريبية مع متطلبات الكفاءات
- تصميم نهج تدريبية وبرامج تعليمية ممتحدة على الكفاءات
- تقييم فعالية التدريبات الممتحدة على الكفاءات

الختمة

من خلال هذه الدورة المتقدمة، ستكتسب القدرة على إنشاء نموذج كفاءة يدعم الأهداف الاستراتيجية لهؤسستك، ويوفر أفضل الممارسات لإدارة الموارد البشرية من خلال نهج الكفاءة الفعالة. في نهاية الدورة، ستكون مجهزاً بالندوات اللازمة لتطوير وتنفيذ أطر الكفاءات، مما يسهم في تعزيز جودة النداء وتطوير المهارات القيادية للموظفين.

استعد للغوص في عالم نهضة الكفاءات واستكشاف الفوائد التي يمكن أن تضفيها إلى نجاح هؤسستك في سوق العمل اليوم!

UK Training
PARTNER

Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تحقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD |
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

