

سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

UK Traininig

**PARTNER**

## سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

### مقدمة

إدارة سياسات المعاشات التقاعدية للقطاع العام تعتبر من أهم العناصر لضمان الزمان الهالي ورفاهية الموظفين بعد التقاعد. يقدم هذا الكورس الشامل ومقدمة حديثة ومتقدمة حول موضوعي سياسة المعاشات التقاعدية في القطاع العام وحزم التعويضات، ويهدف إلى توضيح العلاقة بين أنظمة المكافآت والمزايا التقاعدية. سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً لمفاهيم مثل سياسة المعاشات التقاعدية، وأفضل الممارسات في سياسة المعاشات، وكيفية تفاعل هذه السياسات مع تصميم حزم التعويضات. يهدف هذا الكورس إلى توكين المشاركين من المعرفة والمهارات اللازمة للتعامل مع تعقيدات سياسات صندوق المعاشات، وتطوير استراتيجيات تعويض فعالة تتماشى مع السياسة الوطنية للمعاشات التقاعدية وأهداف المؤسسات.

### أهداف الدورة

- فهم المفاهيم الرئيسية والمبادئ والتحديات المتعلقة بسياسات المعاشات، بما في ذلك ما هي سياسة المعاشات وفهم خطط المعاشات ذات المنافع المحددة.
- استكشاف عناصر أنظمة المكافآت وأهدافها من منظورين، تنظيمي وموظفي.
- مقارنة وتقييم هيكليات الرواتب المختلفة وعلاقتها بسياسات المعاشات التقاعدية.
- تحليل تأثير النجور المرتبطة بالنداء على تحفيز الموظفين وأداء المنظمات.
- استكشاف دور حزم التعويضات بما في ذلك المكافآت والبدلات في أنظمة التعويض في القطاع العام.
- تحديد العوامل المؤثرة في حزم التعويضات الدولية والمكافآت الخاصة بالموظفين المغتربين في القطاع العام.
- تعلم كيفية تطبيق سياسات المعاشات التقاعدية لتعزيز رضا الموظفين وانخراطهم.
- إتقان الحوكمة، التنظيم، واستراتيجيات الاستثمار المطلوبة لإدارة سياسات صندوق المعاشات بفعالية.
- اكتشاف كيفية استخدام الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا لتحسين أنظمة المعاشات وتبسيط عملية إعداد مقترحات حزم التعويضات.
- تطوير مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرارات لتصميم أفضل حزم تعويضات.

### محاور الدورة

#### اليوم الأول: مقدمة حول أنظمة المكافآت وسياسة المعاشات التقاعدية للقطاع العام

- تحديد دور إدارة الموارد البشرية والإدارة التنفيذية في التعامل مع أنظمة المكافآت وسياسات المعاشات التقاعدية.
- فهم ما هو المعاش وأهميته حوكمة أنظمة المعاشات التقاعدية.
- مناقشة العلاقة بين أسواق العمل والنظريات الاقتصادية وسياسات صندوق المعاشات التقاعدية.
- تقييم الأنواع المختلفة للمعاشات بما في ذلك خطط المعاشات ذات المنافع المحددة.

#### اليوم الثاني: تصميم هيكليات الرواتب في سياسات المعاشات التقاعدية للقطاع العام

- تعريف هيكليات الرواتب وأهميتها في المنظمات العامة وارتباطها بسياسات المعاشات.
- استكشاف طرق تصميم هيكليات الرواتب المصنفة، والبناد الواسع، وهيكلية الوظائف العنالية.
- تحليل منحنيات الرواتب وكيفية توافقها مع سياسات صندوق المعاشات لتحقيق توازن عادل في التعويضات.

#### اليوم الثالث: مكافأة الأفراد والفرق في القطاع العام

- استكشاف فعالية النجور المرتبطة بالنداء والرواتب القائمة على المهارات في تحفيز الموظفين في القطاع العام.
- الربط بين إدارة النداء وسياسات المعاشات التقاعدية لدفع النجاح التنظيمي.

UK Training  
PARTNER

## اليوم الرابع: البدلات وأنظمة المعاشات في حزم التعويضات في القطاع العام

- فهم دور المكافآت غير المالية في حزم التعويضات للقطاع العام.
- تصميم أنظمة المعاشات التي تلبى احتياجات الموظفين وتتماشى مع أهداف المؤسسة.
- إدارة بدلات الموقع، الأجور الإضافية، وغيرها من حزم التعويضات المالية.

## اليوم الخامس: الاعتبارات الدولية وإدارة أنظمة المكافآت

- فهم تعقيدات حزم التعويضات الدولية وإدارة مكافآت الموظفين المغتربين.
- تطوير استراتيجيات لإدارة أنظمة المكافآت بفعالية مع مراعاة الاتجاهات العالمية في التعويضات.

## اليوم السادس: المخاطر المتعلقة بأنظمة المعاشات

- تحليل المخاطر المختلفة المتعلقة بأنظمة المعاشات، بما في ذلك المخاطر الاستثمارية، والاحتياك، والأخطاء التقنية.
- فهم تأثير التغيرات الديموغرافية، ومعدلات الوفيات، والتوجهات الاقتصادية على سياسات صندوق المعاشات التقاعدية.

## اليوم السابع: أصحاب المصلحة في أنظمة المعاشات التقاعدية

- تحديد أصحاب المصلحة الرئيسيين في سياسات المعاشات التقاعدية مثل دافعي الضرائب والمساهمين الحاليين والمغتربين.
- فهم تأثير سياسات المعاشات على مختلف المجموعات داخل القطاع العام.

## اليوم الثامن: تحديات حوكمة أنظمة المعاشات وتنظيمها

- استكشاف التحديات المتعلقة بحوكمة سياسات المعاشات التقاعدية مثل الفساد، تضارب المصالح، ونقص الخبرة.
- فهم فوائد الحوكمة الصحيحة في تقليل التكاليف وضمان الإشراف الكافي.

## اليوم التاسع: حوكمة أنظمة المعاشات والتشريعات المنظمة لها

- فهم نظام المعاشات متعدد الأعمدة وخصخصة المعاشات.
- التعرف على الهيئات التنظيمية والتشريعات الرئيسية التي تؤثر في السياسة الوطنية للمعاشات.

## اليوم العاشر: استراتيجيات الاستثمار وقياس الأداء في أنظمة المعاشات التقاعدية

- استكشاف أفضل الممارسات في استراتيجيات الاستثمار وتطوير بيانات سياسات الاستثمار.
- فهم التوازن بين الأصول النمو، والقدرة على المخاطرة، وأداء الاستثمار لتحقيق أفضل النتائج من سياسات صندوق المعاشات التقاعدية.

## الخاتمة

يقدم هذا الكورس فهماً شاملاً حول سياسات المعاشات التقاعدية في القطاع العام، مع التركيز على العلاقة بين حزم التعويضات وإدارة صناديق المعاشات. من خلال دراسة مواضيع مثل أنظمة المكافآت، الحوكمة، والاستراتيجيات الاستثمارية، اكتسب المشاركون المهارات اللازمة لتطوير سياسات معاشات تلبى احتياجات الموظفين وتدعم أهداف المؤسسات.

في النهاية، سيكون المشاركون قادرين على تصميم حزم التعويضات الفعالة، تقييم المخاطر، وتحسين أنظمة الحوكمة، مما يسهم في تحقيق استدامة مالية ونجاح مؤسسي طويل النهد في القطاع العام.

UK Training  
**PARTNER**

## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلامة  
القانون وإدارة العقود  
الجهازك و السلامة  
الطيران والصلاح الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية  
الهالية والحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الهوراد البشرية  
تحقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD |  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

