

سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

UK Traininig

**PARTNER**

## سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

### المقدمة

إدارة سياسات المعاشات في القطاع العام تعتبر ذات أهمية قصوى لضمان الزمان الهالي ورفاهية موظفي القطاع العام خلال فترة التقاعدهم. يجمع هذا الدورة الشاملة بين مواضيع "سياسة المعاشات في القطاع العام" و "حزم التعويضات وهياكل الرواتب" لتقديم مقدمة حديثة ومتقدمة في كلا الموضوعين. سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً لسياسة المعاشات في القطاع العام وكيفية تداخلها مع نظم المكافآت للموظفين. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة للتنقل في تعقيدات سياسة المعاشات في القطاع العام وتصميم حزم التعويضات الفعالة بما يتوافق مع أهداف المنظمة.

### أهداف الدورة

- فهم المفاهيم الرئيسية والمبادئ والتحديات في سياسات التقاعد في القطاع العام.
- استكشاف عناصر وأهداف نظم الحوافز من منظوري المؤسسة والموظفين.
- مقارنة وتقييم أنواع مختلفة من الهياكل الراتبية والأجور في سياق سياسات التقاعد في القطاع العام.
- تحليل تأثير الأجور المرتبطة بالأداء على دافعية الموظفين وأداء المؤسسة.
- دراسة استخدامات الهزايا والبدلات المختلفة في حزم التعويض وتأثيراتها.
- تحديد العوامل المؤثرة في الأجور الدولية والمكافآت للموظفين العائنين.
- اكتساب مهارات التسويق في مجال التقاعد واستخدام التقاعد لصالح الموظفين.
- فهم قواعد نظام التقاعد بعوق.
- التعلم الهينكر للمبيعات.
- تعلم فن صياغة السياسات.
- اكتشاف مهارات حوكمة نظام التقاعد.
- فهم نظام التقاعد من منظور قوانين مختلفة.
- التعلم بفن التسويق في مجال التقاعد المتنافس وخيارات الاستثمار المتاحة الأخرى.
- تحديث المعرفة ومعرفة اتجاهات السوق الجديدة.
- التعلم عن استخدام الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في مجال التقاعد.
- اكتساب مهارات متنوعة مثل التفكير النقدي ومهارات اتخاذ القرار وما إلى ذلك.
- فهم التصميمات الحالية لحوكمة ونظم التقاعد.
- اكتشاف تقنيات تحسين التدفق النقدي.
- التعلم عن أدوات وتقنيات واستراتيجيات جديدة لتقليل المخاطر.

### محتوى الدورة

الانسبوع الأول

اليوم الأول

مقدمة في نظم المكافآت وسياسات التقاعد في القطاع العام.

- تعريف أدوار إدارة الموارد البشرية وإدارة الخط في إدارة نظم المكافآت.
- فهم عناصر وأهمية المكافآت في سياسات التقاعد في القطاع العام.
- استكشاف استراتيجيات وسياسات إدارة المكافآت في القطاع العام.

UK Training  
PARTNER



- تحليل العلاقة بين أسواق العمل والنظريات الاقتصادية وسياسات التقاعد في القطاع العام.
- مناقشة العوامل التي تؤثر في مستويات الأجور في القطاع العام.
- ما هو التقاعد؟
- ما هو نظام التقاعد؟
- ما هي إدارة نظام التقاعد؟
- لماذا تكون هذه الإدارة ضرورية؟
- أنواع التقاعد.

## اليوم الثاني

### تصميم هيكل الأجور لسياسات التقاعد في القطاع العام.

- تعريف هيكل الأجور ودورها في المؤسسات الحكومية.
- استكشاف مقاربات مختلفة لهيكل الأجور المرتبطة بالدرجات.
- فهم مفهوم التصنيف العريض وتطبيقه في القطاع العام.
- تصميم هيكل الرواتب الفردية للتعويض الفعال.
- إنشاء هيكل الوظائف العائلية التي تتوافق مع سياسات التقاعد في القطاع العام.
- تحليل منحنيات الأجور وهيكل الأجور العادلة للتعويض المتساوي.
- دمج هيكل الأجور في نظم المكافآت الشاملة.

## اليوم الثالث

### مكافآت الأفراد والفرق في القطاع العام.

- استكشاف الأجور المرتبطة بالنداء كمحفز في القطاع العام.
- فهم الرابط بين إدارة النداء والمكافآت وسياسات التقاعد في القطاع العام.
- تصميم حوافز العمال العاملين لتعزيز التفاعل والإنتاجية بين الموظفين.
- تقييم هيكل الأجور المرتبطة بالمهارات والكفاءات لموظفي القطاع العام.
- تصميم نظم مكافآت الفرق للتعاون الفعال والنداء في القطاع العام.
- تحليل تأثير المكافآت الفردية والفرقية على سياسات التقاعد في القطاع العام.

## اليوم الرابع

### المزايا والبدلات ونظم التقاعد في تعويضات القطاع العام.

- استكشاف المكافآت غير المالية ودورها في حزم التعويض.
- فهم أهمية المزايا والبدلات في سياسات التقاعد في القطاع العام.
- تصميم نظم التقاعد التي تتوافق مع أهداف المؤسسة واحتياجات الموظفين.
- وضع استراتيجيات وسياسات المزايا للموظفين في القطاع العام.
- تنفيذ أنظمة المزايا المرنة لتلبية احتياجات الموظفين المتنوعة.
- إدارة بدلات الموقع والبقاء، العمل الإضافي والعمل في الورديات، والاستعدادات في سياق القطاع العام.

## اليوم الخامس

### الاعتبارات الدولية وإدارة أنظمة المكافآت

- فهم تعقيدات الأجور الدولية في القطاع العام
- دراسة التحديات والاعتبارات الفريدة للمكافآت للمغتربين
- تقييم النهج المستخدم في البلد الأصل أو المضيف لإدارة المكافآت الدولية
- وضع استراتيجيات فعالة لإدارة أنظمة المكافآت في القطاع العام

UK Training  
**PARTNER**

توحيد المعرفة والمهارات المكتسبة طوال الدورة من خلال تمارين عملية

- مراجعة الدورة بأكملها وتحديد النقاط الأساسية للتعلم
- وضع خطط التطوير الشخصية للنمو المستقبلي في مجال سياسة المعاشات وحزم التعويض في القطاع العام.

## النسبوع الثاني

### اليوم السادس

#### مخاطر النظم التقاعدية

- مخاطر الاستثمار
  - الاحتيال
- أخطاء تكنولوجيا المعلومات
  - مخاطر قانونية
  - قضايا إدارية
  - كوارث طبيعية
  - مخاطر التمويل
- عناصر جغرافية للمخاطر
  - تعديلات سكانية
    - الهوية
    - التغذية
    - المرضية
  - عوامل التهديد
- الاتجاهات الاقتصادية
  - تعديلات اجتهادية
  - تغيرات في نهج الحياة
- الاتجاهات السياسية والقانونية
- تغيير سلوك الجماهير تجاه التقاعد

### اليوم السابع

#### أطراف النظم التقاعدية

- الهكلفين
  - المشاركون في الخطة
- الأعضاء الحاليين والمساهمين
- الأعضاء المتقاعدين والمساهمين
  - الناجين
- المهتمدين للأعضاء النشطين والمتقاعدين
  - الحكومة

### اليوم الثامن

#### التحديات والحكومة والتنظيمات للنظم التقاعدية

- تحديات حوكمة وتنظيمات نظام التقاعد
  - قضايا الوكالة
- عدم التأكد من ديناميات السكان
  - السلوك غير الأخلاقي

UK Training  
**PARTNER**



- الفساد
- تضاول خبرة الهيئة الحاكمة
- قضايا داخل المجلس
- محدودية حوافز مديري الصندوق
- مزايا حوكمة وتنظيمات نظام التقاعد
- تقليل التكلفة للطرف المعنية
- تقليل تكلفة الزيادة في التنظيم
- تأثيرات إيجابية على الاقتصاد
- إشراف كاف ومناسب من قبل السلطات

#### اليوم التاسع

#### حوكمة وتنظيمات نظام التقاعد

- نظام التقاعد: نظام متعدد المراحل
- نضج نظام التقاعد وتعدد المراحل
- تخصيص التقاعد
- أنظمة التقاعد ونتائجها
- السلطات التنظيمية
- الحوكمة: نظام التقاعد العام
- وقت تعلم الدول النامية الدروس الحاسمة
- نظرة عامة على تنظيم نظام التقاعد
- القوانين والمبادئ الحاسمة
- تعديلات في اللوائح وفهمها
- ضباط التبليغ عن غسل الأموال
- أدوار المهنيين والمشرفين
- تكنولوجيا التقاعد كأداة رئيسية للتأمين

#### اليوم العاشر

#### استراتيجيات الاستثمار وقياس النداء في نظم التقاعد

- استراتيجيات الاستثمار: أفضل الممارسات
- حماية الأصول
- بيان سياسة الاستثمار
- أصول النمو
- اختيار مزيج مثالي للتوازن بين النداء والمخاطرة
- رسوم الإدارة
- أداء الاستثمار
- الدورات الاقتصادية

UK Training  
**PARTNER**



## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**



## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلاحة  
القانون وإدارة العقود  
الجهارك و السلاحة  
الطيران والصلاحة الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية  
الهالية والمحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الهوراد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
صقل المهارات والإدارة المرنة



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

