

سرعة التعلم وتنمية رأس المال البشري

UK Traininig

PARTNER

سرعة التعلم وتنمية رأس المال البشري

مقدمة

مرحباً بكم في الدورة التدريبية حول التكيف في التعلم وتطوير رأس المال البشري. في بيئة الأعمال السريعة التغير والمنافسة الشديدة في الوقت الحاضر، يجب أن تستثمر المؤسسات بشكل مستمر في تطوير رأس المال البشري الخاص بها للبقاء في المقدمة. التكيف في التعلم هو مهارة حاسمة تسمح للأفراد والمؤسسات بالتكيف والتعلم والنمو في وجه عدم اليقين والتغيير. تم تصميم هذه الدورة لمساعدتك على فهم مفهوم التكيف في التعلم وتقديم استراتيجيات عملية لتطوير رأس المال البشري داخل منظمتك.

طوال هذه الدورة، سنستكشف أهمية التكيف في التعلم في دفع النجاح المؤسسي وسنناقش مختلف النهج لتطوير وتعزيز رأس المال البشري. بحلول نهاية هذا البرنامج، ستكتسب رؤى قيمة وأدوات قابلة للتنفيذ لتعزيز التكيف في التعلم وتعزيز ثقافة التعلم والتطوير المستمر داخل منظمتك.

أهداف الدورة

- فهم مفهوم التكيف في التعلم: سنبدأ بتعريف التكيف في التعلم وأهميته في المشهد العمل الحالي. سنستكشف المكونات والسمات للتكيف في التعلم ونناقش تأثيره على الأداء الفردي والمؤسسي.
- استكشاف الصلة بين التكيف في التعلم وتطوير رأس المال البشري: سنناقش العلاقة بين التكيف في التعلم وتطوير رأس المال البشري داخل المؤسسات. من خلال دراسات الحالة وأفضل الممارسات، سنسلط الضوء على كيفية تعزيز الالتزام والإنتاجية والابتكار للموظفين من خلال التكيف في التعلم.
- وضع استراتيجيات لتعزيز ثقافة التعلم: بناء ثقافة التعلم المستمر ضروري لتطوير رأس المال البشري. طوال هذه الدورة، سنوفر لك استراتيجيات عملية لخلق ثقافة التعلم داخل منظمتك. سنناقش النهج لتشجيع مشاركة المعرفة، وتعزيز التعاون، وتوفير فرص التطور والتنمية.
- تنفيذ مبادرات التعلم والتطوير: لتطوير رأس المال البشري بفعالية، تحتاج المؤسسات إلى تصميم وتنفيذ مبادرات التعلم والتدريب. سنستكشف مختلف النهج لتحديد احتياجات التعلم، وتصميم برامج تدريب فعالة، وتقييم تأثيرها. ستكتسب رؤى حول استغلال التكنولوجيا والتوجيه والتوجيه لدعم تطوير الموظفين.

محتوى الدورة

اليوم الأول

مقدمة للتكيف في التعلم وتطوير رأس المال البشري

- تعريف التكيف في التعلم وأهميته في المؤسسات
- فهم الصلة بين التكيف في التعلم وتطوير رأس المال البشري
- دراسات الحالة التي تسلط الضوء على أثر التكيف في التعلم على الأداء المؤسسي

اليوم الثاني

مكونات التكيف في التعلم

- استكشاف مكونات وسمات التكيف في التعلم
- تقييم التكيف في التعلم للأفراد والفرق
- ربط التكيف في التعلم بالأداء والإمكانات

UK Training
PARTNER

اليوم الثالث

تعزيز ثقافة التعلم

- إنشاء رؤية ومقنعة لثقافة التعلم
- استراتيجيات لتعزيز مشاركة المعرفة والتعاون
- توفير فرص للتعلم والنمو المستمر

اليوم الرابع

تصميم مبادرات التعلم والتطوير

- تحديد احتياجات التعلم والفجوات داخل المؤسسة
- تصميم برامج ومبادرات تدريب فعالة
- استغلال التكنولوجيا والتوجيه والتوجيه للتنمية

اليوم الخامس

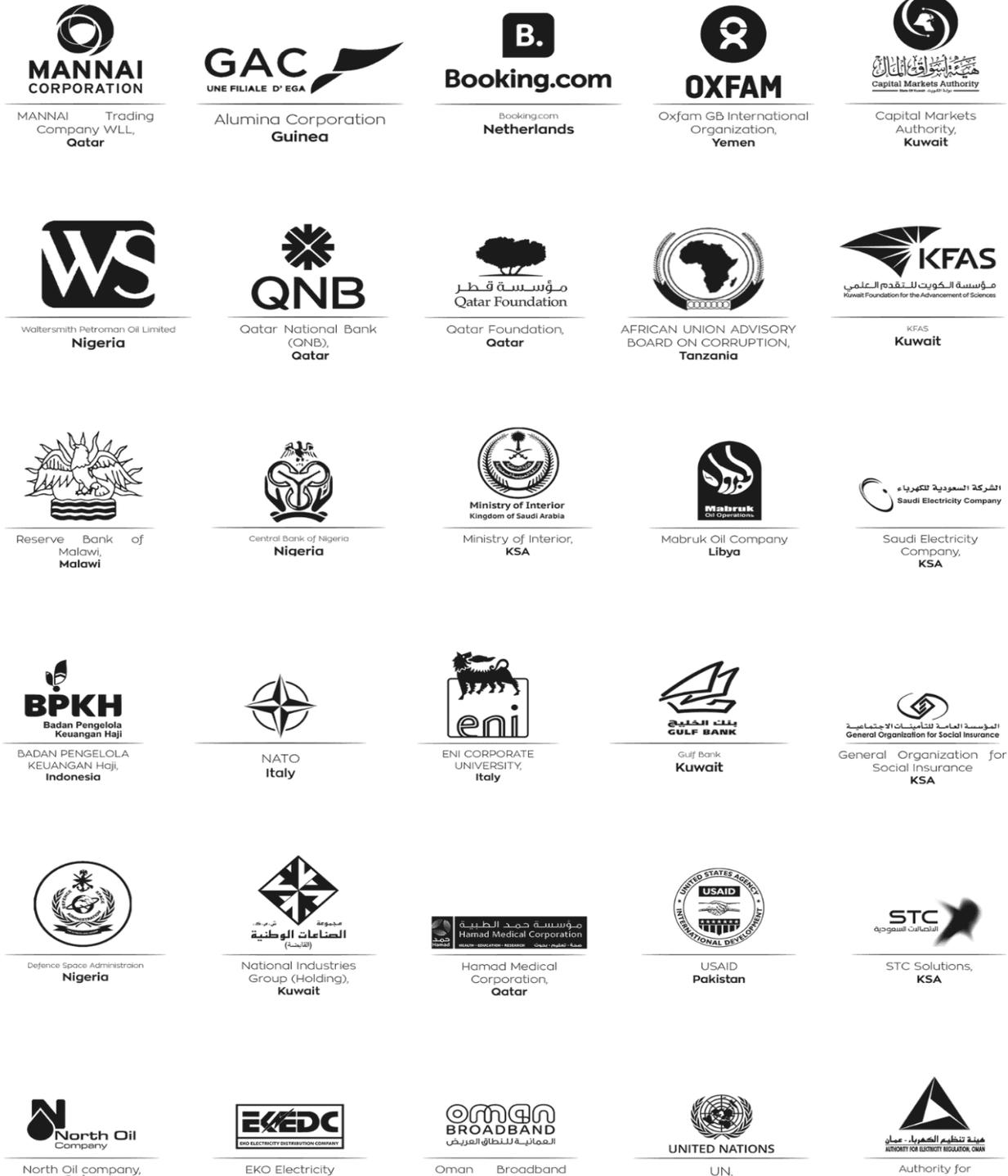
تقييم واستدامة تطوير رأس المال البشري

- تقييم أثر مبادرات التعلم والتطوير
- تنفيذ آليات التغذية الراجعة والتحسين المستمر
- الاستمرار في ثقافة التعلم والتطوير

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والاهلحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



training@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

