

شريك الأعمال الاستراتيجي للموارد البشرية

UK Traininig

**PARTNER**

## شريك الأعمال الاستراتيجي للموارد البشرية

### مقدمة

شهدت العقود القليلة الماضية تغييرات جذرية في كيفية تنظيم مهنة الموارد البشرية وكيفية توافيقها مع الاتجاه الاستراتيجي للمنظمة التي تخدمها. لقد أدت هذه التغييرات إلى تبني الموارد البشرية العديد من الممارسات من مجموعات وظيفية أخرى مثل التسويق، و مراقبة الجودة، وإدارة المعلومات.

أحد المجالات الرئيسية التي شهدت أكبر تأثير هو كيفية تنظيم وظيفة الموارد البشرية. يساعد هذا النموذج الهيكلي الجديد للموارد البشرية الوظيفة في تحقيق التوازن بين الكفاءة وجودة خدمة العملاء والقدرة على التكيف. لجعل هذا النموذج الجديد يعمل، يجب على الموارد البشرية فهم كيفية تنسيق الأجزاء المختلفة من الموارد البشرية لإنتاج قيمة للمنظمة.

شريك الأعمال للموارد البشرية هو الجزء الأكثر استراتيجية من فريق الموارد البشرية. عادةً ما يكون لديهم خبرة واسعة ولكنهم يحتاجون إلى فهم أعمق للمنظمة وكيف تساهم وظيفة الموارد البشرية في تحقيق أهدافها. هذا هو الهدف من شهادة شريك الأعمال الاستراتيجية للموارد البشرية، التي توفر تدريب شريك الأعمال للموارد البشرية لتعزيز مهاراتهم.

### أهداف الدورة

- فهم تطور وظيفة الموارد البشرية حتى الآن والسبب ودور شريك الأعمال للموارد البشرية في القرن الحادي والعشرين.
- تعلم نهج شريك الأعمال للموارد البشرية، وإجراء تحليل الفجوات، والخطوات اللازمة لتصبح شريكاً استراتيجياً وتوافق دور شريك الأعمال للموارد البشرية مع الأعمال.
- تطوير النسب اللازمة لتصبح شريكاً تجارياً يركز على بناء العلاقات والتعاطف، وإقامة الثقة والحفاظ عليها، وبناء الصداقية لأنفسهم والوظيفة.
- تعلم كيفية التنقل في السياسة وتأثير القادة للحصول على الالتزام والدعم.
- تطوير مهارات الاستشارات لتصبح شريك أعمال فعال للموارد البشرية. تعرف على الأدوار المختلفة للمستشارين، وأنماط الاستشارة المختلفة، وعملية الاستشارة.
- كيف تصبح رائد تغيير من خلال إدارة وتسهيل التغيير كجزء لا يتجزأ من دور شريك الأعمال للموارد البشرية.
- تعلم الشراكة مع القادة والفرق والمساهمين لتنفيذ عملية تغيير مستدامة.
- تعلم كيفية الاستفادة من تحليلات الموارد البشرية لزيادة تأثير دور شريك الأعمال للموارد البشرية.

### محاور الدورة

#### اليوم الأول: التخطيط الاستراتيجي والإدارة

- مقدمة في التخطيط الاستراتيجي
- فهم الأعمال
- الرؤية والرسالة والقيم
- استراتيجيات مختلفة
- تنفيذ وتقييم الاستراتيجية

#### اليوم الثاني: هيكل وظائف الموارد البشرية

- الدور الاستراتيجي للموارد البشرية
- المساهمون الداخليون
- تنظيم الموارد البشرية
- إثبات قيمة الموارد البشرية

UK Training  
**PARTNER**

- تعزيز فعالية الموارد البشرية

### اليوم الثالث: اكتساب المواهب

- متطلبات توظيف المنظمة
- تحليل الوظائف والتوثيق
- طرق المصادر والتوظيف
- عملية الاختيار
- التوجيه والانخراط

### اليوم الرابع: إدارة القوى العاملة

- التخطيط وتحليل القوى العاملة
- إدارة القوى العاملة
- فهم المشاركة الوظيفية
- تقييم المشاركة الوظيفية
- إشراك الموظفين من التوظيف إلى الفصل
- قياس الفعالية واستدامة التحسين

### اليوم الخامس: القيادة والتوجيه

- تقنيات ونظريات القيادة
- تقنيات إدارة الأفراد
- العمل ضمن معايير المنظمة
- التأثير على الزملاء
- مهارات وأخلاقيات الأعمال

بهذا النسلوب، تُبرز الدورة فوائد نموذج شريك الأعمال للوارد البشرية، مما يمكّن المشاركين من استكشاف معنى ودور شريك الأعمال للوارد البشرية، وكيفية أن يصبحوا شركاء أعمال استراتيجيين فعالين، مع التركيز على أهداف شريك الأعمال للوارد البشرية وممارساتها الأفضل.

UK Training  
**PARTNER**

## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلامة  
القانون وإدارة العقود  
الجهازك و السلامة  
الطيران والصلاح الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية  
الهالية والمحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الموارد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

