BLACKBIRD FOR TRAINING

إدارة التعويضات والمزايا

22 – 26 مارس 2027

ميلانو (إيطاليا)



إدارة التعويضات والمزايا

المرجع: 325361_3254898 **التاريخ:** 22 – 26 مارس 2027 **المكان:** ميلانو (إيطاليا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في بيئة العمل التنافسية الحالية، تُعد إدارة التعويضات والمزايا أداة استراتيجية أساسية لجذب أفضل الكفاءات والاحتفاظ بها وتحفيزها.
توفر هذه الدورة التدريبية الشاملة للمختصين في الموارد البشرية الأدوات والمعرفة اللازمة لتصميم وتنفيذ وإدارة استراتيجيات المكافآت التي تتسم بالعدالة والقدرة التنافسية، وتتماشى مع الأهداف التنظيمية وتوقعات الموظفين.

تتناول الدورة جميع جوانب إدارة التعويضات والمزايا، بدءًا من تقييم الوظائف وتصميم هيكل الرواتب، مرورًا بـ استطلاعات الرواتب والمقارنات السوقية، ووصولاً إلى أحدث الاتجاهات في إجمالي التعويضات. سيتعرف المشاركون على كيفية بناء أنظمة مكافآت ترفع من مستوى إشراك الموظفين وتعزز الأداء المؤسسي.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الدور الاستراتيجي لـ إدارة التعويضات والمزايا في مجال إدارة الموارد البشرية وتأثيره المباشر على إشراك الموظفين والاحتفاظ بهم.
- تصميم هياكل رواتب محفزة وعادلة باستخدام أساليب تقييم الوظائف ونتائج استطلاعات الرواتب.
- تحليل العدالة الداخلية والخارجية لضمان نظام تعويضات عادل وتنافسي.
- تطوير برامج مزايا الموظفين الحديثة التي تعكس الاتجاهات الحالية وتعزز رفاهية الموظفين.
- ربط استراتيجيات التعويضات بأهداف الأداء المؤسسي ونماذج الدفع القائم على الأداء.
- ضمان الامتثال القانوني وتحقيق الكفاءة المالية في برامج المكافآت.
- تعزيز إشراك الموظفين من خلال مزايا ومكافآت مخصصة ومبنية على البيانات.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة التعويضات والمزايا

- استكشاف الأهمية الاستراتيجية لـ إدارة التعويضات والمزايا في إطار إدارة الموارد البشرية.
- المكونات الأساسية لـ إجمالي التعويضات وكيفية تعزيز الأداء من خلالها.
- مبادئ العدالة الداخلية والخارجية في تصميم هياكل الرواتب.
- الجوانب القانونية والأخلاقية في ممارسات التعويضات والمزايا.
- ربط استراتيجيات التعويضات بأهداف وثقافة المؤسسة.

اليوم الثاني: تقييم الوظائف وتصميم هيكل الرواتب

- كيفية إجراء تحليل الوظائف وإعداد أوصاف وظيفية دقيقة.
- تقنيات تقييم الوظائف: طريقة النقاط، التصنيف، وغيرها.
- تطوير الدرجات الوظيفية ووضع حدود الرواتب.
- تصميم هيكل رواتب تنافسي ومحفز.
- تحقيق التوازن بين العدالة الداخلية والقدرة التنافسية السوقية.

اليوم الثالث: المقارنة السوقية واستطلاعات الرواتب

- مقدمة في استطلاعات الرواتب وكيفية استخدام بيانات السوق.
- تحليل اتجاهات السوق لضمان تنافسية الأجور.
- تحديد مواقع الوظائف في السوق: استراتيجيات التأخير أو التقدم أو المطابقة.
- تعديل هياكل الرواتب بناءً على تحركات السوق واحتياجات المؤسسة.
- دراسة حالة: بناء استراتيجية المكافآت وفقًا للمقارنة السوقية.

اليوم الرابع: مزايا الموظفين والمكافآت غير المالية

- أنواع مزايا الموظفين: الإجبارية والطوعية.
- الاتجاهات الحديثة في إدارة المزايا: الرفاهية، المرونة، وتوازن الحياة المهنية.
- تصميم حزم مزايا جذابة تعزز الولاء والرضا الوظيفي.
- إدارة التكاليف وتحقيق عائد الاستثمار ROI في برامج المزايا.
- دمج المزايا في استراتيجية إجمالي التعويضات.



اليوم الخامس: التواصل، الحوكمة، والاتجاهات المستقبلية

- أفضل الممارسات لتواصل برامج التعويضات والمزايا مع الموظفين.
- استراتيجيات الدفع القائم على الأداء وتحفيز الإنجاز.
- المراقبة والتدقيق لضمان الامتثال وتحقيق الكفاءة.
- الاتجاهات المستقبلية: الشفافية في الأجور، الذكاء الاصطناعي، والتخصيص في برامج المكافآت.
- ورشة عمل ختامية: إعداد خطة متكاملة لإدارة التعويضات والمزايا.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم شامل لأهمية إدارة التعويضات والمزايا ودورها في إشراك الموظفين وتعزيز الأداء المؤسسي.
- تعلم مهارات عملية في تقييم الوظائف، المقارنة السوقية، وتصميم هياكل الرواتب التنافسية.
- تطوير استراتيجيات مبتكرة لـ مزايا الموظفين تدعم الرفاهية وتوازن الحياة.
- بناء القدرة على ربط التعويضات بالأداء عبر نماذج الدفع القائم على الأداء.
- الاطلاع على أحدث الاتجاهات وأفضل الممارسات العالمية في استراتيجية المكافآت.
- تعزيز مكانتك كشريك استراتيجي موثوق به في بناء ثقافة العدالة والتميز في الأداء.

الخاتمة

تُعد إدارة التعويضات والمزايا ركيزة أساسية للنجاح في إدارة الموارد البشرية وأداة حيوية لبناء بيئة عمل عادلة ومحفزة.
توفر هذه الدورة للمختصين في الموارد البشرية المهارات العملية والمعرفة العميقة لتصميم برامج التعويضات ومزايا الموظفين التي تلبي متطلبات العمل الحديثة وتدعم النمو المؤسسي.
من خلال استكشاف موضوعات مثل تقييم الوظائف، استطلاعات الرواتب، وأحدث الاتجاهات مثل الذكاء الاصطناعي والتخصيص، ستتمكن من بناء خطط مكافآت فعالة ومبتكرة تضمن تفاعل الموظفين واستدامة الأداء.

انضم إلى هذه الدورة لتصبح قائدًا في تصميم إجمالي التعويضات وبناء مستقبل مهني ناجح!

