BLACKBIRD FOR TRAINING

# تحليلات الموارد البشرية والقياسات

20 – 24 سبتمبر 2027

لشبونة (البرتغال)

UK Traininig

# PARTNER

www.blackbird-training.com

# تحليلات الموارد البشرية والقياسات

**المرجع:** 323104_3254840 **التاريخ:** 20 – 24 سبتمبر 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

## مقدمة

في عالم اليوم القائم على البيانات، أصبحت تحليلات الموارد البشرية HR Analytics والقياسات Metrics أدوات لا غنى عنها لتعزيز الأداء ودعم اتخاذ القرارات المبنية على البيانات. تدرك المؤسسات بشكل متزايد أهمية تحليلات الموارد البشرية في تحقيق النتائج الاستراتيجية. تم تصميم هذه الدورة التدريبية في تحليلات الموارد البشرية HR Analytics Course لتزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لجمع وتحليل وتفسير قياسات الموارد البشرية HR Metrics، مما يمكنهم من تحسين استقطاب المواهب، وزيادة الاحتفاظ بالموظفين، وتعزيز إنتاجية القوى العاملة بشكل مدعوم بالبيانات.

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة التدريبية في تحليلات الموارد البشرية HR Analytics Training، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم ما هو تحليل الموارد البشرية What is HR Analytics وأهميته الاستراتيجية.
- جمع وتحليل البيانات المتعلقة بـ الأداء، التوظيف، والاحتفاظ بالموظفين.
- تطبيق أدوات تحليل الموارد البشرية المتقدمة Advanced HR Analytics Tools لتطوير استراتيجيات قائمة على البيانات.
- إعداد تقارير تحليل الموارد البشرية HR Analytics Reports تدعم اتخاذ القرارات على مستوى الإدارة العليا.
- استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس فعالية الموارد البشرية HR Effectiveness.
- التعرف على فوائد تحليل الموارد البشرية Benefits of HR Analytics في تحسين التخطيط والعمليات في الموارد البشرية.

## محاور الدورة

### اليوم الأول: مقدمة في تحليلات الموارد البشرية HR Analytics

- تعريف تحليل الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية.
- استكشاف ما هي قياسات الموارد البشرية What are HR Metrics ودورها في تحسين استراتيجيات الموارد البشرية.
- أدوات جمع البيانات الفعّالة: الاستبيانات، قواعد البيانات، التقارير.
- ورشة عمل: تصميم خطة لجمع وتحليل البيانات للحصول على رؤى عملية في بيئة العمل.

## اليوم الثاني: القياسات ومؤشرات الأداء الرئيسية KPIs

- تحديد أفضل قياسات الموارد البشرية التي يجب تتبعها Best HR Metrics to Track والمؤشرات الأساسية.
- تحليل البيانات المتعلقة بـ التوظيف، الاحتفاظ بالموظفين، والإنتاجية.
- طرق عملية للاستفادة من تحليلات وقياسات الموارد البشرية HR Metrics and Analytics في اتخاذ القرارات.
- تطبيق عملي: إعداد تقارير تحليل الموارد البشرية HR Analytics Reports بمؤشرات قياس واضحة.

## اليوم الثالث: تحليل البيانات لدعم اتخاذ القرار

- تقنيات تحليل بيانات الموارد البشرية لتحسين استراتيجيات التوظيف.
- استخدام التحليلات التنبؤية Predictive Analytics لتوقع الاحتياجات المستقبلية في الموارد البشرية.
- إدارة الأداء باستخدام رؤى البيانات المتاحة.
- تجربة محاكاة: تطبيق التحليلات التنبؤية على مجموعات بيانات الموارد البشرية HR Datasets.

## اليوم الرابع: تطوير استراتيجيات الموارد البشرية المعتمدة على البيانات

- تحويل الرؤى المستخلصة من البيانات إلى استراتيجيات فعالة في الموارد البشرية.
- تصميم خطط تحسين باستخدام التحليل الرقمي.
- دمج خدمات تحليل الموارد البشرية HR Analytics Services في التخطيط الاستراتيجي.
- ورشة عمل: إعداد خطة استراتيجية للموارد البشرية معتمدة على التحليل الشامل للبيانات.

## اليوم الخامس: إعداد التقارير والتقييم المستمر

- إعداد تقارير تحليلية واضحة وفعالة Analytical Reports للإدارة العليا.
- متابعة الأداء باستخدام تحليلات الموارد البشرية المستمرة.
- دراسات حالة: تطبيقات ناجحة في تحسين الموارد البشرية المعتمدة على البيانات.
- المشروع النهائي: إعداد تقرير شامل لتحليل الموارد البشرية HR Analytics Report.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إتقان ما هو تحليل الموارد البشرية What is HR Analytics وتطبيقاته العملية.
- تعزيز استراتيجيات التوظيف والاحتفاظ بالموظفين من خلال رؤى مبنية على البيانات.
- التعرف على تحديات تحليل الموارد البشرية Challenges of HR Analytics وكيفية التغلب عليها.
- تطوير المهارات في إعداد تقارير تحليل الموارد البشرية المتقدمة Advanced HR Analytics Reports لدعم القيادة في اتخاذ القرار.
- تحسين كفاءة المنظمة من خلال التخطيط المعتمد على البيانات.
- اكتساب خبرة عملية في القياسات الأساسية للموارد البشرية Basic HR Metrics وتقنيات التحليل المتقدمة.

## الخاتمة

تعد هذه الدورة التدريبية الأفضل في تحليل الموارد البشرية Best HR Analytics Course ضرورة لكل محترف في الموارد البشرية وقائد أعمال يسعى للاستفادة من تحليلات الموارد البشرية والقياسات HR Analytics and Metrics في دعم القرارات الاستراتيجية. من خلال التدريبات العملية ودراسات الحالة الواقعية، سيكتسب المشاركون فهماً عميقاً حول فوائد تحليلات الموارد البشرية HR Analytics Benefits والمهارات اللازمة لتحويل العمليات الإدارية في الموارد البشرية.

**انضم إلينا لتطوير مهاراتك في تحليل الموارد البشرية HR Analytics Skills وتحقيق نجاح مؤسسي مدعوم برؤى بيانات موثوقة. ""**