BLACKBIRD FOR TRAINING

تخطيط وتطوير القوى العاملة

14 – 18 يونيو 2027

لشبونة (البرتغال)



تخطيط وتطوير القوى العاملة

المرجع: 323044_3254838 **التاريخ:** 14 – 18 يونيو 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في بيئة الأعمال السريعة والمتطورة اليوم، يُعد التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة أمرًا حيويًا لتحقيق الأهداف التنظيمية وضمان النجاح المستدام على المدى الطويل. تم تصميم هذه الدورة التدريبية لتزويد المشاركين بالأدوات والمعرفة اللازمة لـ التخطيط الفعّال للقوى العاملة، وتحليل الاحتياجات المستقبلية، وتطوير المهارات اللازمة لضمان استعداد المنظمة لمواجهة التحديات المستقبلية.

من خلال التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، سيتمكن المشاركون من تحديد الفجوات في المهارات، ووضع خطط تطوير القوى العاملة، وتعزيز القدرة على التكيف مع التغيرات في السوق.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مفهوم التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وأهميته في تحقيق الأهداف المؤسسية.
- تحليل الاحتياجات الحالية والمستقبلية للموارد البشرية بشكل استراتيجي.
- تطوير خطط متكاملة لتنمية المهارات والكفاءات لمواكبة متطلبات العمل.
- تطبيق استراتيجيات فعّالة لـ سد الفجوات المهارية وتعزيز الأداء.
- تحسين استدامة القوى العاملة وضمان القدرة على التكيف مع تغيرات السوق.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- تعريف التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وأهميته في بيئة الأعمال.
- دورة حياة التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة Workforce Planning Lifecycle.
- المنهجيات المستخدمة في تقييم الوضع الحالي للقوى العاملة.
- دراسة حالة: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة في الشركات العالمية.
- ورشة عمل: إعداد خطة أولية لتقييم القوى العاملة.



اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات والتنبؤ بالنمو

- تقنيات تحليل الفجوات المهارية Skills Gap Analysis.
- التنبؤ باحتياجات الموارد البشرية المستقبلية.
- أدوات تقييم الأداء الوظيفي وتحديد الكفاءات.
- تطبيق عملي: إعداد تقييم احتياجات الموارد البشرية لتحقيق استراتيجيات النمو.

اليوم الثالث: استراتيجيات تطوير القوى العاملة

- تصميم برامج تدريبية وتطوير المسار المهني Workforce Development Plan.
- التخطيط للتعاقب الوظيفي وبناء القيادات المستقبلية.
- تعزيز الكفاءات الأساسية وزيادة الإنتاجية.
- محاكاة: تطوير خطة تطوير مهني لفريق عمل.

اليوم الرابع: إدارة التغيير واستدامة القوى العاملة

- كيفية إدارة التغيير التنظيمي بفعالية.
- استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب وتقليل معدلات الدوران الوظيفي.
- تعزيز استدامة القوى العاملة لمواجهة التحديات المستقبلية.
- ورشة عمل: تصميم خطة استدامة القوى العاملة والتكيف مع التغيير.

اليوم الخامس: التقييم والتحسين المستمر

- أدوات قياس فعالية التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة.
- تحليل البيانات لدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- تطوير خطط التحسين المستمر لإدارة الموارد البشرية.
- المشروع النهائي: إعداد استراتيجية شاملة لتخطيط وتطوير القوى العاملة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إتقان التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتحليل الاحتياجات المستقبلية بفعالية.
- تحسين القدرة على تطوير الكفاءات لمواكبة المتطلبات المستقبلية.
- تصميم استراتيجيات ناجحة لـ استدامة القوى العاملة والتخطيط للتعاقب الوظيفي.
- تطبيق أدوات حديثة لقياس الأداء وتخطيط استراتيجيات القوى العاملة.

[illegible] في تخطيط الموارد البشرية مثل التخطيط القائم على المهارات والتخطيط التشغيلي للقوى العاملة.



الخاتمة

هذه الدورة التدريبية في التخطيط وتطوير القوى العاملة هي فرصة مثالية للراغبين في تعزيز قدراتهم في إدارة الموارد البشرية. من خلال تطبيق أفضل الممارسات والاستراتيجيات الحديثة، سيتمكن المشاركون من تصميم خطط شاملة تضمن استدامة القوى العاملة ونجاح المؤسسة على المدى الطويل.

انضم إلينا لتطوير مهاراتك في إدارة الموارد البشرية، وتحقيق ميزة تنافسية في التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة!

