BLACKBIRD FOR TRAINING

التوظيف واكتساب المواهب

12 – 16 أبريل 2027

كيغالي (رواندا)

التوظيف واكتساب المواهب

المرجع: 322968_3254836 **التاريخ:** 12 – 16 أبريل 2027 **المكان:** كيغالي (رواندا) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

في بيئة الأعمال المتسارعة اليوم، يُعد التوظيف واستقطاب المواهب عنصرين أساسيين لنجاح ونمو أي مؤسسة. تم تصميم هذه الدورة التدريبية الشاملة لتزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات العملية اللازمة لتنفيذ عمليات التوظيف الفعّالة، مع التركيز على استراتيجيات استقطاب المواهب الحديثة وبناء فرق عمل عالية الأداء تدعم النجاح المؤسسي. من خلال إتقان دورة حياة التوظيف، سيتمكن المشاركون من فهم تعريف التوظيف، وجذب أفضل الكفاءات، وتعزيز القدرة التنافسية للمؤسسة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة التدريبية حول التوظيف واستقطاب المواهب، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف التوظيف وأهميته الاستراتيجية في نمو الأعمال.
- تحديد متطلبات الوظائف وصياغة أوصاف وظيفية فعّالة.
- تطبيق استراتيجيات التوظيف الحديثة لجذب أفضل الكفاءات وتقييمها بفعالية.
- استخدام الأدوات الرقمية في التوظيف وأنظمة استقطاب المواهب لتحسين عمليات البحث.
- تعزيز تجربة المرشحين وتقوية العلامة التجارية للمؤسسة في سوق العمل.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات التوظيف واستقطاب المواهب

- مقدمة في مفاهيم التوظيف واستقطاب المواهب.
- فهم عملية التوظيف ومراحلها الأساسية.
- دورة حياة التوظيف: من تحديد الاحتياجات إلى دمج الموظفين الجدد في العمل.
- كيفية صياغة أوصاف وظيفية واضحة وفعّالة لجذب الكفاءات.
- دراسة حالة: تحليل استراتيجية توظيف ناجحة في قطاع تنفيذي.
- ورشة عمل: إنشاء وصف وظيفي متكامل باستخدام أفضل الممارسات.

اليوم الثاني: استراتيجيات استقطاب المواهب

- كيفية تحديد واستقطاب أفضل المواهب من مصادر متعددة.
- الاستفادة من وسائل التواصل الاجتماعي LinkedIn، Twitter، Facebook وبوابات الوظائف في التوظيف.
- بناء قاعدة بيانات للمواهب لتلبية احتياجات التوظيف المستقبلية.
- تقنيات الإعلان المستهدف عن الوظائف لجذب المهارات المتخصصة.
- تطبيق عملي: تصميم حملة توظيف رقمية لاستقطاب الكفاءات بشكل فعّال.

اليوم الثالث: التقييم والاختيار

- إتقان تقنيات إجراء المقابلات الفعّالة وتقييم المرشحين.
- تطبيق أساليب التقييم القائمة على المهارات والسلوكيات والكفاءات.
- تحليل نتائج المقابلات واتخاذ قرارات التوظيف الاستراتيجية.
- تجنب الأخطاء الشائعة في عملية التوظيف التي تؤثر على جودة استقطاب المواهب.
- تمرين محاكاة: إجراء جلسة مقابلة مهنية مع سيناريوهات واقعية.

اليوم الرابع: تحسين تجربة المرشح وتعزيز العلامة التجارية للمؤسسة

- كيفية تحسين رحلة المرشح من التقديم وحتى الاندماج في العمل.
- تقوية العلامة التجارية للمؤسسة في سوق العمل لجذب المواهب المتميزة.
- التواصل الفعّال مع المرشحين في كل مراحل عملية التوظيف.
- بناء علاقات طويلة الأمد مع المرشحين المحتملين لتلبية احتياجات التوظيف المستقبلية.
- ورشة عمل: تطوير خطة لتعزيز تجربة المرشح وتحسين العلامة المؤسسية.

اليوم الخامس: التقييم والتحسين المستمر

- مراقبة وتقييم أداء الموظفين الجدد ونجاح عمليات الدمج.
- تحسين استراتيجيات التوظيف بناءً على التغذية الراجعة والتحليلات.
- استخدام التحليلات الرقمية ومؤشرات التوظيف لتطوير عمليات البحث والاختيار.
- فهم دور أخصائي استقطاب المواهب في تحسين فعالية التوظيف.
- المشروع النهائي: تقديم استراتيجية شاملة لـ التوظيف واستقطاب المواهب تتماشى مع أهداف المؤسسة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- إتقان استراتيجيات عملية لجذب أفضل المواهب في السوق.
- تعزيز القدرة على تقييم المرشحين بفعالية وكفاءة.
- تحسين تجربة المرشحين وتعزيز العلامة التجارية للمؤسسة في السوق.
- تطوير خطط توظيف متكاملة تتماشى مع أهداف المؤسسة واحتياجات النمو.
- اكتساب نظرة شاملة على التوظيف العالمي وحلول استقطاب المواهب الحديثة.

الخاتمة

تعد هذه الدورة التدريبية في التوظيف واستقطاب المواهب فرصة مثالية للمتخصصين في الموارد البشرية، وأخصائيي التوظيف، وقادة الأعمال الذين يسعون إلى تعزيز مهاراتهم في استراتيجيات التوظيف الحديثة. من خلال التركيز على أفضل الممارسات والتطبيقات العملية، سيتعلم المشاركون كيفية جذب الكفاءات المناسبة، بناء فرق عمل قوية، والمساهمة في نمو المؤسسة واستدامتها.

انضم إلينا الآن لتطوير مهاراتك في التوظيف واستقطاب المواهب، وكن رائدًا في استراتيجيات التوظيف واستقطاب الكفاءات!