

ورشة عمل التغيير للقادة والهيرين: استراتيجيات التحول الناجح

UK Traininig

PARTNER

ورشة عمل التغيير للقادة والمديرين: استراتيجيات التحول الناجح

مقدمة

التغيير هو أمر دائم في بيئة الأعمال الديناميكية الحالية، والقدرة على إدارة التغيير بفعالية هي مهارة حاسمة للقادة والمديرين. تم تصميم هذه الدورة الشاملة لمدة 10 أيام لتزويد القادة والمديرين بالندوات والاستراتيجيات والروى اللازمة لقيادة تحولات المؤسسات بنجاح. من خلال مزيج من الأطر النظرية والدراسات العملية وورش العمل التفاعلية وأمثلة من الواقع، سيطور المشاركون فهماً عميقاً لإدارة التغيير وتطبيقها في سياقات الأعمال المتنوعة.

أهداف الدورة

- تقديم مفاهيم إدارة التغيير للقادة والمديرين وشرح أهميتها.
- توفير فهم شامل لنماذج وأساليب إدارة التغيير.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة للتخطيط والقيادة والتواصل خلال فترات التغيير.
- زيادة قدرة المشاركين على التعامل مع المقاومة، والتغلب على التحديات، والحصول على دعم من أصحاب المصلحة.
- تمكين المشاركين من خلق ثقافة تنظيمية إيجابية تتقبل التغيير والابتكار.
- تعزيز مهارات القيادة التي تساهم في النجاح في مبادرات التغيير والنجاح في الأعمال على المدى الطويل.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة التغيير

- فهم ديناميات التغيير في المؤسسات.
- أهمية إدارة التغيير لنجاح الأعمال.
- دور القادة والمديرين في توجيه التغيير التنظيمي.

اليوم الثاني: نماذج وأطر إدارة التغيير

- نظرة عامة على نماذج إدارة التغيير الشهيرة مثل نموذج كوتر للخطوات الثمانية، ونموذج ADKAR.
- تحليل نقاط القوة والضعف للنماذج المختلفة.
- اختيار الأطر المناسبة لمبادرات التغيير المحددة.

اليوم الثالث: تقييم استعداد التغيير وتأثيره

- إجراء تقييمات استعداد التغيير.
- تحديد العقبات المحتملة ومصادر المقاومة.
- تقييم تأثير التغيير على أصحاب المصلحة المختلفين.

اليوم الرابع: صياغة استراتيجيات التغيير

- تحديد أهداف التغيير ونتائجه بوضوح.
- وضع خطة اتصال للتغيير.
- إنشاء رؤية مقنعة للحالة المستقبلية المرغوبة.

UK Training
PARTNER

اليوم الخامس: قيادة التواصل في فترة التغيير

- تقنيات التواصل الفعالة لمرحل التغيير المختلفة.
- جذب الموظفين ومشاركتهم من خلال التواصل الشفاف.
- معالجة التحديات والافتراضات الشائعة في التواصل.

اليوم السادس: إدارة المقاومة وبناء الدعم

- فهم نفسية المقاومة للتغيير.
- استراتيجيات لمعالجة المقاومة وبناء الدعم بين الموظفين.
- إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين وأبطال التغيير.

اليوم السابع: تنفيذ ومراقبة التغيير

- التخطيط وتنفيذ مبادرات التغيير.
- مراقبة التقدم وتقييم فعالية التغيير.
- إجراء التعديلات الضرورية استناداً إلى التغذية الراجعة والنتائج.

اليوم الثامن: ثقافة المؤسسة والتغيير

- تأثير الثقافة التنظيمية على إدارة التغيير.
- تشكيل ثقافة تعتنق الابتكار والتكيف.
- تعزيز وعي الموظفين بالتغيير.

اليوم التاسع: المحافظة على التغيير وتجاوز التحديات

- استراتيجيات لضمان نجاح مبادرات التغيير على المدى الطويل.
- التعامل مع الانتكاسات والتحديات غير المتوقعة.
- الاستفادة من الأخطاء وتطبيق الدروس على التغييرات المستقبلية.

اليوم العاشر: قيادة التغيير كعملية مستمرة

- دمج إدارة التغيير في التخطيط الاستراتيجي.
- تطوير مهارات القيادة للقيادة المستمرة لعمليات التغيير.
- إنشاء ثقافة للتحسين المستمر والمرونة.

UK Training
PARTNER

Blackbird Training Clients



MANNAI CORPORATION
MANNAI Trading Company WLL, Qatar



GAC
UNE FILIALE D' EGA
Alumina Corporation Guinea



Booking.com
Booking.com Netherlands



OXFAM
Oxfam GB International Organization, Yemen



Capital Markets Authority
Kuwait



WS
Waltersmith Petroman Oil Limited Nigeria



QNB
Qatar National Bank (QNB), Qatar



مؤسسة قطر
Qatar Foundation, Qatar



AFRICAN UNION ADVISORY BOARD ON CORRUPTION, Tanzania



KFAS
مؤسسة الكويت للتقدم العلمي
Kuwait Foundation for the Advancement of Sciences
KFAS Kuwait



Reserve Bank of Malawi, Malawi



Central Bank of Nigeria, Nigeria



Ministry of Interior Kingdom of Saudi Arabia, KSA



Mabruk Oil Company, Libya



الشركة السعودية للكهرباء
Saudi Electricity Company, KSA



BPKH
Badan Pengelola Keuangan Haji
BADAN PENGELOLA KEUANGAN Haji, Indonesia



NATO, Italy



ENI CORPORATE UNIVERSITY, Italy



Gulf Bank, Kuwait



المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية
General Organization for Social Insurance, KSA



Defence Space Administration, Nigeria



الصناعات الوطنية
National Industries Group (Holding), Kuwait



Hamad Medical Corporation, Qatar



USAID, Pakistan



STC Solutions, KSA



North Oil Company, North Oil company,



EKO Electricity



Oman Broadband, Oman Broadband



UNITED NATIONS, UN.



هيئة تنظيم الكهرباء - عمان
Authority for Electricity Regulation, Oman

UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلاحة
الطيران والصلاحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والمحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

