

الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

UK Traininig

**PARTNER**

## الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

### مقدمة

يتغير العالم بوتيرة غير مسبوقة ، يجب على المنظمات التنقل خلال التغيير واستخدامه كفرصة للتحسن ، بدلاً من مجرد المرور. يُعد تشغيل المشاريع والعمليات التجارية بطريقة مرنة جزءاً أساسياً من سرعة الأعمال ، ولكن مرونة المؤسسة لن يكون تلقائياً. تحتاج الشركات المرنة أيضاً إلى استراتيجية التكيف السريع بها في ذلك نهج مرن لسوقها.

تم تصميم هذه الدورة لمساعدة المؤسسات على أن تصبح أكثر قدرة على التكيف والإبداع والمرونة.

### اهداف الدورة

- فهم العقلية المرنة وبيادنها الأساسية ، مثل البراغمية وقوة الاختيار والتكيف مع السياق.
- تطبيق خرائط تدفق قيم وأساليب ومبادئ وممارسات كانبان و A3s والتفكير المرن
- تنفيذ نموذج للتغيير يعتمد على التفكير الإداري الحالي وديناميكيات الإنسان
- وضع هذه الاستراتيجيات موضع التنفيذ على فريق أجيل الخاص بك وتأكد من التنفيذ الفعال.
- القدرة على «تحديد المشكلات التي تحتاج إلى معالجة بسرعة وسهولة
- القدرة على تقليل «الوقت الذي يستغرقه تطوير الاستجابة ثم تنفيذها
- دمج التحليلات والتفكير التصويهي للتنبؤ، ثم التصميم للبرامج ذات احتمالية أعلى للنجاح.

### محاور الدورة

#### اليوم الأول: السياقات الحالية للأعمال وفهم تأثير التقلبات على الفرق والمنظمات

- سياقات وتحديات الأعمال الحالية.
- تعريف VUCA في العالم الحديث: "المعيار الجديد".
- تأثير التقلبات على الفريق والمنظمة.
- تحديد وتوظيف أفضل المواهب.
- الاعتراف بالتهديدات الناشئة من ديناميات البيئة الكلية.
- تشجيع التمكين الوظيفي.
- تخطيط الموارد البشرية

#### اليوم الثاني: أساسيات الرشاقة المؤسسية وتطبيق نظرية التعقيد في الأعمال

- نشأة مرونة الأعمال.
- أسس مرونة الأعمال.
- تطبيق نظرية التعقيد على بيئة الأعمال.
- ما هو العمل المرن؟
- لماذا يجب أن تكون الأعمال مرنة؟
- مبادئ المرونة والتكيف.
- إعادة صياغة جميع الأعمال من حيث معايير الأداء ذات القيمة المضافة.

#### اليوم الثالث: إطار الرشاقة المؤسسية: القيادة، الثقافة، الاستراتيجية، والعمليات

UK Training  
**PARTNER**

- إطار عمل مرونة الأعمال.
- مرونة الشعب والثقافة.
- القيادة المرنة.
- استراتيجية مرنة.
- الحكمة المرنة.
- هيكل مرن.
- عمليات الأعمال المرنة.

#### اليوم الرابع: المهارات والأدوات للحفاظ على الرشاقة المؤسسية: قيادة التغيير والابتكار

- المهارات والأدوات اللازمة للاستجابة مرونة الأعمال.
- فهم التغيير وقيادته.
- بناء قيمة العميل والتعاطف.
- كسر النماذج.
- خلق مساحة للتفكير والابتكار.
- تعلم التعرف على النفايات والقضاء عليها.

#### اليوم الخامس: الكفاءات الشخصية لتعزيز الرشاقة والتغلب على التحديات

- الكفاءات الشخصية لتعزيز المرونة.
- التحديات المشتركة في سرعة الأعمال.
- خلق عقلية النمو.
- العمل بفاعلية في فرق مؤهلة.
- مهارات الاستماع والتعاون.
- المرونة الشخصية وبناء علامة تجارية شخصية.
- إعداد خطة مرنة شخصية للتنفيذ في مكان العمل.

UK Training  
**PARTNER**

## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلاحة  
القانون وإدارة العقود  
الجهارك و السلاحة  
الطيران والصلاحه الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية  
الهالية والمحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الهوراد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

