

الريادة في التعلم والتطوير للموارد البشرية

UK Traininig

**PARTNER**

## الريادة في التعلم والتطوير للموارد البشرية

### المقدمة

العالم يعاني من نقص في القادة الفاعلين في الأعمال. هذا التدريب هو محاولة لسد الفجوة بين النداء الضعيف المستور والنداء العالي المستدام. يركز بشكل خاص على تسريع تطوير القيادة باستخدام التدريب لتحسين القيادة، بغض النظر عن نهج القيادة أو أسلوبك الحالي أو المستقبلي. يمكن أن تتضمن أمثلة القيادة: القيادة الموقفية، الرؤيوية، التحولية، النضلية، في الالتزام، التعاونية، الاستراتيجية أو الإلهامية. ببساطة، الهدف هو كيف تصبح القائد الذي تطوح إليه.

يعد تخطيط التدريب الآن عاملاً حاسماً في قدرة الشركات الدولية على المنافسة على المدى الطويل. يُنظر إليه على أنه مطلب أساسي للأعمال، حيث يجب أن يكون لدى المنظمات استراتيجية واضحة لدعم عملية تخطيط التدريب. سنناقش في هذا الكتاب بعض الاستراتيجيات والنماذج الحقيقية لجعل تخطيط التدريب أكثر نجاحاً، حيث إن ربطه بالتدريب يحقق تأثيراً أكبر.

### أهداف الدورة

- مقدمة في التدريب التنفيذي للقيادة.
- فهم جوهر القيادة والمهارات المطلوبة.
- التواصل، التأثير والإقناع.
- تحقيق الأهداف بنجاح.
- دراسة عدد من النماذج الاستراتيجية لتخطيط التدريب.
- تعلم واستخدام طرق استكشاف التوجهات المستقبلية.
- إدارة الوثائق والتحكم بها بما يقلل من تكاليف التوزيع.
- تطوير تقنيات الأعمال لإدارة عملية تخطيط التدريب.
- وضع وتنفيذ خطط العمل للفرد والمديرين المشاركين في عملية تخطيط التدريب.
- ربط كل ما سبق بإدارة وظيفة التدريب في المنظمة.

### محاور الدورة

#### اليوم الأول: التدريب - مهارات القيادة الأساسية

- التفكير الذكي، التغيير العميق، النتائج السريعة.
- التقدير الذاتي.
- عرض عملي.
- تقنيات النداء البشري - مستقبل القيادة.
- نتائج فورية ومستدامة.
- تحليل الهيكل.

#### اليوم الثاني: التواصل - التأثير والإقناع

- التفضيلات الحسية.
- اختيار الكلمات بناءً على الحواس.
- التواصل على مستويات متعددة كقاعدة.
- تحقيق الأهداف بنجاح أهداف WIN/WIN.
- اعتبارات وضع الأهداف.
- التدرج Chunking.

UK Training  
**PARTNER**

- الاستقراء والاستنتاج والتفكير الجانبي.

### اليوم الثالث: إدراك الذات

- أعمال القيادة.
- رحلة البطل.
- الوعي الذاتي.
- الوعي الواعي مقابل اللاواعي.
- قوة المعتقدات.
- ما الذي نبشء؟
- التغييرات في الكائنات الحية.
- التكيف الاجتماعي.

### اليوم الرابع: التحرر من المخاوف والمعتقدات المقيدة للذات

- ما هي المعتقدات المقيدة للذات؟
- كيف تؤثر على حياتنا.
- قوة المعتقدات والمخاوف.
- الخيال والتصور.
- الاستماع بكل الجسد.
- فهم اللور.
- التغلب على المخاوف والفوبيا.

### اليوم الخامس: القيادة هي فعل

- تاريخ القيادة.
- القيادة كفعل.
- الشجاعة على اتخاذ القرار.
- القيادة الانصالية.
- القيادة والتبعية.
- إمكانيات غير محدودة.
- الخيال، الإبداع واللعب.
- فهم الذات في التدريب القيادي الشخصي.

### اليوم السادس: الوعي بالذات

- التأهل الفردي.
- رؤية فردية وجماعية.
- فهم معنى التعلم.
- القيادة والتصنيفات.
- الحكر والرأي.
- أنماط السلوك وأصولها.
- العناق الطاقية.
- الالتزام بالتغيير والابتكار في القيادة.

### اليوم السابع: القيادة المستقبلية وتدريب الابتكار

- الابتكار لضمان المستقبل.
- كل شيء ممكن.

UK Training  
**PARTNER**

- اكتشاف السعادة الداخلية.
- خلق توازن.

### اليوم الثامن: توكين الذات وتمكين الآخرين

- مجموعات التدريب النظري.
- الالتزام بالعمل.
- تخيل المستقبل.
- ورش العمل والتطبيقات العملية.

### اليوم التاسع: الدور الديناميكي لتخطيط التدريب مقابل إدارة التدريب

- تقديم البرامج والاهداف وطرق العمل.
- نهاذح الموارد البشرية وكيفية تلبية الهياكل التنظيمية المستقبلية.
- النهمة المتزايدة لتخطيط التدريب في الموارد البشرية HRMP.
- التوجهات التنظيمية وتأثيراتها.
- استخدام أدوات اتخاذ القرار.

### اليوم العاشر: التركيز الاستراتيجي على تخطيط التدريب

- الخريطة الاستراتيجية الجديدة للموارد البشرية.
- استخدام النماذج الاستراتيجية والتهايرين.
- قياس نضج المنظمة كعامل محفز لنشطة تخطيط التدريب.
- تحويل الاستراتيجيات إلى خطط قابلة للتنفيذ.

### اليوم الحادي عشر: إدارة الوثائق والتحكم بها

- التحكم في الوثائق والهجندات والنماذج.
- تقليل تكاليف توزيع الوثائق الإلكترونية.
- التعاون بين النقسام من خلال العمل الإلكتروني.

### اليوم الثاني عشر: التدريب، التنبؤ وتحليل الاتجاهات

- فهم الاتجاهات واستخدام البرامج التنبؤية.
- قياس العلاقات وفهم النتائج.
- إدارة التوقعات والاحتياجات الفردية.

### اليوم الثالث عشر: توفير التدريب - تخطيط النعمال

- اختيار الهبائ الصحيحة لتوفير التدريب.
- التخطيط للتعاقب الوظيفي واستخدام الاختبارات النفسية.
- مراجعة تأثير تخطيط التدريب على النعمال.

### اليوم الرابع عشر: استكشاف الروابط مع التدريب

- تقضيل التدريب المناسب.
- معرفة احتياجات التدريب بدقة.
- تخطيط شامل للتدريب.

UK Training  
**PARTNER**



**اليوم الخامس عشر: ربط عملية تخطيط التدريب لتحقيق النتائج**

- استخدام أدوات الإدارة لتحقيق التأثير الأقصى.
- التعاون لتحقيق فوائد الأعمال.
- توافق عملية تخطيط التدريب مع وظيفة الموارد البشرية والتدريب.

UK Training  
**PARTNER**



## Blackbird Training Clients



UK Training  
**PARTNER**

## البرامج التدريبية

إدارة المشافي  
القطاع العام  
ورشات عمل خاصة  
النفط والغاز  
هندسة الاتصالات  
تكنولوجيا المعلومات  
الصحة والسلاحة  
القانون وإدارة العقود  
الجهارك و السلاحة  
الطيران والصلاح الجوية  
الإدارة العليا

## البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية  
الهالية والحاسبة والهيرانية  
الإعلام والعلاقات العامة  
إدارة المشاريع  
الهوراد البشرية  
تدقيق الحسابات وضمان الجودة  
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء  
السكرتارية وإدارة المكاتب  
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية  
الإدارة والقيادة  
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD  
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge  
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35  
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

**PARTNER**

