

الأخصائي المهتم في التصميم التنظيمي وتخطيط القوى العاملة

UK Traininig

PARTNER

الأخصائي المهتم في التصميم التنظيمي وتخطيط القوى العاملة

مقدمة

تجيب الدورة على سؤال واحد بسيط : "ما هي أفضل طريقة للمساعدة في تنظيم ومساعدة مجموعة من المهنيين للتركيز على تحقيق هدف جماعي؟" ومن هنا تهدف الدورة إلى تمكين المشاركين من تعظيم كفاءة وفعالية هيكلهم التنظيمي بما يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية والتعقيد البيئي وتوافر القوى العاملة واستعدادها للبناء.

علاوة على ذلك ، يُنظر إلى التصميم التنظيمي ويجب أن يكون مسؤولية جماعية حيث يقوم متخصصو الموارد البشرية بتسهيل العملية وتوجيهها. مع أخذ ذلك في الاعتبار ، ستوفر الدورة مجموعة أدوات من شأنها أن تمكن موظفي الموارد البشرية من تسهيل وتوجيه العملية بطريقة منهجية. تتضمن مجموعة الأدوات جميع الموارد اللازمة : من مخططات التفكير / العصف الذهني التي يتر استخدامها في مرحلة التحليل لتصميم النماذج وتنتهي بجدول أعمال جلسات العمل ودليل التيسير. بمعنى آخر ، تنظر الدورة في الاحتياجات الوظيفية للمشاركين وتؤيدها وتضع في الاعتبار قدرتهم على التنفيذ.

أهداف الدورة

- التفريق بين النماذج الأولية للهيكل التنظيمي وإدراك تأثير كل منها على الأداء الفردي والتنظيمي.
- تحليل عناصر التصميم التنظيمي لتشمل على سبيل المثال لا الحصر الأهداف الإستراتيجية ونطاق التشغيل والحوكمة والكفاءة ونطاق السيطرة.
- المشاركة في تصميم الهيكل التنظيمي أو إعادة تصميمه باستخدام مجموعة أدوات شاملة.
- تحسين مستوى الاستعداد التنظيمي للتغيير من خلال عوامل التمكين لتحديد مثل خطط الحوافز أو آلية التشغيل.
- تطبيق أساليب تخطيط القوى العاملة لتحديد فجوات القوى العاملة على مستوى الإدارات والمستويات التنظيمية.
- التعرف على مهارات الموارد البشرية اللازمة واكتسابها لهني التصميم التنظيمي مثل تقييم الوظيفة وكتابة الوصف الوظيفي.

محاور الدورة

اليوم الأول: تطور نماذج التصميم التنظيمي

- تعريف وأهداف التصميم التنظيمي.
- تطور نماذج التصميم التنظيمي وخصائص كل منها
 - نموذج ليفيت الهاسي التكنولوجية والمهمة والنشخص والهيكل.
 - نموذج Star Galbraith الإستراتيجية والهيكل والعمليات والكفاءات والنشخص.
 - نموذج 7S McKinsey الاستراتيجية والهيكل والأنظمة والموظفون والمهارات والنساليب والقيم المشتركة.
 - نموذج Litwin-Burke عوامل نموذج 7S McKinsey بالإضافة إلى البيئة الخارجية والأداء ووجود الفعل

اليوم الثاني: النماذج التنظيمية

- الأنواع الشائعة للهيكل وأثر كل منها على الفعالية التنظيمية
 - الوظيفي.
 - الجغرافي.
 - العميل أو السوق.
 - المنتج.
 - العملية.
 - المصفوفة.
 - الشبكة.
 - شبكة ومنظمة.
- النظر التي تساعدك على وضع مؤسستك وتحديد العوامل الأساسية مثل تداخل المواقف ومدى السيطرة

UK Training
PARTNER

- التعقيد البيئي وإطار الاستقرار.
- إطار توحيد العمل: تنوع العمل مقابل القدرة الداخلية.
- تصنيف آلية التشغيل.

اليوم الثالث: مجموعة أدوات وظيفية لتصميم وإعادة تصميم الهياكل التنظيمية المثلى

- من الذي يجب إشراكه وما هو دور أدوار ومسؤوليات الموارد البشرية؟
- عناصر للتحليل والنظر:
 - الأهداف - ربط الهيكل بالاستراتيجية.
 - الحدود - تحديد النطاق الجغرافيا ، الوظيفة ، وحدة الأعمال ... إلخ وتركيز أعمال التصميم التنظيمي.
 - الأنشطة - تحديد الأنشطة الرئيسية لتقديم متطلبات الإستراتيجية والقرار.
 - الوحدات - فصل الوظائف إلى وحدات لدفع التركيز والتخصص.
 - الروابط - التنسيق والتعاون عبر الوحدات لتجنب العزلة وتعزيز التعاون.
 - الشكل - تحديد الامتدادات والطبقات الهرمية.
- مجموعة أدوات شاملة والأدوات ذات الصلة اللازمة لتخطيط وتصميم الهيكل التنظيمي الخاص بك
- مخطط رادار للإشارة إلى مبادرات التغيير المطلوبة لنجاح التصميم الجديد.
 - عناصر الرادار
 - عوازل التوكين مثل الحوافز والمكافآت والحوكمة.
 - آلية التشغيل.
 - وصف الهيكل الجديد مثل الدوران والكفاءات وطرق الاستعانة بالمصادر.
 - يجب أن تتأثر الاعراف والسلوكيات الثقافية.

اليوم الرابع: تخطيط القوى العاملة

تحديد تخطيط القوى العاملة

- التنبؤ باحتياجات الموظف
 - نهج ثابت.
 - نهج ديناميكي.
- مفاتيح التخطيط الناجح للقوى العاملة.
- عهديات التوظيف الاستراتيجية.
- تحليل الطلب
 - تحليل الاتجاه.
 - التحليل النسبي.
 - منهجية صفر وانينغ.
- التقاط المعلومات وتبويبها.

اليوم الخامس: المهارات الأساسية لإتقانها كمتخصص في التصميم التنظيمي وتخطيط القوى العاملة

تقييم الوظيفة: استخدامات نظام التقييم الوظيفي ميرك وأتارم

- كتابة الوصف الوظيفي للدور الجديدة أو المعدلة بما يتوافق مع متطلبات عامل نظام تقييم الوظائف.
- هيكل الرواتب وخطط الحوافز.
- تحسين مستويات جاهزية الموظفين من خلال التعلم والتطوير.

UK Training
PARTNER

Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

