

القيادة والإدارة الإستراتيجية

UK Training

PARTNER



القيادة والإدارة الإستراتيجية

مقدمة

يتمثل دور قائد اليوم مسؤولية أكبر بكثير على أكتافهم ، خاصة مع تزايد حالة عدم اليقين في هذه الأوقات. إنهم بحاجة إلى التركيز على ما سيوجه أعمالهم عبر عقبات الوقت ، نحو عوائد ناجحة. تقدم هذه الدورة التدريبية للقيادة والإدارة الإستراتيجية إرشادات لنبي قائد يرغب في اتخاذ قرارات ذكية حول المكونات المهمة مثل استراتيجيات العمل الجديدة ، وتخطيط التعاقب ، واستخدام رأس المال البشري لدعم ورعاية أعمالهم. يركز المساق على الإدارة الإستراتيجية ، التي تطور المهارات الكاونة وراء التفكير الاستراتيجي وتطوير استراتيجيات القيادة الجيدة لدعم وظيفة التخطيط الاستراتيجي.

أهداف الدورة

- التفريق بين القيادة والإدارة والتأثير والسلطة.
- فهم دور القائد في تنفيذ التغيير.
- افحص شخصيتهم وسلوكياتهم لتعزيز الوعي الذاتي.
- مراجعة أساليب القيادة وممارساتها - تحديد التداخلات والاختلافات.
- تسخير قدرة الفريق على الابتكار
- تطوير وتحفيز الفريق لتحقيق النجاح الأمثل.
- تقييم كيفية تأثير القادة على الثقافة والهناء.
- فهم كيف يتعامل القادة مع التغيير والاستراتيجية والابتكار.
- فهم الاختلافات الثقافية وتسخيرها.

محاور الدورة

اليوم الأول: "القيادة الاستراتيجية: فهم القيادة الاستراتيجية وتأثيرها في بيئة الأعمال الحديثة"

- القيادة الاستراتيجية.
- ما هي القيادة الاستراتيجية؟
- لماذا نحتاج قادة استراتيجيين؟
- بيئة الأعمال الحديثة.
- ماذا يفعل القائد الاستراتيجي؟
- القيادة والفعالية الشخصية.
- القيادة وسياقها.
- الإدراك الذاتي والوعي الذاتي.

اليوم الثاني: "التحول الشخصي والقيادة: من الشخصية والقيم إلى تطوير القيادة"

- الشخصية والقيم والسلوك.
- التحول الشخصي.
- تبعية المسار.
- الأسلوب الشخصي وهرونة النسلوب.
- تنمية المهارات القيادية.
- ما هو تطوير القيادة؟

UK Training
PARTNER

اليوم الثالث: "أهمية القيادة الاستراتيجية: العوامل التنظيمية، الكفاءات، وتطوير التفكير الاستراتيجي"

- لهذا تهتمو؟
- العوامل التنظيمية.
- القيادة والكفاءات.
- كيف يتم تطوير القادة؟
- تطور التخطيط الاستراتيجي والتفكير الاستراتيجي.
- التفكير الاستراتيجي في الأعمال.
- أطر مفاهيمية مختلفة للتفكير الاستراتيجي.
- القواسم المشتركة بين النسايب المختلفة لتطوير وتنفيذ استراتيجية.

اليوم الرابع: الأثر الاستراتيجي والكفاءات القيادية النسائية: من تحديد القيادة إلى إدارة التغيير

- قم بتوضيح الإطار المفاهيمي الاستراتيجي الحالي الخاص بك.
- الكفاءات القيادية النسائية.
- زعيم أم مدير؟
- النفوذ والسلطة والسلطة.
- العواطف والمزاج والتصرف.
- بناء علاقة.
- الاتصال ودوره في القيادة.
- تطابق الأهداف والمحاذاة.
- القيادة والتغيير.

اليوم الخامس: إدارة التغيير: تاريخ التغيير، الرؤية، ونماذج عملية التغيير

- تاريخ التغيير.
- رؤية.
- نماذج مختلفة للتغيير.
- نماذج لعملية التغيير.
- رد فعل فردي للتغيير.
- سياسة التغيير.
- نهج بيلبين.
- عجلة إدارة فريق McCann-Margerison.

اليوم السادس: "النماذج الزمنية والذهنية للقيادة: القيادة الموزعة والاختلافات الثقافية"

- الوقت أو النماذج القائمة على الطور.
- نموذج الفريق العقلي.
- القيادة الموزعة.
- الاختلافات الثقافية والقيادة.
- تعريفات الثقافة.
- الشركة والفريق والثقافة الوطنية.
- الاعراف والقواعد والثقافات.

اليوم السابع: "استجابات القيادة لصداوات الثقافات: الابتكار، استراتيجيات النمو، والنجاح الاستراتيجي"

- عندما تتصادم الثقافات: استجابات القيادة.
- تسخير الاختلافات الثقافية للابتكار.
- التعلم من ثقافات مختلفة.
- استراتيجيات النمو والربحية وخلق القيمة.

UK Training
PARTNER

- النمو مقابل الربحية في مؤسسات القطاعين العام والخاص.
- العوامل الرئيسية التي تميز النجاح الاستراتيجي مقابل الفشل.
- خطط العمل للمبادرات الإستراتيجية وإدارة النداء.

"تحقيق المبادرات الاستراتيجية: حركات التغيير، التفاعل الاستراتيجي، والتواصل الفعال اليوم الثامن:"

- تحقيق المبادرات الاستراتيجية مع التغييرات.
- دوافع التغيير الاستراتيجي.
- استخدام رؤى من التجارب السابقة لدعم التغيير الاستراتيجي.
- إشراك مؤسستك في التفكير الاستراتيجي.
- طرح أسئلة إستراتيجية: قم بهواعة عملك مع المبادرات الإستراتيجية للمؤسسة.
- صياغة الفرضيات الاستراتيجية.
- استكشف المبادرات الاستراتيجية المستقبلية.
- كيف يستخدم القائد التواصل لاكتساب النفوذ.

"بناء الجاذبية الشخصية والتأثير: مهارات التواصل المتقدمة والقيادة التحفيزية اليوم التاسع:"

- بناء قصتك وجاذبيتك الشخصية.
- علم التأثير وكيفية استخدامه.
- مهارات الاتصال واللغة والاتصال المتقدمة.
- كيف تكسب الأصدقاء وتؤثر في الناس فوقك؟
- دراسة حالة: بناء مشاركة أصحاب المصلحة.
- كيف يؤثر القائد على الناس من خلال التحفيز؟
- القائد المحفز للقوى العاملة "النافية".
- العلم لتحفيز نفسك والآخرين.

"القيادة الفعالة في العالم المعاصر: نظرية التوقعات، خارطة الطريق الشخصية، وأنهاط القيادة اليوم العاشر:"

- نظرية التوقع وكيف يخلق القائد الفعال بيئة للتحفيز الذاتي.
- خارطة طريق شخصية للقيادة.
- تحديد القيادة الفعالة في عالم اليوم.
- التحدي المتمثل في القيادة في منظمة اليوم الحديثة.
- الدروس المستفادة من قادة اليوم.
- أساليب القيادة في المنظمات الحديثة.
- دراسة حالة: القادة يأكلون أخيراً.
- التقييم الذاتي: سلوكيات القيادة.



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهارك و السلاحة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

