

الإدارة القائمة على النتائج والتكيف

UK Traininig

PARTNER

الإدارة القائمة على النتائج والتكيف

مقدمة

لقد تضافرت العولمة والنسواق المتغيرة والمنافسة الشديدة والتقنيات الجديدة لجعل الإدارة التنظيمية تركز بشكل أكثر حدة على التأكد من أن كل برنامج داخلي ومشروع يحقق جميع النتائج المرجوة. يطالب أصحاب المصلحة بإدارة قوى التغيير الداخلية والخارجية بنوع البرامج التي ستتمكن المنظمة من الازدهار في مواجهة التغيير. تعتبر مساهمة الإدارات عن النتائج جوهر هذه الندوة الفريدة التي تقدم المبادئ والممارسات التي تأسست عليها الإدارة القائمة على النتائج RBM.

أهداف الدورة

- تطبيق أفضل الممارسات الحالية في الإدارة القائمة على النتائج RBM.
- شرح كيفية تحقيق إمكانات الإدارة القائمة على النتائج RBM.
- تصميم نهج الإدارة القائمة على النتائج للإشراك جوي أصحاب المصلحة.
- مراقبة مشاريع الإدارة القائمة على النتائج وقياس النتائج.
- توكين فرّق من تطبيق الإدارة القائمة على النتائج RBM في أنشطتهم الخاصة.

محاور الدورة

اليوم الأول: البدء في RBM

- تحديد وظيفة وفوائد الإدارة القائمة على النتائج.
- أمثلة على النتائج التاريخية باستخدام أسلوب الإدارة القائمة على النتائج.
- وضع التخطيط والمراقبة والتقييم معاً ضمن الإدارة القائمة على النتائج.
- أدوات وتقنيات إدارة البرنامج.
- مبادئ التخطيط والمراقبة والتقييم للنتائج.
- نظرة عامة على الأدوار والمسؤوليات الرئيسية.

اليوم الثاني: التخطيط للنتائج: تطبيقات عملية

- فهم الخطة الإستراتيجية وأهداف SMART النسبية الخاصة بك.
- إدارة إشراك أصحاب المصلحة والتوقعات.
- تهرين التخطيط: فهم شامل للمشكلة.
- تحليل سبب الطريق لتحديد المشاكل والقضايا.
- الانتهاء من النتائج - إطار النتائج.
- خلق مجموعة من النتائج الإيجابية.

اليوم الثالث: التخطيط للرصد والتقييم

- إطار عمل المتابعة والتقييم.
- موارد للرصد والتقييم.
- المراقبة: جمع البيانات وتحليلها وإعداد التقارير.
- دور ووظيفة إدارة المخاطر في الإدارة القائمة على النتائج.
- الموارد المطلوبة لإدارة المخاطر.
- أفضل الممارسات المعاصرة في إدارة المخاطر.

UK Training
PARTNER

اليوم الرابع: التواصل وتنسيق تقارير المشروع

- بناء قنوات اتصال قوية لأعلى ولأسفل.
- تطوير "بيان التأثير".
- تحديد وتوصيل المخرجات.
- أعطال الاتصال وكيفية تجنبها.
- وضع كل ذلك معاً: توصيل مؤشرات التغيير.
- التوجيه خارج الموقع على التخطيط القائم على النتائج وإعداد التقارير.

اليوم الخامس: التقييم من أجل النتائج

- لماذا التقييم؟ - استخدامات التقييم.
- مبادئ ومعايير ومعايير التقييم.
- الأدوار والمسؤوليات في التقييم.
- متطلبات فرق البرنامج.
- خطوات عملية التقييم.
- تجنب مخاطر RBM.
- ملخص الدورة وتدريب الفريق.

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية/البرامج الإدارية

المهارات الاحترافية
الهالية والمحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الموارد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD |
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

