BLACKBIRD FOR TRAINING

أثير سياسات الموارد البشرية على بيئة العمل

1 – 5 أغسطس 2027

القاهرة (مصر)



أثير سياسات الموارد البشرية على بيئة العمل

المرجع: 321154_3254782 **التاريخ:** 1 – 5 أغسطس 2027 **المكان:** القاهرة (مصر) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

تستكشف هذه الدورة التدريبية حول إدارة الموارد البشرية كيف تؤثر سياسات الموارد البشرية الحديثة على الثقافة التنظيمية، ورفاهية الموظفين، والأداء العام للمؤسسة. سيقوم المشاركون بتحليل أحدث الاتجاهات في استراتيجيات الموارد البشرية وتطبيقاتها العملية لتحسين بيئة العمل. ستركز الدورة على مجالات رئيسية مثل التنوع والشمول، ورفاهية الموظفين، والعمل عن بُعد، والذكاء الاصطناعي، مما يزود المشاركين بالأدوات اللازمة لتطوير سياسات الموارد البشرية التي تدعم الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية وتعزز بيئة عمل شاملة وإيجابية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور سياسات الموارد البشرية في تشكيل ثقافة العمل: اكتساب فهم عميق حول كيفية تأثير سياسات الموارد البشرية على سلوك الموظفين والثقافة التنظيمية.
- تحليل الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وتأثيرها على التفاعل والإنتاجية: تعلم كيفية تقييم وتطبيق الاتجاهات الحالية مثل التنوع والشمول، والعمل عن بُعد، والذكاء الاصطناعي في ممارسات إدارة الموارد البشرية.
- تطوير استراتيجيات لتنفيذ سياسات موارد بشرية فعالة لتعزيز بيئة العمل: إنشاء حلول موارد بشرية تدعم ثقافة عمل إيجابية ومنتجة.
- تقييم نتائج تغييرات السياسات على الأداء التنظيمي: قياس تأثير السياسات الجديدة على رضا الموظفين، والأداء العام، ونجاح المؤسسة.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات سياسات الموارد البشرية وبيئة العمل

- تعريف سياسات الموارد البشرية: فهم نطاق وأهداف سياسات الموارد البشرية داخل المؤسسات.
- مفهوم بيئة العمل: استكشاف الجوانب المادية والنفسية والثقافية لـ بيئة العمل.
- ربط السياسات بالثقافة التنظيمية: كيف تؤثر السياسات على السلوك والقيم والمعايير داخل الشركة.
- دراسات حالة لتحليل أمثلة واقعية لسياسات موارد بشرية ساهمت في تحسين بيئة العمل.



اليوم الثاني: التنوع والشمول DEI في سياسات الموارد البشرية

- أهمية التنوع والشمول: فهم أهمية التنوع والشمول في مكان العمل.
- تطبيق سياسات التنوع والشمول: استراتيجيات لتطبيق ممارسات بيئة عمل شاملة في التوظيف والترقية والتدريب.
- مواجهة التحيز: أدوات لمكافحة التحيز غير الواعي في عمليات الموارد البشرية.
- قياس نجاح التنوع والشمول: تقييم فعالية مبادرات التنوع والشمول باستخدام تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء.

اليوم الثالث: رفاهية الموظفين والصحة النفسية

- إعطاء الأولوية لرفاهية الموظفين: دور الموارد البشرية في دعم الصحة النفسية والجسدية للموظفين.
- تطوير سياسات الرفاهية: إنشاء استراتيجيات موارد بشرية تعزز التوازن بين العمل والحياة وتقلل من الضغوط.
- موارد الصحة النفسية: توفير خدمات الدعم والإرشاد للموظفين.
- قياس الأثر: تقييم تأثير مبادرات الرفاهية على رضا الموظفين والإنتاجية.

اليوم الرابع: العمل عن بُعد والنماذج الهجينة

- التكيف مع العمل عن بُعد: فهم التحول نحو نماذج العمل عن بُعد والهجينة.
- إنشاء سياسات العمل عن بُعد: وضع إرشادات لزيادة الإنتاجية، وتعزيز التواصل، وضمان الأمان الرقمي.
- الحفاظ على الثقافة التنظيمية: استراتيجيات للحفاظ على ثقافة الشركة في البيئات الافتراضية.
- تقييم فعالية العمل عن بُعد: قياس نجاح سياسات العمل عن بُعد باستخدام تحليلات الموارد البشرية.

اليوم الخامس: التعلم المستمر، دمج الذكاء الاصطناعي، واتجاهات الموارد البشرية المستقبلية

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر: تشجيع التعلم المستمر من خلال برامج تطوير الموارد البشرية.
- دمج الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية: استخدام الذكاء الاصطناعي في التوظيف، وإدارة الأداء، وتفاعل الموظفين.
- اتجاهات الموارد البشرية المستقبلية: استكشاف اتجاهات مثل إدارة الأداء الرشيقة والاستدامة في ممارسات الموارد البشرية.
- تطوير سياسات مستقبلية مرنة: تصميم سياسات تتكيف مع الاحتياجات المتغيرة للقوى العاملة.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- مواكبة أفضل ممارسات الموارد البشرية: تعرف على أحدث الاتجاهات في إدارة الموارد البشرية وتأثيرها على تفاعل الموظفين، والاحتفاظ بالكفاءات، وزيادة الإنتاجية.
- أدوات عملية قابلة للتنفيذ: اكتساب استراتيجيات عملية يمكن تطبيقها فورًا لتحسين رفاهية الموظفين، والتوازن بين الحياة والعمل، وتعزيز الثقافة التنظيمية.
- قيادة اتجاهات الموارد البشرية المستقبلية: تجهيز نفسك بمعرفة متقدمة في أنظمة الموارد البشرية، والعمل عن بُعد، ومبادرات التنوع والشمول لقيادة مؤسستك بفعالية.

الخاتمة

عند إتمام هذه الدورة التدريبية في إدارة الموارد البشرية، سيكتسب المشاركون المعرفة والمهارات اللازمة لفهم تأثير السياسات الحديثة للموارد البشرية على الثقافة التنظيمية وأداء الموظفين. سيكونون مستعدين لتطوير وتنفيذ استراتيجيات تعزز رفاهية الموظفين، وتضمن التنوع والشمول، وتتأقلم مع مستقبل العمل.

سيغادر المشاركون الدورة بقدرة على إنشاء بيئة عمل شاملة وإيجابية تمكن الموظفين والمؤسسة من النجاح والازدهار، ليصبحوا متخصصين في الموارد البشرية قادرين على قيادة الممارسات الحديثة في بيئة عمل ديناميكية.

