BLACKBIRD FOR TRAINING

تحليلات الموارد البشرية: الاستفادة من البيانات لاتخاذ قرارات أفضل

17 – 21 مايو 2027

برلين (ألمانيا)



تحليلات الموارد البشرية: الاستفادة من البيانات لاتخاذ قرارات أفضل

المرجع: 318785_3254712 **التاريخ:** 17 – 21 مايو 2027 **المكان:** برلين (ألمانيا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

دورة "تحليلات الموارد البشرية: الاستفادة من البيانات لاتخاذ قرارات أفضل" مصممة لتزويد محترفي الموارد البشرية بالمهارات اللازمة لاستخدام البيانات بشكل فعال لتحسين عملية اتخاذ القرارات. ستتعلم في هذه الدورة أساسيات تحليلات الموارد البشرية، بما في ذلك كيفية جمع وتنظيم وتحليل بيانات القوى العاملة. تركز الدورة على دور التحليلات في حل تحديات الموارد البشرية، ومواءمة الاستراتيجيات مع أهداف المنظمة، وتحسين أداء القوى العاملة. في نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من قيادة المبادرات القائمة على البيانات في مجال الموارد البشرية لضمان نجاح مستدام.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم أساسيات تحليلات الموارد البشرية وأهمية استخدامها في اتخاذ القرارات.
- تعلم كيفية جمع وتنظيم بيانات الموارد البشرية بشكل فعال.
- اكتساب المهارات اللازمة لتحليل وتفسير بيانات القوى العاملة.
- استخدام التحليلات لاكتشاف الاتجاهات ومعالجة التحديات في مجال الموارد البشرية.
- مواءمة رؤى البيانات في الموارد البشرية مع أهداف واستراتيجيات المنظمة.
- تطوير المهارات في إنشاء تصورات بيانات واضحة وفعّالة.
- قياس نجاح المبادرات في الموارد البشرية باستخدام التحليلات.
- بناء استراتيجيات تخطيط القوى العاملة المستدامة التي تعتمد على البيانات.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في تحليلات الموارد البشرية

- فهم الأساسيات والأهمية في تحليلات الموارد البشرية.
- تعلم دور البيانات في اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- استكشاف أنواع البيانات المستخدمة في تحليلات الموارد البشرية.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs في مجال تحليلات الموارد البشرية.

اليوم الثاني: جمع وتنظيم بيانات الموارد البشرية

- تعلم تقنيات جمع بيانات الموارد البشرية الدقيقة والموثوقة.
- استكشاف الأدوات والأنظمة لإدارة بيانات الموارد البشرية بشكل فعّال.
- فهم اللوائح المتعلقة بالامتثال وخصوصية البيانات.
- تطوير طرق لتنظيف وتنظيم البيانات لتحليلها بفعالية.

اليوم الثالث: تحليل وتفسير بيانات القوى العاملة

- اتقن تقنيات إحصائية أساسية لـ تحليلات الموارد البشرية.
- اكتشاف طرق لتحديد الاتجاهات والأنماط في البيانات.
- تقييم أداء الموظفين، واحتفاظهم، ومشاركتهم باستخدام تحليلات الموارد البشرية.
- تعلم كيفية تفسير البيانات لاتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة.

اليوم الرابع: تصور البيانات والتواصل مع أصحاب المصلحة

- تعلم الأدوات والتقنيات لإنشاء لوحات معلومات Dashboards للموارد البشرية.
- اتقن فن تقديم البيانات بوضوح لأصحاب المصلحة.
- تسليط الضوء على النتائج الرئيسية باستخدام تقنيات تصور البيانات الفعّالة.
- نقل رؤى التحليلات لدعم القرارات الاستراتيجية في المنظمة.



اليوم الخامس: تطبيق تحليلات الموارد البشرية لاتخاذ قرارات أفضل

- مواءمة تحليلات الموارد البشرية مع أهداف واستراتيجيات المنظمة.
- استخدام البيانات لمعالجة التحديات المتعلقة بالقوى العاملة وتحسين النتائج.
- تطوير خطط قابلة للتنفيذ بناءً على رؤى التحليلات.
- قياس تأثير ونجاح المبادرات في الموارد البشرية باستخدام التحليلات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب الثقة في استخدام البيانات لدعم اتخاذ قرارات الموارد البشرية.
- تعلم كيفية تحديد الاتجاهات والتحديات في القوى العاملة باستخدام تحليلات الموارد البشرية.
- تحسين تخطيط القوى العاملة من خلال رؤى مستندة إلى البيانات.
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة باستخدام تحليلات البيانات.
- تعزيز تقارير الموارد البشرية والتحليلات باستخدام تصور البيانات المؤثر.
- تجنب الأخطاء المكلفة من خلال تحليل البيانات بشكل أفضل.
- معالجة تحديات الموارد البشرية من خلال أساليب قائمة على الأدلة.
- قياس وتحسين فعالية المبادرات في الموارد البشرية باستخدام تحليلات الموارد البشرية.
- اكتساب المهارات اللازمة لتطبيق تحليلات الموارد البشرية بشكل متقدم لمواجهة التحديات الحالية والمستقبلية.

الخاتمة

دورة "تحليلات الموارد البشرية: الاستفادة من البيانات لاتخاذ قرارات أفضل" تعتبر أمرًا ضروريًا للمحترفين في مجال الموارد البشرية الذين يسعون إلى تحسين عملية اتخاذ القرارات من خلال التحليلات. من جمع البيانات وتحليلها إلى تفسير النتائج وتطبيقها بشكل عملي، سيكتسب المشاركون الأدوات اللازمة لاتخاذ قرارات مستندة إلى الأدلة التي تدعم النجاح التنظيمي.

سجل الآن للحصول على المهارات التي تحتاجها للاستفادة من البيانات وبناء استراتيجيات موارد بشرية فعالة ومستدامة.

