BLACKBIRD FOR TRAINING

تحفيز وإلهام الفرق

1 – 5 فبراير 2027

أمستردام (هولندا)



تحفيز وإلهام الفرق

المرجع: 318192_3254699 **التاريخ:** 1 – 5 فبراير 2027 **المكان:** أمستردام (هولندا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تم تصميم هذه الدورة لتعزيز مهارات القيادة وتفاعل الفريق من خلال تعليمك كيفية تحفيز وإلهام فريقك. ستتعلم كيفية بناء ثقافة فريق إيجابية ومنتجة، وزيادة التحفيز، وتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بإستراتيجيات فعّالة لتحسين أداء الفريق وتحقيق النجاح المستدام من خلال القيادة القوية. كما ستتعلم كيفية مواجهة تحديات الفريق والحفاظ على مستويات عالية من التفاعل والابتكار.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تعلم كيفية تحفيز الفرق وتحقيق تفاعل فعال.
- تطوير استراتيجيات تفاعل الفريق وبناء الثقة وتحسين التواصل بين أعضاء الفريق.
- تحسين مهارات القيادة لإلهام أعضاء الفريق لتحقيق أداء عالي.
- تعلم كيفية تحديد وتحفيز دوافع الأفراد داخل الفريق.
- تعزيز التعاون والإبداع داخل الفرق.
- إنشاء استراتيجيات للحفاظ على تحفيز الفريق وضمان التفاعل المستدام.
- تعلم كيفية مواجهة التحديات والحفاظ على التحفيز والالتزام داخل الفريق.
- بناء بيئة عمل إيجابية تشجع على التفاعل المستمر ونمو الفريق.
- تطوير خطط عمل قابلة للتنفيذ لضمان النجاح على المدى الطويل داخل الفرق.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في تحفيز وإلهام الفرق

- فهم المبادئ الأساسية لـ تفاعل الفريق والإلهام.
- استكشاف دور القيادة في تحفيز الفريق وتحقيق النجاح.
- التعرف على العلاقة بين التحفيز وأداء الفريق.
- تحديد التحديات التي يواجهها الفريق وطرق التغلب عليها.
- تقييم أسلوبك القيادي وتأثيره على ديناميكيات الفريق.

اليوم الثاني: بناء الثقة والتواصل الفعّال داخل الفرق

- تعلم استراتيجيات لبناء الثقة داخل الفريق.
- تحسين مهارات التواصل لتعزيز تفاعل الفريق.
- فهم أهمية الشفافية في بناء الثقة.
- ممارسة تقديم ملاحظات بناءة لتحفيز أعضاء الفريق.
- تطوير تقنيات الاستماع النشط لتعزيز علاقات الفريق.

اليوم الثالث: تحفيز وإلهام الفريق

- استكشاف تقنيات التحفيز الداخلية والخارجية.
- تعلم كيفية تحديد وتلبية دوافع الأفراد داخل الفريق.
- تعلم كيفية تحديد أهداف ملهمة تشجع التفاعل.
- استخدام التقدير والمكافآت لتحفيز وإلهام الآخرين.
- بناء بيئة إيجابية وداعمة تشجع على المشاركة والتفاعل.

اليوم الرابع: تشجيع التعاون والابتكار داخل الفرق

- تعلم كيفية إنشاء بيئة تشجع على التعاون.
- تطوير استراتيجيات لتفكيك الحواجز وتعزيز العمل الجماعي.
- تعزيز وضوح الأدوار لتسهيل التعاون.
- تعلم كيفية إدارة النزاعات وتشجيع العمل الجماعي.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر والابتكار داخل الفريق.



اليوم الخامس: الحفاظ على التفاعل والنجاح المستدام

- تعلم كيفية الحفاظ على التحفيز والتفاعل المستمر داخل الفريق على المدى الطويل.
- تطوير استراتيجيات لمتابعة تقدم الفريق والتكيف مع التحديات.
- فهم أهمية التقدير والمكافآت في الحفاظ على التفاعل.
- إنشاء خطط قابلة للتنفيذ لضمان النجاح المستمر للفريق.
- التأمل في أهم الدروس التي تعلمتها ووضع خطة عمل شخصية لإلهام الفريق.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم كيفية تحفيز الفرق وتحقيق تفاعل فعال لضمان النجاح المستدام.
- الحصول على استراتيجيات تفاعل الفريق لبناء الثقة وتحسين التواصل داخل الفريق.
- تحسين مهارات القيادة لإلهام وتحفيز الفريق لتحقيق الأداء العالي.
- تعلم كيفية تحديد دوافع الأفراد وإنشاء بيئة تفاعل جماعي منسجمة.
- تعزيز التعاون والابتكار داخل الفريق لتحقيق نتائج أفضل.
- تطوير استراتيجيات لمواجهة التحديات والحفاظ على التفاعل المستدام.
- إنشاء ثقافة عمل إيجابية تعزز من روح الفريق وتدعم التحسين المستمر.
- ضمان نجاح الفريق على المدى الطويل من خلال الحفاظ على مستويات عالية من التحفيز والتفاعل.

الخاتمة

دورة "تحفيز وإلهام الفرق" هي فرصة قيمة لتطوير مهارات القيادة اللازمة لتحفيز فرقك وتعزيز تفاعلهم لضمان النجاح المستدام. من خلال تعلم كيفية بناء الثقة، وإلهام أعضاء الفريق، وتعزيز التعاون، ستتمكن من قيادة الفرق بشكل فعّال وتحقيق الأداء العالي.

سجل الآن لتطوير مهاراتك القيادية وخلق فرق عالية الأداء ومتحمسة ضمن مؤسستك. الدورة توفر لك الأدوات اللازمة لزيادة تفاعل الفريق وتحفيزه وتحقيق النجاح المستدام.

