BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة ورفع التفاعل داخل الفرق للمحترفين في الموارد البشرية

6 – 10 سبتمبر 2027

كوالالمبور (ماليزيا)

القيادة ورفع التفاعل داخل الفرق للمحترفين في الموارد البشرية

المرجع: 318121_3254697 **التاريخ:** 6 – 10 سبتمبر 2027 **المكان:** كوالالمبور (ماليزيا) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

تم تصميم دورة "القيادة وتفاعل الفرق للمحترفين في الموارد البشرية" خصيصًا للمحترفين في مجال الموارد البشرية الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم القيادية وتحسين تفاعل الفرق. في هذه الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية القيادة بشكل فعال، وتحفيز وإلهام الفرق، وبناء الثقة والتواصل الفعّال. سيتم التركيز على تطوير استراتيجيات لتحفيز الفرق، وإدارة ديناميكيات الفرق، وحل النزاعات، مما يسهم في بناء بيئة عمل مرنة وعالية الأداء، حيث يتوافق الفريق مع أهداف المنظمة. من خلال تدريب القيادة و استراتيجيات القيادة الفعّالة، سيكتسب المشاركون الأدوات اللازمة لتحقيق نجاح طويل الأمد في تفاعل الفرق داخل المؤسسة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير مهارات القيادة الفعّالة لإلهام وتحفيز الفرق.
- تعلم كيفية إنشاء ثقافة عمل إيجابية تعزز تفاعل الفرق.
- تحسين مهارات الاتصال وبناء الثقة ضمن الفرق.
- تعلم كيفية تحفيز الفرق ومواءمة أهدافها مع استراتيجية المنظمة.
- إدارة ديناميكيات الفرق وحل النزاعات بشكل فعال.
- قياس مستوى تفاعل الفرق وتطبيق استراتيجيات للحفاظ عليه.
- تعزيز ثقافة التحسين المستمر والمشاركة الفعّالة داخل الفرق.
- تطوير استراتيجيات لضمان النجاح طويل الأمد في إدارة الفرق.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في القيادة وتفاعل الفرق

- فهم أهمية القيادة في تحفيز تفاعل الفرق وتحقيق الأداء.
- استكشاف العلاقة بين أنواع القيادة و تفاعل الفرق.
- تحديد التحديات التي يواجهها محترفو الموارد البشرية في تحفيز الفرق.
- تطوير استراتيجيات لبناء ثقافة التفاعل والتعاون داخل الفرق.
- تقييم مهارات القيادة الحالية واستراتيجيات التفاعل لدى المشاركين.

اليوم الثاني: بناء الثقة والتواصل الفعّال داخل الفرق

- تعلم تقنيات لبناء الثقة والشفافية داخل الفرق.
- تحسين مهارات التواصل لتعزيز تفاعل الفريق.
- معالجة الحواجز التي تؤثر على ديناميكيات الفريق.
- تطوير استراتيجيات للحفاظ على تواصل الفريق مع أهداف المنظمة.
- فهم دور التغذية الراجعة في تعزيز الثقة والتفاعل.

اليوم الثالث: تحفيز الفرق ومواءمتها مع أهداف المنظمة

- تعلم كيفية تحفيز الفرق للعمل بأعلى مستوى.
- استكشاف تقنيات التحفيز الداخلي والخارجي.
- مواءمة أهداف الفرق مع رؤية المنظمة.
- فهم دور التقدير والمكافآت في تعزيز التحفيز.
- تطوير استراتيجيات للحفاظ على التحفيز على المدى الطويل.

اليوم الرابع: حل النزاعات وإدارة ديناميكيات الفريق

- تحديد النزاعات الشائعة داخل الفرق وتعلم استراتيجيات فعالة لحلها.
- تعلم كيفية إدارة ديناميكيات الفريق لضمان التعاون.
- بناء بيئة إيجابية داخل الفريق تعزز من الوحدة والانسجام.
- تطوير مهارات إدارة الفرق المتنوعة والاستفادة من قوتها.
- تشجيع النقاش الصحي والاختلاف البناء لتعزيز الابتكار.

اليوم الخامس: استدامة التفاعل ونجاح الفريق على المدى الطويل

- تعلم كيفية قياس وتقييم مستوى تفاعل الفرق.
- تطوير استراتيجيات للحفاظ على مستويات التفاعل العالية على المدى الطويل.
- وضع أنظمة للتحسين المستمر وتتبع تفاعل الفرق.
- بناء ثقافة التعلم والنمو المستمر داخل الفرق.
- التفكير في الدروس المستفادة من الدورة وإنشاء خطة عمل لاستدامة تفاعل الفرق في المستقبل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب مهارات القيادة الأساسية لتحفيز تفاعل الفرق وأدائها.
- تعلم كيفية خلق ثقافة عمل إيجابية ومشجعة للتفاعل.
- تطوير استراتيجيات مواءمة أهداف الفريق مع أهداف المنظمة.
- بناء الثقة وتحسين التواصل داخل الفرق.
- تعلم كيفية تحفيز الفرق والحفاظ على تفاعل الفرق على المدى الطويل.
- معالجة ديناميكيات الفرق وحل النزاعات لتعزيز التعاون.
- ضمان النجاح طويل الأمد للفرق من خلال تنفيذ استراتيجيات التفاعل المستمر.
- تعزيز ثقافة النمو والتحسين المستمر داخل الفرق.

الخاتمة

توفر دورة "القيادة وتفاعل الفرق للمحترفين في الموارد البشرية" للقادة في مجال الموارد البشرية الأدوات والاستراتيجيات اللازمة لقيادة فرق عالية الأداء وخلق بيئة عمل تشجع على التفاعل المستمر. من خلال تعلم كيفية بناء الثقة، والتواصل الفعّال، وتحفيز الفرق، وحل النزاعات، سيكون المشاركون مجهزين لإنشاء فرق مزدهرة تسهم في نجاح المنظمة.

سجل الآن لتعزيز مهاراتك القيادية وتحقيق تفاعل الفرق المستدام داخل مؤسستك. ستمكنك هذه الدورة من فهم أفضل لكيفية بناء بيئة تفاعلية وناجحة تضمن استمرارية النجاح المؤسسي من خلال فرق ملتزمة ومتحمسة.