BLACKBIRD FOR TRAINING

التدريب لتحسين أداء الفريق

15 – 19 نوفمبر 2027

أمستردام (هولندا)



التدريب لتحسين أداء الفريق

المرجع: 317807_3254691 **التاريخ:** 15 – 19 نوفمبر 2027 **المكان:** أمستردام (هولندا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

التدريب من أجل تحسين أداء الفريق هو أداة أساسية لبناء فرق قوية وتحقيق الأهداف المؤسسية. القادة الذين يركزون على التدريب يُحدثون تأثيراً إيجابياً من خلال تعزيز الثقة، وتحفيز التعاون، وتعزيز نمو الأفراد والفرق. سواء كنت قائدًا يسعى لتطوير فريقك أو مديرًا يعمل على تحسين أداء الفريق، فإن هذه الدورة تقدم الأدوات والاستراتيجيات الفعالة لتحقيق نجاح مستدام.

تم تصميم دورة التدريب من أجل تحسين أداء الفريق لتزويد القادة بالمهارات اللازمة لتحفيز وتطوير وتمكين فرقهم لتحقيق نتائج استثنائية. سيكتسب المشاركون مهارات تسهم في تقديم التغذية الراجعة البناءة، ووضع توقعات واضحة، وتعزيز ثقافة التعلم المستمر والمسؤولية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم دور التدريب في تحسين أداء الفريق.
- تعلم كيفية بناء الثقة والعلاقات القوية مع أعضاء الفريق.
- تطوير مهارات لتقديم التغذية الراجعة البناءة بشكل فعال.
- اتقان تقنيات وضع الأهداف والتوقعات الواضحة للفريق.
- تحسين مهارات التواصل لتعزيز التعاون والتحفيز.
- تحديد نقاط القوة وأوجه القصور لأعضاء الفريق.
- إنشاء خطط تطوير شخصية لنمو الفريق.
- تعلم استراتيجيات للتعامل مع تحديات الأداء بثقة.
- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والمسؤولية داخل الفريق.
- بناء فرق ذات أداء عالٍ تحقق نجاحات مؤسسية استثنائية.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات التدريب من أجل تحسين أداء الفريق

- فهم أهمية التدريب في تحسين أداء الفريق.
- التمييز بين التدريب، والإرشاد، والإدارة.
- استكشاف مبادئ التدريب الفعّال.
- تقييم أسلوبك في التدريب وتحديد المجالات التي يمكن تحسينها.

اليوم الثاني: بناء الثقة وتحديد التوقعات

- تعلم تقنيات لبناء الثقة والانسجام مع أعضاء الفريق.
- فهم دور السلامة النفسية في التدريب.
- تطوير استراتيجيات لوضع أهداف واضحة وتوقعات للفريق.
- محاذاة أهداف الفريق والفرد مع أهداف المؤسسة.

اليوم الثالث: تقديم التغذية الراجعة وتحفيز الفريق

- اتقن تقنيات تقديم التغذية الراجعة البناءة بفعالية.
- استخدام التغذية الراجعة لتحفيز النمو والتطور.
- استكشاف استراتيجيات لتحفيز أعضاء الفريق والحفاظ على التفاعل.
- تحديد نقاط القوة والأماكن التي يحتاج فيها الأعضاء إلى التطوير.

اليوم الرابع: التعامل مع التحديات والعوائق في الأداء

- تعلم كيفية التعامل مع تحديات الأداء بفعالية.
- تطوير تقنيات حل المشكلات لتجاوز العقبات.
- ممارسة إدارة المحادثات الصعبة بطريقة احترافية.
- استخدام التدريب لحل النزاعات وتعزيز التعاون.



اليوم الخامس: خلق ثقافة النمو والمسؤولية

- تعزيز ثقافة التعلم المستمر والتحسين.
- تطوير خطط تطوير شخصية لأعضاء الفريق.
- تعلم تقنيات لضمان المسؤولية عن أداء الفريق.
- إنشاء خطة عمل للحفاظ على أداء الفريق العالي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم كيفية تدريب الفرق لتحسين أداء الفريق بشكل فعال.
- بناء الثقة والعلاقات القوية مع أعضاء الفريق.
- تعلم تقديم التغذية الراجعة البناءة التي تعزز النمو والتحسين.
- تطوير استراتيجيات لتحفيز الفريق بشكل فعّال والحفاظ على التفاعل.
- وضع أهداف وتوقعات واضحة لتعزيز التعاون بين أعضاء الفريق.
- تعزيز ثقافة المسؤولية والتعلم المستمر في الفريق.
- تعزيز قدرتك على التعامل مع تحديات الأداء بثقة واحترافية.

الخاتمة

تعد دورة التدريب من أجل تحسين أداء الفريق أداة أساسية للقادة الذين يسعون لتحسين فعالية الفرق وتعزيز النجاح المؤسسي. من خلال التركيز على بناء الثقة، تقديم التغذية الراجعة، واستراتيجيات تحفيز الفريق، توفر هذه الدورة المهارات اللازمة لبناء فرق عالية الأداء تحقق نتائج استثنائية.

سجل الآن لتقوية مهاراتك القيادية، وتمكين فريقك، وتحقيق أداء استثنائي في مؤسستك!

