

إدارة المتطوعين الديناميكية واستراتيجيات تمكين المجتمع

27 – 31 ديسمبر 2026

أون لاين

UK Traininig

PARTNER



إدارة المتطوعين الديناميكية واستراتيجيات تمكين المجتمع

المرجع: 316738_3254659 التاريخ: 27 - 31 ديسمبر 2026 المكان: أون لاين الرسوم: GBP 2200

مقدمة

تم تصميم هذه الدورة الشاملة التي تستمر لمدة 5 أيام للمهنيين الذين يتطلعون إلى تعزيز مهاراتهم في إدارة المتطوعين وتمكين المجتمعات. تركز الدورة على بناء فرق متطوعين قوية وملتزمة وتعزيز الشعور بالملكية داخل المجتمع. سيتعلم المشاركون كيفية إنشاء استراتيجيات فعالة لاستقطاب المتطوعين، إدارة مجموعات المتطوعين المتنوعة، وتمكين المجتمعات لتحقيق التنمية المستدامة. من خلال دراسة حالات عملية وأدوات قابلة للتنفيذ، توفر الدورة رؤى عملية للنجاح في إدارة المتطوعين والمبادرات المجتمعية المدفوعة بالمجتمع. بنهاية الدورة، سيكون المشاركون مجهزين لقيادة برامج المتطوعين التي تدفع التغيير الإيجابي ونمو المجتمع.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطوير استراتيجيات فعالة لاستقطاب المتطوعين - تعلم كيفية جذب والاحتفاظ بالمتطوعين المخلصين لمبادراتك المجتمعية.
- تعزيز مشاركة المتطوعين - فهم كيفية إبقاء المتطوعين متحمسين وملتزمين.
- بناء فرق متطوعين قوية - تعزيز التعاون والعمل الجماعي داخل مجموعات المتطوعين المتنوعة.
- إنشاء برامج تمكين - تصميم مبادرات تمكن المجتمعات من أخذ زمام المبادرة في تطويرها.
- إدارة تدريب وتطوير المتطوعين - تعلم كيفية تدريب المتطوعين لتحقيق أقصى تأثير ونمو.
- تعزيز الشراكات المجتمعية - بناء علاقات مع المنظمات المحلية لتعزيز تأثير المجتمع.
- تنفيذ برامج تطوع مستدامة - ضمان النجاح طويل الأمد واستدامة المبادرات التي يقودها المتطوعون.
- مراقبة وتقييم تأثير المتطوعين - قياس فعالية مساهمات المتطوعين في تطوير المجتمع.
- تعزيز التنوع والشمولية - تعزيز بيئة شاملة يشعر فيها جميع المتطوعين بالتقدير والاحترام.
- التعامل مع التحديات في إدارة المتطوعين - تعلم كيفية التعامل مع العقبات الشائعة في تنسيق المتطوعين.

UK Training

PARTNER



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة المتطوعين وتمكين المجتمع

- فهم تعريف إدارة المتطوعين وأهميتها في تطوير المجتمع.
- استكشاف العلاقة بين إدارة المتطوعين وتمكين المجتمع.
- التعرف على أنواع المتطوعين المختلفة وأدوارهم في المنظمات.
- تحديد المهارات الرئيسية المطلوبة للقيادة الفعالة للمتطوعين.
- مناقشة أفضل ممارسات إدارة المتطوعين وكيفية محاذاة جهود المتطوعين مع أهداف المنظمة.
- دراسة حالات حقيقية من المشاريع الناجحة التي يقودها المتطوعون.

اليوم الثاني: استراتيجيات استقطاب المتطوعين والمشاركة

- تطوير استراتيجيات مستهدفة لاستقطاب المتطوعين المناسبين.
- تعلم كيفية جذب المتطوعين من خلفيات متنوعة.
- مناقشة كيفية إنشاء فرص تطوعية جذابة لجذب التزام طويل الأمد.
- استكشاف كيفية التواصل مع المتطوعين لإلهامهم بالمشاركة في المهمة التي تسعى إليها المنظمة.
- تنفيذ استراتيجيات للحفاظ على تحفيز المتطوعين واهتمامهم على المدى الطويل.

اليوم الثالث: تدريب وتطوير المتطوعين وتمكينهم

- تصميم برامج تدريب المتطوعين الشاملة التي تتناسب مع احتياجات المجتمع.
- تعلم كيفية تمكين المتطوعين من خلال تطوير مهاراتهم وفتح الفرص القيادية لهم.
- استكشاف برامج الإرشاد والدعم لمساعدة المتطوعين على النجاح.
- إنشاء بيئة يشعر فيها المتطوعون بأنهم جزء من المجتمع ويقدرون مساهماتهم.
- استخدام آليات التغذية الراجعة لتحسين تدريب المتطوعين وضمان تقديم خدمة عالية الجودة.

UK Training

PARTNER



اليوم الرابع: بناء شراكات مجتمعية فعالة

- تعلم كيفية التعاون مع المنظمات الأخرى والأطراف المحلية لتحقيق تأثير أكبر.
- تحديد فوائد الشراكات الاستراتيجية في تمكين المجتمع.
- استكشاف كيفية إنشاء وصيانة شراكات ناجحة مع القادة المحليين والشركات والمنظمات غير الحكومية الأخرى.
- تنفيذ المبادرات المشتركة التي تعزز مشاركة المجتمع وتلبي احتياجاته المحلية.
- فهم دور الموارد المشتركة وجهود جمع التبرعات المشتركة في الحفاظ على استدامة برامج المجتمع.

اليوم الخامس: قياس تأثير المتطوعين واستدامة البرامج

- تطوير طرق لتقييم مساهمات المتطوعين ونتائج البرامج.
- تعلم كيفية قياس تمكين المجتمع من خلال جهود المتطوعين.
- تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لبرامج المتطوعين الناجحة.
- إنشاء أنظمة للتغذية الراجعة والتحسين المستمر في إدارة المتطوعين.
- مناقشة استراتيجيات للحفاظ على استدامة طويلة الأمد لبرامج التطوع والمبادرات المجتمعية.
- الاحتفال بنجاح المتطوعين وتعزيز ثقافة التقدير.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- جذب والاحتفاظ بالمتطوعين المخلصين: تعلم كيفية استقطاب المتطوعين المناسبين لبرامجك المجتمعية.
- محاذاة جهود المتطوعين مع احتياجات المجتمع: فهم كيفية إدارة المتطوعين لتحقيق أقصى تأثير في المجتمع.
- الحفاظ على تحفيز المتطوعين واهتمامهم على المدى الطويل: اتقن تقنيات الحفاظ على المشاركة المستدامة.
- خلق شعور بالتمكين والملكية بين المتطوعين: تعلم كيفية تصميم برامج تمكن المتطوعين والمجتمعات.
- بناء شراكات قوية مع المنظمات المحلية: اكتسب مهارات التعاون مع شركاء محليين لتحقيق تأثير أكبر.
- قياس تأثير المتطوعين: اكتشف كيفية قياس أثر جهود المتطوعين على برامجك.
- ضمان استدامة البرامج التي يقودها المتطوعون: تعلم استراتيجيات لضمان استدامة البرامج المجتمعية.
- التغلب على التحديات في إدارة المتطوعين: تعلم كيفية التعامل مع التحديات في إدارة المتطوعين وتعزيز فعالية البرامج.

الخاتمة

من خلال حضور هذه الدورة، ستكون مجهزًا بالمعرفة والمهارات اللازمة لقيادة برامج إدارة المتطوعين التي تحدث تأثيرًا إيجابيًا دائمًا. ستتعلم كيفية إدارة فرق المتطوعين المتنوعة، تصميم برامج تمكن المجتمعات، وبناء شراكات مجتمعية قوية. من خلال هذه الدورة التدريبية، ستكون جاهزًا للتعامل مع التحديات الشائعة، ضمان الاستدامة، وقيادة برامج التطوع التي تدفع التغيير المجتمعي.

UK Training

PARTNER

إلى يميني



عزز قدرتك على إدارة المتطوعين بشكل فعال، تمكين المجتمعات، وخلق تأثير طويل الأمد من خلال خدمات تمكين المجتمع.

UK Training

PARTNER

