BLACKBIRD FOR TRAINING

كيفية اتخاذ المبادرة وتحقيق التأثير في فريق العمل

22 – 26 مارس 2027

فيينا (النمسا)

كيفية اتخاذ المبادرة وتحقيق التأثير في فريق العمل

المرجع: 315076_3254606 **التاريخ:** 22 – 26 مارس 2027 **المكان:** فيينا (النمسا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

يُعد اتخاذ المبادرة عنصرًا أساسيًا في نجاح القادة والفرق عالية الأداء. تم تصميم هذه الدورة لمساعدة الأفراد على تطوير المهارات اللازمة لاتخاذ خطوات استباقية، والتأثير في فرقهم، وتعزيز ثقافة المسؤولية والقيادة. سيتعرف المشاركون على تعريف المبادرة، وما هي المبادرة، واكتساب الأدوات العملية لتعزيز قدرتهم على اتخاذ المبادرة وإلهام الآخرين.

سيتمكن المشاركون في هذه الدورة من إتقان المبادرات الاستراتيجية، وبناء المصداقية، واستخدام مبادرات بناء الفريق لخلق بيئة عمل محفزة وعالية الأداء. سواءً في عالم الأعمال، أو في استراتيجيات الدفاع مثل المبادرة الدفاعية العالمية، فإن تحسين المبادرة يؤدي إلى الابتكار والنجاح.

أهداف الدورة

بنهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم معنى المبادرة ودورها في القيادة والنجاح المهني.
- تطوير استراتيجيات اتخاذ المبادرة والقيادة الفعالة.
- تعلم كيفية التأثير على فريقك وبناء فريق المبادرات الاستراتيجية.
- إتقان تقنيات الاتصال الفعال وبناء الثقة.
- اكتساب الثقة في القيادة بدون سلطة رسمية.
- تعزيز مفهوم مبادرات الفريق التي تشجع على المسؤولية والمشاركة الفعالة.

محاور الدورة

اليوم الأول: قوة المبادرة والقيادة

- المبادرة والقيادة: ما معنى اتخاذ المبادرة؟
- العلاقة بين معنى المبادرة وفعالية القيادة.
- السمات الأساسية للقادة الذين يتمتعون بـ تحسين المبادرة.
- تقييم أسلوب القيادة الشخصي وتحديد مجالات النمو.
- التغلب على التردد والخوف لاتخاذ الإجراءات بثقة.

اليوم الثاني: بناء الثقة والمصداقية مع الفريق

- ما هي المبادرة ولماذا تعتبر أساسية في القيادة؟
- بناء الثقة كأساس لـ مبادرات بناء الفريق.
- استراتيجيات لتعزيز الثقة والمصداقية في القيادة.
- تعريف المبادرة: دور الاستماع الفعّال في القيادة ونجاح الفرق.
- تجاوز حواجز الثقة وتحسين العلاقات داخل الفريق.

اليوم الثالث: التأثير بدون سلطة رسمية

- كيف يمكن للقائد التأثير على فريقه ليصبح عالي الأداء؟
- الفرق بين أساسيات المبادرة والسلطة في القيادة.
- استخدام تقنيات الإقناع وأساليب المبادرة الدفاعية الاستراتيجية.
- الاستفادة من الذكاء العاطفي للتأثير على اتخاذ القرارات.
- دور التعاطف والتواصل في قيادة الفرق بدون سلطة رسمية.
- تمارين عملية في التأثير والقيادة بدون سلطة.

اليوم الرابع: تحفيز الفريق وإلهامه

- علم النفس وراء التحفيز ومعنى مبادرات الفريق.
- تخصيص استراتيجيات التحفيز بناءً على اختلاف الشخصيات.
- وضع توقعات واضحة وتحديد أهداف الأداء.
- استخدام التعزيز الإيجابي لدفع العمل والالتزام.
- التغلب على فقدان الحافز وتعزيز روح الفريق.
- فريق المبادرات الاستراتيجية: هيكلة الفرق لتحقيق أداء مستدام.

اليوم الخامس: القيادة بالقدوة وخلق ثقافة فريق استباقية

- فهم المعنى الأولي للقيادة من خلال التطبيق العملي.
- تشجيع ثقافة أساسيات المبادرة والمسؤولية.
- التفويض الفعال لتمكين وإشراك أعضاء الفريق.
- تقديم ملاحظات بناءة لتعزيز النمو وحل المشكلات بشكل مستقل.
- وضع خطة عمل لتطبيق ما هي المبادرات في العمل اليومي والقيادة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير مهارات تعريف المبادرة لاتخاذ أدوار قيادية استباقية.
- تعلم كيفية التأثير على فريقك وإنشاء بيئة عمل عالية الأداء.
- اكتساب الخبرة في تطوير فرق المبادرات الاستراتيجية وتنفيذها.
- بناء الثقة والمصداقية من خلال مبادرات بناء الفريق.
- تحسين القدرة على اتخاذ المبادرة والقيادة بثقة وفعالية.
- خلق ثقافة فريق استباقية ومحفزة.

الخاتمة

إن القدرة على اتخاذ المبادرة والقيادة بفعالية مهارة ضرورية في أي بيئة مهنية. سواء كنت في عالم الأعمال، الإدارة، أو ضمن المبادرة الدفاعية العالمية، فإن إتقان ما هي المبادرة سيمكنك من إحداث تغيير إيجابي، وإلهام الآخرين، وتحقيق نتائج استثنائية.

انضم إلى هذه الدورة لتطوير مهاراتك القيادية، وبناء فريق المبادرات الاستراتيجية، واتخاذ خطوات استباقية نحو النجاح!