

الجوانب التقنية للتطوير التنظيمي

30 أغسطس – 3 سبتمبر 2027

فيينا (النمسا)

UK Traininig

PARTNER



الجوانب التقنية للتطوير التنظيمي

المرجع: 312772_3254532 التاريخ: 30 أغسطس – 3 سبتمبر 2027 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: GBP 5200

مقدمة

التطوير التنظيمي OD هو نهج استراتيجي ومنهجي يهدف إلى تحسين أداء المنظمة وفعاليتها العامة من خلال التغيير المخطط والمستدام. يشمل هذا النهج مجموعة متنوعة من الممارسات والتقنيات التي تعزز ثقافة التعلم المستمر، والتكيف، والنمو داخل المنظمة. في بيئة الأعمال الديناميكية اليوم، يعد القيادة التنظيمية والتطوير أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على الميزة التنافسية وتحقيق النجاح على المدى الطويل. تقدم هذه الدورة رؤى معمقة في المبادئ والمنهجيات وراء التطوير التنظيمي، مما يتيح لك الأدوات اللازمة لتنفيذ التغيير التنظيمي المستدام والفعال.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- اكتساب فهم شامل للمبادئ الأساسية والنظريات المتعلقة بـ التطوير التنظيمي.
- تطوير القدرة على تقييم احتياجات المنظمة وتحديد مجالات التحسين ضمن إطار عمليات التطوير التنظيمي.
- تعلم كيفية تصميم وتنفيذ وتقييم تدخلات OD فعالة باستخدام استراتيجيات التطوير التنظيمي المثبتة.
- تعزيز استراتيجيات للحفاظ على التغيير التنظيمي والتكيف مع التحديات المستقبلية من خلال تطبيق تقنيات التطوير التنظيمي وضمان مرونة المنظمة.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في التطوير التنظيمي OD

- نظرة عامة على التطوير التنظيمي: ما هو وأهميته في عالم الأعمال اليوم.
- دور OD في نجاح المنظمة: محاذاة القيادة مع الأهداف التنموية.
- المفاهيم الرئيسية والأسس النظرية لـ OD، بما في ذلك علاقتها بـ القيادة التنظيمية والتطوير.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الثاني: تقييم احتياجات المنظمة

- تقنيات تشخيص المنظمة: تقييم الوضع الحالي للمنظمة.
- طرق جمع البيانات لـ عمليات التطوير التنظيمي.
- تحديد ومعالجة الفجوات التنظيمية، وفهم الجوانب التقنية للتقييم.

اليوم الثالث: تصميم تدخلات OD

- أنواع تدخلات OD وتطبيقاتها على التحديات التنظيمية المختلفة.
- استراتيجيات إدارة التغيير التنظيمي ومحاذاتها مع أهداف القيادة والتنمية التنظيمية.
- إشراك أصحاب المصلحة في عملية التغيير، بما في ذلك القيادة وأعضاء الفريق الرئيسيين.

اليوم الرابع: تنفيذ تدخلات OD

- استراتيجيات فعالة لـ تنفيذ تدخلات OD لضمان نتائج ناجحة.
- مراقبة التقدم وتقييم تأثير التغيير.
- ضمان التكيف والمرونة في التنفيذ، والاستجابة للجوانب التقنية للتدخل.

اليوم الخامس: الحفاظ على التغيير والنظر إلى المستقبل

- استراتيجيات للحفاظ على التغيير التنظيمي على المدى الطويل، وضمان استمرار تأثير التدخلات.
- استكشاف الاتجاهات المستقبلية في التطوير التنظيمي والتنبؤ بالتحديات الجديدة.
- تطوير خطة عمل OD عملية تدمج الأهداف طويلة المدى مع ممارسات القيادة المستدامة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

من خلال الانضمام إلى هذه الدورة، ستكتسب مهارات قيمة تعزز معرفتك وممارساتك في التطوير التنظيمي. اختيار عدم الانضمام يعني فقدان الفرصة لـ:

- إتقان المبادئ والنظريات لـ التطوير التنظيمي، مما يمكنك من اتخاذ دور قيادي في التغيير التنظيمي والنمو.
- الحصول على فهم قوي لـ عملية التطوير التنظيمي، بما في ذلك كيفية تقييم احتياجات المنظمة، وتحديد الفجوات، وتنفيذ التدخلات.
- تعلم استراتيجيات التطوير التنظيمي المثبتة و تقنيات القيادة الناجحة.
- الحصول على شهادة في التطوير التنظيمي، مما يفتح أمامك أبواب التقدم في المناصب التنظيمية.
- تعزيز مهاراتك في التنفيذ والحفاظ على مبادرات التغيير داخل منطمتك، مما يحسن الفعالية والمرونة العامة.

PARTNER

UK Training



تعلم كيفية دمج الجوانب التقنية لـ تدخلات OD لضمان محادثاتها مع الأهداف التجارية طويلة المدى والاتجاهات المستقبلية.

الخاتمة

تقدم هذه الدورة إطارًا شاملاً وقابلًا للتنفيذ لفهم وتطبيق مبادئ التطوير التنظيمي في مجموعة متنوعة من البيئات. بنهاية هذه الدورة، ستكون مجهزًا بشكل جيد لقيادة منظمك من خلال عمليات تغيير ناجحة، ودفع النمو، والتكيف مع التحديات المتغيرة. سواء كنت تسعى للتقدم في حياتك المهنية أو تحسين أداء منظمك، فإن هذه الدورة التدريبية في التطوير التنظيمي هي المفتاح لإتقان القيادة والتطوير التنظيمي والمهارات اللازمة للنجاح.

لا تفوت هذه الفرصة لتعزيز مهاراتك وتطبيق التطوير التنظيمي لفتح إمكانيات منظمك بالكامل.

UK Traininig

PARTNER

