BLACKBIRD FOR TRAINING

الموارد البشرية وتطوير المواهب: محلل التدريب والاستراتيجية الإدارية

31 مايو – 4 يونيو 2027

كوالالمبور (ماليزيا)



الموارد البشرية وتطوير المواهب: محلل التدريب والاستراتيجية الإدارية

المرجع: 306553_3254298 **التاريخ:** 31 مايو – 4 يونيو 2027 **المكان:** كوالالمبور (ماليزيا) **الرسوم:** GBP 4200

مقدمة

في ظل بيئة الأعمال التنافسية الحالية، تواجه الشركات ضغوطًا متزايدة لإدارة التكاليف بفعالية مع تعزيز أداء موظفيها. بالنسبة لأقسام التدريب وتطوير المواهب، يكمن التحدي في إثبات التأثير القابل للقياس على النتائج المالية للمؤسسة. يكمن سر النجاح في تحليل دقيق لاحتياجات التدريب، يتبعه تقييم شامل لقياس فعالية البرامج التدريبية والعائد على الاستثمار. تركز هذه الدورة على مبادئ وتقنيات تحليل التدريب، مما يزوّد المتخصصين بالأدوات اللازمة لتعزيز مبادراتهم التدريبية والمساهمة بفعالية في استراتيجيات تطوير الموارد البشرية وتطوير المواهب.

أهداف الدورة

- فهم وتطبيق أفضل ممارسات الإدارة لتحسين نتائج التدريب.
- تحليل احتياجات التدريب ضمن دورة التدريب الشاملة وضمان توافقها الاستراتيجي مع أهداف المؤسسة.
- تعلم نماذج مختلفة لتحليل احتياجات التدريب وتطبيقها كـ أخصائي تطوير المواهب.
- تعزيز القدرة على إجراء تحليلات المهارات مثل تحليل الحوادث الحرجة، المسح البيئي، وتحليل المهام الهرمي.
- فهم الكفاءات وعلاقتها باستراتيجيات تطوير المواهب، خاصة في تنمية المهارات القيادية.
- التعرف على أهمية التقييم لقياس نجاح البرامج التدريبية وتبرير الاستثمار في تطوير المواهب.
- تنفيذ تقييمات تدريبية على مستويات مختلفة لقياس النتائج الفورية وتأثيرها طويل الأمد على المنظمة.
- إعداد خطة عمل شاملة لتطبيق هذه الاستراتيجيات في مؤسستك.



محاور الدورة

اليوم الأول: إدارة الأفراد وقيادة الفرق

- أهمية الإدارة الاجتماعية التقنية في تطوير المواهب.
- تقنيات الاتصال الفعّال وتحفيز الفرق لتحقيق النتائج.
- تمكين الموظفين لتحسين الأداء وتعزيز ديناميكيات الفرق.
- تطوير مهارات التوجيه وإنشاء فرق افتراضية.
- مراجعة: تطبيق مبادئ تحليل الموارد البشرية في تطوير القيادة.

اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي والتفاوض لتحقيق النتائج

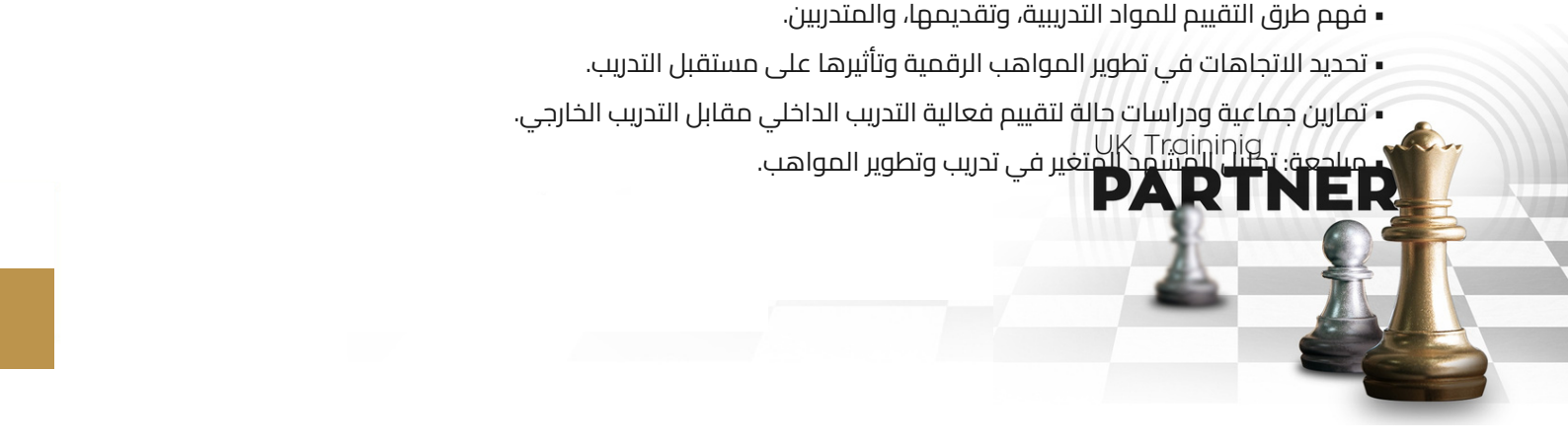
- تحليل عملية التخطيط الاستراتيجي وتحقيق ميزة تنافسية.
- استخدام تحليل SWOT لتطوير استراتيجيات تطوير المواهب.
- التركيز على الرؤية والرسالة وأهمية التخطيط للطوارئ.
- تطوير استراتيجيات التفاوض وتأثيرها على تطوير القيادة والمواهب.
- مراجعة: النجاحات والإخفاقات الاستراتيجية في تطوير المواهب العالمية.

اليوم الثالث: التميز التشغيلي ومقدمة في تحليل التدريب

- دروس من أفضل الشركات أداءً في حلول تطوير المواهب.
- المعايير المرجعية وخلق التزام الموظفين لدفع نجاح المؤسسة.
- مقدمة في المجالات الخمسة الرئيسية لأنشطة التدريب وكفاءة التكلفة.
- تحديد تكاليف الوحدة للتحليل وضمان تطوير المواهب الشامل.
- مراجعة: تقييم فعالية تنفيذ التدريب التشغيلي.

اليوم الرابع: تقديم التدريب، التقييم، وتحليل الاتجاهات

- تطبيق عملية من 10 خطوات لتقديم وتقييم التدريب بفعالية.
- فهم طرق التقييم للمواد التدريبية، وتقديمها، والمتدربين.
- تحديد الاتجاهات في تطوير المواهب الرقمية وتأثيرها على مستقبل التدريب.
- تمارين جماعية ودراسات حالة لتقييم فعالية التدريب الداخلي مقابل التدريب الخارجي.
- مراجعة: تطبيق المشهد المتغير في تدريب وتطوير المواهب.



اليوم الخامس: عملية التقييم وتطبيق تقنيات التحليل

- ما الذي يمكن أن يحسن فعالية التدريب؟ تحليل متعمق بين الطرق التربوية والزراعية.
- دور الاختبار والمساءلة الإدارية في تقييم نجاح التدريب.
- أهمية الكفاءات وتأثيرها على استراتيجيات تطوير المواهب.
- فهم عملية الحصول على شهادة محلل الموارد البشرية والاستعداد لها.
- تطبيق تقنيات التحليل المكتسبة على جهود تطوير المواهب المستقبلية.
- مراجعة: أفضل الممارسات في تطوير المواهب التحليلية وتحسين إمكانات القيادة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ النجاحات والتحديات!

- إتقان استراتيجيات تطوير المواهب وأفضل الممارسات لتعزيز الأداء المؤسسي.
- اكتساب خبرة عملية في تحليل الموارد البشرية وتقييم البرامج التدريبية.
- تعزيز القدرة على تطوير المواهب القيادية وبناء فرق عالية الأداء.
- الاستعداد للحصول على شهادات تطوير المواهب من خلال تدريب شامل وتطبيقات عملية.
- فهم معنى تطوير المواهب وكيفية دمجه في استراتيجيات الموارد البشرية.
- التعرف على الاتجاهات المستقبلية في تطوير المواهب الرقمية وتأثيرها على استراتيجيات التدريب.
- تطبيق تقنيات متقدمة في تحليل المواهب لضمان استمرارية النجاح المؤسسي.

الخاتمة

تُعد هذه الدورة موردًا أساسيًا للمهنيين العاملين في مجال الموارد البشرية وتطوير المواهب، بما في ذلك أخصائيي ومديري تطوير المواهب. توفر الدورة نهجًا استراتيجيًا لتحليل احتياجات التدريب، تقديم تجارب تعليمية مؤثرة، وتقييم نتائج التدريب بفعالية. من خلال إتقان هذه المهارات، ستكون مجهزًا بشكل أفضل لتطوير المواهب القيادية، بناء فرق ذات أداء عالٍ، وضمان أن تساهم مبادرات تطوير المواهب في نجاح الأعمال بشكل ملموس.

انضم إلينا لتصبح رائدًا في مجال تحليل الموارد البشرية وتطوير المواهب، وارتق بمهاراتك إلى المستوى التالي!

