BLACKBIRD FOR TRAINING

استراتيجية التحول المرنة

28 يونيو – 2 يوليو 2027

لشبونة (البرتغال)



استراتيجية التحول المرنة

المرجع: 304708_3254244 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في عالم الأعمال اليوم، تتسارع التغيرات والتحديات، مما يفرض على المؤسسات تبني استراتيجية التحول الرقمي والـ تحول الرشيق Agile transformation لضمان الاستمرارية والنمو. استراتيجية التحول أصبحت أساسية لمواكبة التحولات السريعة التي تشهدها الصناعات. يقدم هذا الكورس استراتيجية التحول الرشيق كأداة قوية لتحسين الأداء الداخلي وتحقيق النجاح المستدام. خلال الدورة، سيتعلم المشاركون كيفية تطبيق مبادئ وأطر التحول الرشيق عبر الأنظمة والفرق لتحسين الأداء وزيادة التفاعل مع التغيرات المتسارعة.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم تعريف التحول الرشيق وأهدافه، والتمييز بينه وبين الاستراتيجيات التقليدية.
- تطوير مهارات إدارة التحول الرشيق وتخطيط دورات العمل Sprint cycles بشكل فعّال.
- تطبيق تقنيات التقدير لتعزيز أداء الفريق وتحسين إدارة المنتج من خلال إدارة قوائم الأعمال Backlog.
- تعزيز التسليم القيم من خلال إشراك الأطراف المعنية ودعم التحسين المستمر.
- بناء مهارات القيادة الرشيقة التي تساهم في تشكيل ثقافة دعم التحول، مما يضمن استدامة النمو.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات التحول الرشيق

- مقدمة في مبادئ التحول الرشيق وقيمه.
- نظرة عامة على إعلان التحول الرشيق Agile Manifesto وأهمية استراتيجيات التحول.
- الفروق بين الاستراتيجيات التقليدية و الاستراتيجيات الرشيقة.
- مقدمة حول إطار العمل سكارم Scrum كأداة رئيسية في التحول الرشيق.



اليوم الثاني: التخطيط في التحول الرشيق

- دور الأدوار والمسؤوليات في إطار العمل سكرم.
- فهم الطقوس الأساسية في إدارة سكرم.
- إعداد قصص المستخدم وإدارة قائمة الأعمال Product Backlog.
- التخطيط للإصدارات والدورات المتتالية.
- تعريف مصطلح "تعريف الإنجاز Definition of Done" في إطار العمل الرشيق.

اليوم الثالث: التقدير في النهج الرشيق

- أساسيات التقدير عبر نقاط القصص والقياس النسبي.
- استخدام Planning Poker وتقنيات تقدير أخرى في التحول الرشيق.
- فهم القدرة والسرعة Velocity لتخطيط الفريق.
- تعزيز الأداء داخل إطار إدارة التحول الرشيق.

اليوم الرابع: تسليم القيمة في التحول الرشيق

- التعرف على وحل المشكلات ضمن العمليات الرشيقة.
- ضمان التسليم القيمي والتوجه نحو تحقيق نتائج ملموسة.
- إشراك الأطراف المعنية لتحقيق النجاح التعاوني.
- تعزيز التحسين المستمر في الفرق الرشيقة لتحقيق أقصى استفادة من استراتيجية التحول الرشيق.

اليوم الخامس: القيادة والثقافة في التحول الرشيق

- الصفات الأساسية للقادة الرشيقين الناجحين.
- استراتيجيات القيادة الناجحة للفرق الرشيقة.
- بناء ثقافة دعم للتحول الرشيق تضمن استدامة التغيير المؤسسي.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تحقيق نتائج مستدامة في التحول الرشيق: تطبيق استراتيجية التحول الرشيق يساهم بشكل فعال في تحسين الإنتاجية والقدرة على التكيف مع التغيرات السريعة في السوق.
- التوجيه القيادي الفعّال: ستكتسب مهارات قيادة رشيقة تساهم في إدارة الفرق بشكل أكثر فاعلية عبر تحسين التحول الرقمي وإدارة التحول الرشيق.
- تعزيز التفاعل مع الأطراف المعنية: من خلال استراتيجية التحول الرقمي الفعّالة، ستتمكن من إشراك كافة المعنيين وتعزيز التعاون لتحقيق أهداف التحول الرشيق.
- فهم شامل لاستراتيجيات التحول: ستتمكن من تطبيق خطوات التحول الرشيق على أرض الواقع، مع تحسين القدرة على إدارة عملية التحول في جميع مراحلها.
- حصولك على شهادة معتمدة: بعد إتمام الدورة بنجاح، سيحصل المشاركون على شهادة التحول الرشيق التي تؤكد مهاراتهم في إدارة التحول الرشيق واستراتيجياته.

الخاتمة

إن استراتيجية التحول الرشيق أصبحت أحد الأساليب الحيوية للمؤسسات التي تسعى لمواكبة التطورات التكنولوجية وتحقيق التميز التنافسي. من خلال هذه الدورة، ستكتسب المهارات اللازمة لتحويل استراتيجياتك التنظيمية إلى نجاحات ملموسة وفعّالة. ستتعلم كيفية إدارة التحول الرقمي باستخدام استراتيجيات التحول الرشيق، مع التركيز على تسليم القيمة وتحسين العمليات عبر فرق عمل متكاملة ومتفاعلة. في عالم يزداد تعقيدًا، يوفر التحول الرشيق الطريق الأمثل لتحقيق النجاح المستدام في بيئة عمل سريعة التغير.

