BLACKBIRD FOR TRAINING

سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

23 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

باكو (أذربيجان)

سياسة معاشات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات

المرجع: 303512_3254208 **التاريخ:** 23 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** باكو (أذربيجان) **الرسوم:** GBP 9400

مقدمة

تعتبر إدارة السياسات التقاعدية في القطاع العام من العوامل الحيوية لضمان الأمن المالي ورفاهية الموظفين بعد التقاعد. يوفر هذا الكورس مقدمة شاملة ومتقدمة حول سياسات التقاعد في القطاع العام وحزم التعويضات، مع التركيز على التفاعل بين مزايا التقاعد وأنظمة المكافآت للموظفين. سيتعلم المشاركون كيفية فهم أفضل السياسات التقاعدية، وسياسات خطة التقاعد، والتأثيرات المتبادلة بين حزم التعويضات وأهداف السياسات الوطنية للتقاعد. سيتاح للمشاركين فرصة اكتساب معرفة معمقة حول سياسات صناديق التقاعد وكيفية تصميم حزم تعويضات تتماشى مع السياسات الوطنية للتقاعد والأهداف المؤسسية.

أهداف الدورة

فهم المفاهيم الأساسية والسياسات المرتبطة بالتقاعد، بما في ذلك ما هي سياسة التقاعد وأنواع خطط التقاعد مثل خطة التقاعد ذات الفائدة المحددة.

- استكشاف عناصر وأنواع حزم التعويضات من منظور المنظمة والموظفين.
- مقارنة وتقييم هياكل الرواتب المختلفة المتعلقة بـ سياسات التقاعد وكيفية تأثيرها على استراتيجيات التعويض.
- تحليل تأثير الدفع المرتبط بالأداء على تحفيز الموظفين وأداء المنظمة.
- دراسة دور حزم التعويضات في تعويضات القطاع العام، بما في ذلك المزايا و أنظمة التقاعد.
- التعرف على العوامل المؤثرة في حزم التعويضات الدولية والمكافآت الخاصة بالموظفين المغتربين في القطاع العام.
- تعلم كيفية تطبيق سياسات خطة التقاعد لتحسين مشاركة الموظفين ورضاهم.
- إتقان الحوكمة والتنظيم واستراتيجيات الاستثمار الأساسية لإدارة سياسات صناديق التقاعد.
- اكتشاف دور الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في تحسين أنظمة التقاعد وتعزيز عملية اقتراح حزم التعويضات.
- تطوير مهارات التفكير النقدي واتخاذ القرارات لتصميم أفضل حزم التعويضات التي تضمن نجاحاً طويل الأمد للمنظمات.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة حول أنظمة المكافآت وسياسة التقاعد في القطاع العام

- تحديد دور إدارة الموارد البشرية والإدارة في التعامل مع أنظمة المكافآت وسياسات التقاعد.
- التعرف على ما هي سياسة التقاعد وأهمية حوكمة خطط التقاعد.
- مناقشة العلاقة بين أسواق العمل والنظريات الاقتصادية وسياسات صناديق التقاعد.
- تقييم أنواع مختلفة من التقاعد، بما في ذلك خطة التقاعد ذات الفائدة المحددة.

اليوم الثاني: تصميم هياكل الرواتب لسياسات التقاعد في القطاع العام

- تعريف هياكل الرواتب وأهميتها في سياسات التقاعد.
- استكشاف الهياكل ذات التدرج في الرواتب، التوسيع العريض، وهياكل العائلات الوظيفية في القطاع العام.
- تحليل منحنيات الرواتب وكيفية توافقها مع سياسات صناديق التقاعد.

اليوم الثالث: مكافأة الأفراد والفرق في القطاع العام

- استكشاف فعالية الدفع المرتبط بالأداء والدفع القائم على المهارات في تحفيز موظفي القطاع العام.
- ربط إدارة الأداء مع سياسات التقاعد لتحقيق النجاح التنظيمي.

اليوم الرابع: المزايا، البدلات، وأنظمة التقاعد في تعويضات القطاع العام

- فهم دور المكافآت غير المالية في حزم تعويضات القطاع العام.
- تصميم أنظمة التقاعد التي تدعم احتياجات الموظفين والأهداف المؤسسية.
- إدارة البدلات المرتبطة بالموقع، المدفوعات الإضافية، وباقي حزم التعويضات.

اليوم الخامس: الاعتبارات الدولية وإدارة أنظمة المكافآت

- فهم تعقيدات حزم التعويضات الدولية وإدارة المكافآت للموظفين المغتربين.
- تطوير استراتيجيات لدمج سياسات التقاعد مع الاتجاهات العالمية في حزم التعويضات.

اليوم السادس: المخاطر المتعلقة بأنظمة التقاعد

- تحليل المخاطر المرتبطة بأنظمة التقاعد، بما في ذلك المخاطر الاستثمارية، الاحتيال، وأخطاء تكنولوجيا المعلومات.
- فهم تأثير التغيرات الديموغرافية، معدلات الوفيات، والاتجاهات الاقتصادية على سياسات صناديق التقاعد.

اليوم السابع: الأطراف المعنية في أنظمة التقاعد

- التعرف على الأطراف الرئيسية في سياسات التقاعد مثل دافعي الضرائب، المساهمين الحاليين، وأعضاء التقاعد.
- فهم كيفية تأثير سياسات التقاعد على مختلف الفئات في القطاع العام.

اليوم الثامن: التحديات، الحوكمة، والتنظيم في أنظمة التقاعد

- استكشاف التحديات المرتبطة بالحوكمة في سياسات التقاعد، مثل القضايا المتعلقة بسوء السلوك، نقص الخبرة، وتضارب المصالح.
- فهم فوائد الحوكمة الجيدة في تقليل التكاليف وضمان الإشراف الكافي.

اليوم التاسع: حوكمة وتنظيم أنظمة التقاعد

- التعرف على أنظمة التقاعد متعددة الأعمدة وخصخصة التقاعد.
- التعرف على الهيئات التنظيمية، والقوانين الهامة، والتنظيمات التي تشكل السياسات الوطنية للتقاعد.

اليوم العاشر: استراتيجيات الاستثمار وقياس الأداء في أنظمة التقاعد

- استكشاف أفضل الممارسات للاستراتيجيات الاستثمارية وتطوير بيانات سياسات الاستثمار.
- فهم التوازن بين الأصول النامية، رغبات المخاطرة، وأداء الاستثمار لتحسين سياسات صناديق التقاعد.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعزيز مهاراتك في تصميم أفضل حزم التعويضات: تعلم كيفية تصميم أفضل حزم التعويضات التي تتماشى مع أهداف المنظمة و سياسات المعاشات.
- تحقيق التوازن بين المصالح: اكتساب المعرفة اللازمة لتحقيق التوازن بين تعويضات الأداء و خطط المعاشات في سياق القطاع العام.
- استراتيجيات حوكمة محكمة: تعلم كيفية تقليل المخاطر المرتبطة بـ السياسات الوطنية للمعاشات من خلال حوكمة قوية.
- مواكبة الاتجاهات العالمية: فهم كيفية دمج حزم التعويضات الدولية مع سياسات المعاشات العامة بما يحقق أقصى استفادة للموظفين.

الخاتمة

توفر هذه الدورة فهماً شاملاً للـ سياسات المعاشات العامة والعلاقة الحيوية بين هذه السياسات و حزم التعويضات. من خلال التعرف على مختلف الاستراتيجيات المتعلقة بـ المكافآت، المزايا، و الاستثمار في خطط المعاشات، يتمكن المشاركون من تصميم أفضل حزم التعويضات وتحقيق أهدافهم المؤسسية.

في النهاية، سيكون المشاركون قد اكتسبوا المهارات اللازمة لإدارة خطط المعاشات بشكل يتماشى مع السياسات الوطنية ويعزز الاستدامة المالية للقطاع العام.