BLACKBIRD FOR TRAINING

تحليل الاحتياجات التدريبية

25 – 29 يناير 2027

سنغافورة (سنغافورة)



تحليل الاحتياجات التدريبية

المرجع: 303073_3254194 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** سنغافورة (سنغافورة) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

مرحبًا بك في دورة "تحليل احتياجات التدريب" - البوصلة الاستراتيجية لتحسين الأداء التنظيمي من خلال التدريب الموجه. في بيئة الأعمال الحديثة، يعد إجراء تحليل احتياجات التدريب TNA أمرًا بالغ الأهمية لضمان أن جهود التدريب موجهة بشكل صحيح نحو تحقيق الأهداف التنظيمية. في هذه الدورة، سنتناول فن تحليل الاحتياجات، من التقييم إلى تطبيق النتائج، وكيفية استخدامها لصياغة استراتيجيات تدريب مخصصة تدفع نحو النجاح. استعد لاكتشاف القوة التي يمتلكها تحليل احتياجات التدريب في تشكيل مبادرات التعلم الفعّالة التي تتماشى مع أهداف المنظمة.

أهداف الدورة

- توضيح مفهوم تحليل احتياجات التدريب: سنبدأ بتعريف تحليل احتياجات التدريب وأهميته في المنظمات. سنتناول ما هو تحليل الاحتياجات وكيف يُستخدم لتحديد الفجوات في المعرفة والمهارات في بيئات العمل المختلفة.
- تزويد المشاركين بالمهارات اللازمة لإجراء تحليلات احتياجات فعّالة: سيتمكن المشاركون في هذه الدورة من إجراء تحليل احتياجات التدريب بشكل دقيق وفعّال بناءً على بيانات موثوقة، مما يساهم في تعزيز الأداء العام.
- فهم المنهجيات والأدوات المختلفة لتحليل الاحتياجات: سوف نعرض لك تقنيات وأدوات متنوعة لإجراء تحليل احتياجات شامل في سياقات متعددة، مثل تحليل احتياجات الاتصال أو تحليل احتياجات التطوير، مما يساعدك في اختيار الأنسب لبيئة عملك.
- تطبيق نتائج التحليل لتطوير برامج تدريب مخصصة: ستتعلم كيفية تحويل نتائج تحليل احتياجات التدريب إلى برامج تدريب فعّالة تلبي الاحتياجات المحددة، مع التركيز على تحديد أهداف تدريبية واضحة وقابلة للقياس.
- تمكين المشاركين من معالجة التحديات في إجراء التحليل: سوف نتناول التحديات الشائعة في عملية تحليل احتياجات التدريب وكيفية التغلب عليها بفعالية لتطبيق التحليل بشكل مثمر.



محاور الدورة

اليوم الأول: فهم تحليل احتياجات التدريب

- تعريف وتحليل نطاق تحليل الاحتياجات: سوف نناقش ما هو تحليل الاحتياجات وأنواعه المختلفة مثل تحليل احتياجات المنظمات و تحليل الاحتياجات الفردية.
- أنواع احتياجات التدريب: استكشاف أنواع احتياجات التدريب المختلفة، بما في ذلك احتياجات التدريب التنظيمية و احتياجات الوظائف والمهام.
- أهمية مواءمة التدريب مع أهداف المنظمة: فهم كيفية توجيه التدريب نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية للمنظمة من خلال تحليل احتياجات التدريب.
- مقدمة في منهجيات تحليل الاحتياجات: تقديم لمحة عن المنهجيات المستخدمة في تحليل احتياجات التدريب مثل تحليل احتياجات الأداء و تحليل الاحتياجات التشغيلية.
- دراسات حالة ومناقشات جماعية حول سيناريوهات تحليل الاحتياجات الواقعية: مناقشة أمثلة حية لتعزيز التعلم العملي.

اليوم الثاني: إجراء تقييم احتياجات التدريب

- طرق جمع البيانات: سنغطي أساليب مثل الاستطلاعات والمقابلات والملاحظات لجمع البيانات الضرورية لإجراء تحليل احتياجات التدريب.
- تحليل وتفسير بيانات التحليل: تعلم كيفية تحليل وتفسير البيانات المستخلصة من تحليل احتياجات التدريب بشكل فعال.
- تحديد فجوات المهارات وأوجه القصور في الأداء: اكتشاف كيفية تحديد فجوات المهارات والمجالات التي تحتاج إلى تحسين بناءً على نتائج التحليل.
- أولوية احتياجات التدريب بناءً على أولويات المنظمة: تعلم كيفية اتخاذ قرارات مدروسة بشأن احتياجات التدريب بناءً على الأهداف الاستراتيجية.
- تمارين عملية على إجراء عملية تحليل احتياجات التدريب التجريبية: تطبيق ما تعلمته من خلال التمارين العملية لتطوير مهاراتك في التحليل.



اليوم الثالث: تصميم أدوات وتقنيات تحليل الاحتياجات

تطوير الاستبيانات والاستطلاعات الخاصة بـ TNA: تعلم كيفية إنشاء أدوات فعّالة لجمع المعلومات الخاصة بـ تحليل احتياجات التدريب.

تقنيات المقابلات لجمع معلومات TNA: اكتساب المهارات اللازمة لإجراء المقابلات التي تقدم رؤى قيمة حول تحليل احتياجات التدريب.

- استخدام التكنولوجيا في TNA: استكشاف البرامج والأدوات التحليلية التي يمكن أن تعزز عملية التحليل.
- أفضل الممارسات في تصميم منهجيات TNA: تعلم الأساليب المثلى لتنفيذ تحليل احتياجات التدريب.
- جلسة ورشة عمل: إنشاء أدوات تحليل احتياجات تدريب مخصصة: المشاركة في التمارين العملية لتطوير الأدوات الخاصة بك.

اليوم الرابع: تطبيق نتائج تحليل الاحتياجات

تحويل نتائج تحليل الاحتياجات إلى خطط تدريب قابلة للتنفيذ: اكتشاف كيفية استخدام نتائج تحليل احتياجات التدريب لصياغة خطط تدريب فعّالة.

وضع أهداف تدريبية استنادًا إلى نتائج التحليل: تعلم كيفية تحديد أهداف تدريبية واضحة ومقيسة بناءً على تحليل احتياجات التدريب.

- تصميم برامج تدريبية فعّالة ووحدات تدريب: استخدام رؤى التحليل لتطوير برامج تدريب تلبي الاحتياجات المحددة.

تخطيط الميزانية وتخصيص الموارد لمبادرات التدريب: فهم كيفية التخطيط المالي لمشاريع التدريب في إطار تحليل احتياجات التدريب.

- نشاط جماعي: إعداد خطة تدريب استنادًا إلى نتائج TNA: التعاون في مشروع تطبيقي لتطبيق ما تعلمته.

اليوم الخامس: تقييم وتحسين عملية تحليل الاحتياجات

- تقييم فعالية نتائج تحليل الاحتياجات: تعلم كيفية قياس نجاح وتأثير تحليل احتياجات التدريب على الأداء التنظيمي.
- آليات التغذية الراجعة للتحسين المستمر: اكتشاف كيفية استخدام التغذية الراجعة لتحسين العملية.

استراتيجيات لتكييف تحليل الاحتياجات مع التغيرات في احتياجات المنظمة: تعلم كيفية الحفاظ على مرونة التحليل استجابة للتحديات الجديدة.

التعامل مع التحديات وتجاوز الحواجز في تحليل الاحتياجات: استكشاف استراتيجيات لمعالجة القضايا المحتملة في تنفيذ تحليل احتياجات التدريب.

- عرض المشاريع النهائية وجلسات التغذية الراجعة: تقديم المشاريع والحصول على ملاحظات بناءة لتحسين المهارات.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

هذه الدورة مصممة لتزويدك بالمعرفة والمهارات اللازمة لإجراء تحليل احتياجات تدريب دقيق وفعّال. إليك لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة:

- إتقان مفهوم تحليل احتياجات التدريب: تعلم ما هو تحليل الاحتياجات وكيف يمكن استخدامه لتوجيه جهود التدريب نحو تحقيق الأهداف الاستراتيجية.
- تعلم أفضل تقنيات تحليل الاحتياجات: استكشاف تقنيات متعددة مثل تحليل احتياجات الأداء و تحليل الاحتياجات التشغيلية، وتعلم كيفية تطبيقها على أرض الواقع.
- تحويل التحليل إلى برامج تدريب فعّالة: تعلم كيفية تحويل نتائج تحليل احتياجات التدريب إلى خطط تدريب تلبي الاحتياجات الفعلية.
- تخطيط الموارد وتنفيذ برامج تدريب موجهة: تعلم كيفية تخصيص الموارد بكفاءة من خلال فهم عملية تحليل احتياجات التدريب.
- تحقيق استدامة التحسين المستمر: استكشف آليات التغذية الراجعة لضمان استدامة التطوير والتحسين المستمر في عملية تحليل احتياجات التدريب.

الخاتمة

تهدف هذه الدورة إلى تزويدك بالمعرفة والمهارات اللازمة لإجراء تحليل احتياجات التدريب بشكل دقيق، مما يسهم في تحسين أداء المنظمة من خلال تطوير برامج تدريب موجهة. من خلال فهم فوائد تحليل احتياجات التدريب، تقنيات التحليل المختلفة، وكيفية تطبيق نتائج التحليل بشكل فعّال، ستصبح قادرًا على تعزيز أداء المنظمات وتحقيق أهدافها الاستراتيجية.

انضم إلينا في هذه الرحلة لتكتشف كيفية تحويل تحليل احتياجات التدريب إلى أداة قوية للتطور المستدام.

