BLACKBIRD FOR TRAINING

سرعة التعلم وتنمية رأس المال البشري

8 – 12 مارس 2027

مالي (المالديف)



سرعة التعلم وتنمية رأس المال البشري

المرجع: 303047_3254193 **التاريخ:** 8 – 12 مارس 2027 **المكان:** مالي (المالديف) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

مرحبًا بك في دورة "المرونة التعلمية وتطوير رأس المال البشري". في بيئة الأعمال اليوم، التي تتسم بالتغير السريع والمنافسة العالية، يجب على المنظمات الاستمرار في الاستثمار في تطوير رأس المال البشري للبقاء في المقدمة. تعد المرونة التعلمية مهارة حاسمة تمكّن الأفراد والمنظمات من التكيف والتعلم والنمو في مواجهة عدم اليقين والتغيير. تم تصميم هذه الدورة لمساعدتك في فهم مفهوم المرونة التعلمية وتقديم استراتيجيات عملية لتطوير رأس المال البشري داخل منظمتك.

طوال هذه الدورة، سوف نستكشف أهمية تطوير رأس المال البشري في دفع نجاح المنظمة. ستكتسب رؤى حول الأساليب المختلفة لرعاية رأس المال البشري وتعزيز المرونة التعلمية. بنهاية هذه الدورة، ستتمكن من استخدام الأدوات العملية لتعزيز ثقافة التعلم المستمر والتطوير داخل منظمتك.

أهداف الدورة

- فهم مفهوم المرونة التعلمية: سنبدأ بتعريف المرونة التعلمية وأهميتها في مشهد الأعمال الحالي. من خلال فهم ما هو تطوير رأس المال البشري ومعناه، ستتمكن من استكشاف المكونات والخصائص الخاصة بالمرونة التعلمية ومناقشة تأثيرها على الأداء الفردي والتنظيمي.
- استكشاف الرابط بين المرونة التعلمية وتطوير رأس المال البشري: سوف نتناول العلاقة بين المرونة التعلمية وتطوير رأس المال البشري داخل المنظمات. من خلال دراسة الحالات وأفضل الممارسات، سنبرز كيفية تعزيز المرونة التعلمية لمشاركة الموظفين وزيادة الإنتاجية والابتكار، وكذلك دورها في استراتيجية تطوير رأس المال البشري.
- تطوير استراتيجيات لتعزيز ثقافة التعلم: يعد بناء ثقافة من التعلم المستمر أمرًا أساسيًا لتطوير رأس المال البشري. خلال هذه الدورة، سنوفر لك استراتيجيات عملية لإنشاء ثقافة تعلم داخل منظمتك. سنناقش الأساليب التي تشجع على مشاركة المعرفة وتعزيز التعاون وتوفير الفرص للنمو والتطوير بما يتماشى مع تخطيط تطوير رأس المال البشري.
- تنفيذ مبادرات التعلم والتطوير: لتطوير رأس المال البشري بشكل فعال، تحتاج المنظمات إلى تصميم وتنفيذ مبادرات تدريب رأس المال البشري. سوف نستكشف أساليب مختلفة لتحديد احتياجات التعلم وتصميم برامج تدريب فعالة وتقييم تأثيرها. ستتعلم كيفية الاستفادة من التكنولوجيا والتوجيه والإرشاد لدعم تطوير الموظفين من خلال تقنيات التعلم والتطوير المرن.



محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في المرونة التعلمية وتطوير رأس المال البشري

- تعريف المرونة التعلمية: فهم مفهوم المرونة التعلمية وأهميتها في المنظمات.
- أهمية تطوير رأس المال البشري: استكشاف كيف أن استراتيجيات تطوير رأس المال البشري أمر حاسم لنجاح الأعمال.
- دراسات حالة: تسليط الضوء على تأثير المرونة التعلمية على أداء المنظمات من خلال أمثلة واقعية.

اليوم الثاني: مكونات المرونة التعلمية

- استكشاف المرونة التعلمية: اكتشاف المكونات والخصائص الخاصة بـ المرونة التعلمية.
- تقييم المرونة التعلمية: تعلم كيفية تقييم المرونة التعلمية في الأفراد والفرق وربطها بالأداء والإمكانات.
- أنواع تطوير رأس المال البشري: مناقشة أنواع واستراتيجيات تطوير رأس المال البشري التي تعزز المرونة التعلمية.

اليوم الثالث: تعزيز ثقافة التعلم

- إنشاء رؤية ملهمة: تعلم كيفية إنشاء رؤية لثقافة التعلم داخل منظمتك.
- تعزيز مشاركة المعرفة: اكتشاف استراتيجيات لتعزيز التعاون ومشاركة المعرفة بين الموظفين.
- فرص التعلم المستمر: فهم أهمية توفير فرص للتعلم والنمو المستمر.

اليوم الرابع: تصميم مبادرات التعلم والتطوير

- تحديد احتياجات التعلم: تعلم كيفية تحديد احتياجات التعلم والفجوات داخل المنظمة بشكل فعال.
- تصميم برامج التدريب: استكشاف كيفية تصميم برامج التدريب الفعالة التي تتماشى مع تخطيط تطوير رأس المال البشري.
- الاستفادة من التكنولوجيا: اكتشاف كيفية الاستفادة من التكنولوجيا والتوجيه والإرشاد لتطوير رأس المال البشري.

اليوم الخامس: تقييم واستدامة تطوير رأس المال البشري

- تقييم التأثير: فهم كيفية تقييم تأثير مبادرات التعلم والتطوير على رأس المال البشري.
- تنفيذ آليات التغذية الراجعة: تعلم كيفية تنفيذ آليات التغذية الراجعة وآليات التحسين المستمر للحفاظ على ثقافة التعلم.

الأدوار والمسؤوليات في التطوير المرن: مناقشة الأدوار والمسؤوليات في التطوير المرن وكيفية ارتباطها بـ تطوير رأس المال البشري.



لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

تم تصميم هذه الدورة لتزويدك بالمهارات والمعرفة الأساسية لإدارة وتطوير رأس المال البشري بشكل فعال. إليك لماذا يجب عليك حضور الدورة:

- إتقان تطوير رأس المال البشري: فهم كامل لمفهوم تطوير رأس المال البشري من معناه إلى استراتيجية تطوير رأس المال البشري. تعلم كيفية دمج هذه المفاهيم لتحسين أداء المنظمة.
- تعزيز المرونة التعلمية: استكشاف كيفية تنمية المرونة التعلمية في منظمتك لتعزيز الابتكار والتكيف والنمو. فهم دور رأس المال البشري المرن في خلق بيئة عمل ديناميكية ومرنة.
- تنفيذ خطط تطوير فعالة: تعلم كيفية تصميم وتنفيذ تدريب رأس المال البشري الذي يتماشى مع أهداف العمل. استخدم أساليب التطوير المرن لضمان قدرة منظمتك على التكيف مع التحديات الجديدة والاستمرار في النمو.
- استدامة النجاح في التطوير: فهم كيفية تقييم تأثير مبادرات التعلم الخاصة بك وإنشاء حلقة تغذية راجعة لضمان استدامة المرونة التعلمية داخل المنظمة. تعلم كيفية الحفاظ على الأدوار والمسؤوليات في التطوير المرن من خلال التحسين المستمر.
- التعلم والتطوير المرن: تعلم كيفية استخدام تقنيات التعلم والتطوير المرن لتعزيز مهارات الموظفين ودعم النمو وبناء ثقافة مستدامة للتعلم داخل منظمتك.

الخاتمة

تم تصميم هذه الدورة حول تطوير رأس المال البشري لتزويدك بالمعرفة والمهارات اللازمة لإدارة وتطوير قوتك العاملة بشكل فعال. من خلال فهم فوائد تطوير رأس المال البشري والتحديات المرتبطة به وأهمية التعلم والتطوير المرن، ستكون مستعدًا تمامًا لتنفيذ استراتيجيات ناجحة في منظمتك.

انضم إلينا في هذه الرحلة لتعزيز المرونة التعلمية وبناء ثقافة مزدهرة من التطوير المستمر في مكان عملك.

