

الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

UK Traininig

PARTNER

الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

مقدمة

تركز هذه الدورة التدريبية المتقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية على الاستراتيجية، وتكاملها مع التخطيط المؤسسي، ونمو سياسات الموارد البشرية. تهتم إدارة الموارد البشرية HRM بسياسات الموظفين وممارسات الإشراف والأنظمة التي تدير القوى العاملة. بعبارة أوسع، يتم تغطية جميع القرارات التي تؤثر على القوى العاملة في المنظمة في إطار هذه الوظيفة. تهتمك هذه الدورة المعرفة بهذه الوظيفة لتتكيف معها بشكل أفضل ويتم تطبيق ذلك على مؤسستك.

أهداف دورة الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

- فهم مفاهيم وتعريفات إدارة الموارد البشرية
- تطوير استراتيجية تدريبية لتلبية الاحتياجات التنظيمية
- تطوير عمليات اختيار الموظفين وأنظمة تقييم الأداء
- تعلم منهجية تحليل احتياجات التدريب وتقديم تدريب غير مكلف
- شحذ مهارات التواصل والمهارات الشخصية للتدريب
- تقديم متطلبات التدريب وتقييم فوائده بشكل فعال
- فهم كيف يمكن أن تتسبب السلوكيات غير المرغوب فيها في حدوث صراع في مكان العمل

محاور دورة الاستراتيجيات المتقدمة في إدارة الموارد البشرية

اليوم الأول

التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية

- كيف يمكن للموارد البشرية أن تكون أكثر استراتيجية في المنظمة
- الأدوات الاستراتيجية المختلفة وتطبيقاتها
- بناء المنظمات الأخلاقية
- كيف تصنع ثقافة شفافة وأخلاقية
- تأثير العوامل الخارجية والداخلية على التغيير

اليوم الثاني

التوظيف الفعال

- فهم نقاط القوة والضعف في المنظمة فيما يتعلق بالتوظيف والاختيار والعناصر الخارجية التي تؤثر على التوظيف الفعال
- فهم تأثير نهج أفضل الممارسات
- تجنب الأخطاء الإدارية الشائعة
- التخطيط الفعال قبل المقابلة
- جذب المرشحين المناسبين باستخدام تقنية أفضل الممارسات
- خطط لعملية المقابلة لضمان الكفاءة والفعالية
- حدد أهمية مهارات التواصل الخاصة بك
- العمل ضمن الإطار القانوني
- طور تقنيات طرح الأسئلة الخاصة بك
- هيكلية المقابلة، بما في ذلك تقديم ملاحظات ذات معنى
- استخدام التقييم النفسي Psychometric

اليوم الثالث

UK Training
PARTNER

تحسين التحفيز والرضا الوظيفي

- زيادة رأس المال البشري الخاص بك
- التقييم الفعّال
- أهداف تقييم الأداء
- منهجيات التقييم البديلة
- التقييمات الفعّالة والغير فعّالة
- مهارات الحزم
- فهم النماذج المختلفة

اليوم الرابع

مهارات التواصل الفعّال

- تقنيات الاستماع والاستجواب الأساسية
- زيادة الاستخدام الجيد للغة الجسد للتأثير بشكل ايجابي
- قضايا التنوع في الشركة لمحترفي الموارد البشرية
- التأثير عبر الاختلافات الثقافية والعلاقات التجارية العالمية

اليوم الخامس

تحديد وتحليل الاحتياجات التدريبية

- استراتيجية التدريب والتطوير
- تحليل الاحتياجات التدريبية
- تقدير تدريب فعّال من حيث التكلفة
- نقل المهارات إلى مكان العمل

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلامة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلامة
الطيران والصلاح الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
الرشاقة والارتقاء



BLACKBIRD |
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

