

الاستراتيجيات المتقدمة في التوظيف والاختيار

UK Traininig

PARTNER

الاستراتيجيات المتقدمة في التوظيف والاختيار

مقدمة

يعتقد النجاح التنظيمي على جذب المستوى المناسب ومزيج من المهارات لتلبية احتياجات العمل المتغيرة باستمرار. بالإضافة إلى ذلك، فإن توظيف الأشخاص المناسبين وتوظيفهم يزداد صعوبة كما أن أخطاء التوظيف ذات كلفة متزايدة. ستمنحك هذه الدورة المعرفة والمهارات اللازمة لضمان القدرة على التخطيط لجذب أفضل الموظفين بطريقة فعّالة وبكلفة مناسبة.

سوف تتعلم جميع السمات والصفات والنسائيب المرغوبة لتكون ناجحاً في الفرز وإجراء المقابلات وتقييم المتقدمين والموظفين. سوف تتعلم المبادئ والنظر، وما يجب فعله وعدم فعله، واستكشاف أفضل الممارسات من المؤسسات الكبيرة. ستتاح لك الفرصة لبناء محفظة للمسح والمقابلات والتقييم من خلال ورشات عمل المختلفة التي سيتم عقدها خلال الدورة.

أهداف دورة الاستراتيجيات المتقدمة في التوظيف والاختيار

- تحديد أهمية استراتيجية اكتساب المواهب وأين تتناسب مع استراتيجيات الموارد البشرية والأنعمال الشاملة
- التعرف على أهمية تخطيط القوى العاملة والحاجة إليها
- تقدير أهمية الثقافة التنظيمية وتأثيرها على اكتساب المواهب
- تطوير وتنفيذ استراتيجية اكتساب المواهب
- تحديد صفات وخصائص الأفراد الذين من المرجح أن ينجحوا في مؤسستك
- تطوير المهارات الأساسية التي ستجعلك صاحب العمل المختار EoC وتنتصر في حرب المواهب
- تحديد والتحقق من أن المرشحين لديهم الكفاءات المناسبة
- دعم احتمالية زيادة الرضا الوظيفي وتقليل معدلات الدوران من خلال التأكد من تعيين الموظف المناسب للوظيفة
- اكتشاف كيفية تحقيق أفضل قيمة مقابل المال من خلال اعتماد إجراءات اختيار دقيقة وإجراءات توظيف دقيقة
- استكشاف وتنفيذ أفضل ممارسات الصناعة الحالية في التوظيف والاختيار والتوظيف

محاور دورة الاستراتيجيات المتقدمة في التوظيف والاختيار

اليوم الأول

تخطيط التوظيف

- تبني "ثقافة الموهبة"
- مواهبه ومتطلبات موظفينا مع استراتيجية العمل
- أهمية إنشاء خطة توظيف
- التوظيف وأن تصبح صاحب العمل المفضل
- الاستفادة من العلامات التجارية للموظفين
- عملية التوظيف ودور الموارد البشرية والمدرء
- التوصيفات الوظيفية وتحليل الوظائف وتأسيس الذمة
- تخطيط القوى العاملة

اليوم الثاني

الجلب والجدب

UK Training
PARTNER

- قواعد الجذب
- الإعلان الفعّال
- استخدام التوظيف عبر الإنترنت وتطويرها كاستراتيجية
- الاستفادة من موقع شركتك على الإنترنت وقنوات التواصل الاجتماعي في التوظيف والعلامة التجارية
- وسائل التواصل الاجتماعي
- استخدام LinkedIn
- شركات التوظيف وصيد المواهب
- العمل مع الموظفين
- التوظيف من البدائل

اليوم الثالث

الاختبار

- فهم عملية الاختيار
- أدوات الاختيار
- عملية المقابلة
- تقنيات التقييم الأخرى
- المقابلات المهنية على الكفاءة والاختبار النفسي
- هيكل المقابلة
- تقنيات وتمارين مقابلة التوظيف
- التحضير للمقابلة
- إجراء المقابلة
- مقابلة المتقدم
- إرشادات حول طرح الأسئلة الصعبة
- تبادل المعلومات مع المتقدم
- إنهاء المقابلة باحتراف
- استخدام الاختبارات النفسية
- إجراء تحريات عن المرشحين النهائيين
- استكمال عملية التوظيف، والمراجع، وعقود العمل، والإداريات، إلخ.

اليوم الرابع

التوظيف والاستقبال "الإعداد"

- إدارة عملية عرض الوظيفة
- أخطاء التوظيف
- الانتقال من التهيئة إلى "الإعداد"
- كيف تؤثر على موظفك الجدد
- الإدارة الفعّالة للفترة التجريبية
- الهياكل

اليوم الخامس

قياس جهود التوظيف

- مؤشرات الأداء الرئيسية لقياس عمل التوظيف
- نسبة استجابة المتقدم للطلب
- نسبة الطلبات المؤهلة
- معدلات العائد

UK Training
PARTNER

وقت التعبئة ووقت الانضمام

- نسبة قبول العرض

UK Training
PARTNER



Blackbird Training Clients



UK Training
PARTNER

البرامج التدريبية

إدارة المشافي
القطاع العام
ورشات عمل خاصة
النفط والغاز
هندسة الاتصالات
تكنولوجيا المعلومات
الصحة والسلاحة
القانون وإدارة العقود
الجهازك و السلاحة
الطيران والصلاحة الجوية
الإدارة العليا

البرامج التقنية لبرامج الإدارة

المهارات الاحترافية
الهالية والمحاسبة والهيرانية
الإعلام والعلاقات العامة
إدارة المشاريع
الهوراد البشرية
تدقيق الحسابات وضمان الجودة
التسويق والمبيعات وخدمة العملاء
السكرتارية وإدارة المكاتب
سلسلة التوريد والخدمات اللوجستية
الإدارة والقيادة
صقل المهارات والإدارة المرنة



BLACKBIRD
FOR TRAINING



International House 185 Tower Bridge
Road London SE1 2UF United Kingdom



+44 7401 1773 35
+44 7480 775526



Sales@blackbird-training.com



www.blackbird-training.com

UK Training

PARTNER

