

الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

2026 ديسمبر 25 – 21

مالى (المالديف)

UK Traininig

PARTNER



الرشاقة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 297899_321707 التاريخ: 21 - 25 ديسمبر 2026 المكان: مالي (المالديف) الرسوم: GBP 5400

مقدمة

في عالم يتغير بوتيرة غير مسبوقة، يجب على المؤسسات تبني المرونة التنظيمية ليس فقط للبقاء ولكن لتحقيق النجاح والابتكار. تمكن المرونة التنظيمية الشركات من التكيف مع التحديات واستغلال الفرص وسط التقلبات وعدم اليقين.

يركز هذا الماستر كلاس على تزويد المهنيين بالمهارات والعقلية اللازمة لتعزيز المرونة داخل فرقهم ومنظماتهم. سيتم دمج مفاهيم مثل إدارة الموارد البشرية المرنة، وإدارة القوى العاملة المرنة، وتحليل الموارد البشرية المرنة لضمان توافق استراتيجيات الأشخاص مع أهداف المرونة المؤسسية.

هذا البرنامج مثالي لمختصي الموارد البشرية والمديرين والقادة الذين يسعون لفهم مبادئ الموارد البشرية المرنة وتطبيق استراتيجيات فعالة لتحقيق النجاح التنظيمي.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم العقلية المرنة ومبادئها، مثل البراغمية، والتكيف، والتركيز على الإنسان.
- تطبيق تحليل الموارد البشرية المرنة وممارسات اللين لتحسين خلق القيمة.
- إدراك دور الموارد البشرية في التحول المرن وكيفية تعزيز قوى عاملة مرنة.
- تنفيذ تقنيات لتعزيز المرونة، والإبداع، والتعاون داخل المنظمات.
- تطوير خطة مرونة شخصية تضمن التنفيذ الفعال في بيئات العمل.

UK Training

PARTNER



مهاور الءورة

اليوم الأول: فهم السياق الءالي وتأثير التقلبات

- السياقات التجارية الءالية والتحديات الناشئة.
- تعريف مفهوم VUCA التقلب، اءم اليقين، التعقيد، الغموض في العالم الءءء.
- تأثير التقلب على المنظمات والفرق.
- تحليل العملاء وأصحاب المصلحة لتطوير قيمة العرض.
- مواجهة التهديدات والفرص الناتجة عن الءيناميكيات البيئية.

اليوم الثاني: أساسيات المرونة المؤسسية ونظرية التعقيد

- مقدمة إلى المرونة المؤسسية وأهميتها.
- تطبيق نظرية التعقيد في البيئة التجارية.
- المبادئ الأساسية لـ اللين والموارد البشرية المرنة.
- إعادة صياغة العمليات بناءً على معايير الأداء المضافة للقيمة.

اليوم الثالث: إطار العمل الخاص بالمرونة المؤسسية

- فهم إطار العمل الخاص بالمرونة المؤسسية.
- دور القيادة المرنة، والثقافة، والحوكمة.
- استراتيجيات مواءمة تحول الموارد البشرية مع أهداف المرونة.
- تحسين العمليات والهياكل المؤسسية المرنة.

اليوم الرابع: أدوات ومهارات اءم المرونة وقيادة الابتكار

- أدوات وتقنيات لءم المرونة المؤسسية.
- قيادة التغيير المؤسسي وتعزيز إدارة المواهب المرنة.
- بناء تعاطف العملاء وتعزيز تقديم القيمة.
- تعزيز التفكير الإبداعى والابتكار مع التخلص من الءءر.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الخامس: الكفاءات الشخصية لتطوير المرونة ومواجهة التحديات

- تطوير المرونة الشخصية للتعامل مع التحديات.
- بناء عقلية النمو ضمن فرق العمل المتمكنة.
- تعزيز مهارات الاستماع والتعاون لتحقيق نتائج أفضل.
- إعداد خطة مرونة شخصية للتنفيذ في بيئات العمل.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم كيفية استخدام حلول الموارد البشرية الديناميكية لتحويل منظمتك.
- اكتساب رؤى حول الإدارة الاستراتيجية للموارد البشرية ومواءمتها مع أهداف المرونة المؤسسية.
- تطبيق ممارسات إدارة القوى العاملة المرنة لتعزيز الابتكار.
- تعزيز دورك في قيادة تحول الموارد البشرية المرن وإنشاء ثقافة تنظيمية متكيفة.
- بناء إطار عمل شخصي لـ إدارة الموارد البشرية المرنة وتطبيقه على سيناريوهات العالم الحقيقي.

الخاتمة

هذا الماستر كلاس هو دليل شامل لتعزيز المرونة المؤسسية من خلال مواءمة الاستراتيجية والقيادة والثقافة مع المبادئ المرنة. من خلال دمج منهجيات إدارة الموارد البشرية المرنة والتركيز على حلول الموارد البشرية الديناميكية، سيكون المشاركون مجهزين لقيادة التغيير والابتكار داخل منظماتهم.

سواء كنت متخصصًا في الموارد البشرية أو قائدًا أو استراتيجيًا، ستساعدك هذه الدورة على تعزيز الأداء، التكيف مع التحديات، وإنشاء منظمة مرنة وعالية الأداء. انضم إلينا لإعادة تعريف دورك في عصر المرونة واكتشاف الإمكانيات الكاملة لقواك العاملة.

UK Traininig

PARTNER

