BLACKBIRD FOR TRAINING

# الريادة في التعلم والتطوير للموارد البشرية

28 يونيو – 16 يوليو 2027

لشبونة (البرتغال)



# الريادة في التعلم والتطوير للموارد البشرية

**المرجع:** 297712_321689 **التاريخ:** 28 يونيو – 16 يوليو 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 13000

## مقدمة

في عالم يفتقر إلى القادة الفعّالين، تأتي هذه الدورة كخطوة لتضييق الفجوة بين الأداء المتوسط والأداء العالي المستدام. الهدف من الدورة هو تسريع تطوير القيادة باستخدام تقنيات التدريب والتخطيط الحديث. سواء كنت تفضل نموذج قيادة محدداً مثل القيادة الموقفية، التحويلية، أو القيادة الاستراتيجية، فإن هذه الدورة ستساعدك على تطوير مهارات القيادة في المنظمات التعليمية والقيادة في إدارة الموارد البشرية.

تركز الدورة أيضاً على تطوير الموارد البشرية من خلال توفير تعريف شامل حول ما هو تطوير الموارد البشرية وأهدافه واستراتيجياته. كما تقدم أدوات وتقنيات لربط التخطيط التدريبي مع عملية تطوير الموارد البشرية لتحقيق نتائج مبتكرة ومستدامة.

## أهداف الدورة

- تطوير فهم شامل لـالقيادة في المنظمات التعليمية وما هي القيادة في الموارد البشرية.
- اكتساب مهارات القيادة في إدارة الموارد البشرية لتحسين الأداء وتحقيق الأهداف.
- تعلم استراتيجيات تطوير الموارد البشرية وأفضل الطرق لتحفيز الفرق.
- تحسين فهم عملية تطوير الموارد البشرية وربطها بـاستراتيجيات التعلم القيادي.
- استكشاف الأنشطة والأساليب اللازمة لتحقيق أهداف تطوير الموارد البشرية.
- تطوير مهارات التخطيط التدريبي لتحليل الاتجاهات والتنبؤ بالاحتياجات المستقبلية.
- استخدام تقنيات تقييم الأداء والتخطيط لتحقيق التطوير المهني المستدام.



## محاور الدورة

### اليوم الأول: التدريب - مهارات القيادة الأساسية

- التفكير الذكي! التغيير العميق! النتائج السريعة!
- تقنيات تحليل الأداء البشري.
- التوجيه العملي لقياس المهارات القيادية وتطويرها.

### اليوم الثاني: مهارات الاتصال - التأثير والإقناع

- كيفية استخدام التعلم القيادي لتحسين التأثير.
- استراتيجيات الإقناع على المستويات المختلفة.
- تحقيق الأهداف بنجاح باستخدام نماذج WIN/WIN.

### اليوم الثالث: إدراك الذات وتطوير القيادة

- مفهوم القيادة كرحلة بطولية.
- بناء الوعي الذاتي لفهم التأثير القيادي.
- تحليل أساليب القيادة في الموارد البشرية.

### اليوم الرابع: التغلب على المخاوف والمعتقدات المعيقة

- فهم المعتقدات الذاتية وتأثيرها على الأداء.
- تقنيات تحرير القيود النفسية لتحفيز الأداء القيادي.

### اليوم الخامس: القيادة هي عمل وليس منصباً

- التاريخ التطوري لمفاهيم القيادة.
- أهمية القيادة الأصيلة والقيادة الفعالة في مكان العمل.
- استخدام استراتيجيات تطوير الموارد البشرية لتعزيز الابتكار.



## اليوم السادس: تعزيز الوعي القيادي

- تأملات فردية ورؤى جماعية.
- كيفية استخدام استراتيجيات التعلم في الموارد البشرية لتحفيز التغيير.

## اليوم السابع: التدريب والابتكار في القيادة المستقبلية

- كيفية الاستعداد لمستقبل القيادة.
- استراتيجيات تطوير الموارد البشرية لمواكبة التغيرات.

## اليوم الثامن: تمكين الذات والآخرين

- تكوين مجموعات التدريب التعاوني.
- ورش عمل لتطبيق التدريب على الواقع العملي.

## اليوم التاسع: التخطيط التدريبي في مواجهة تحديات الأعمال

- دراسة نماذج الموارد البشرية وكيفية ربطها بالاحتياجات المستقبلية.
- دور عملية تطوير الموارد البشرية في تشكيل استراتيجيات العمل.

## اليوم العاشر: التخطيط الاستراتيجي للتدريب

- تصميم خرائط الموارد البشرية باستخدام قوالب استراتيجية.
- تحويل الخطط إلى أعمال ملموسة لتحسين الأداء المؤسسي.

## اليوم الحادي عشر: إدارة الوثائق والتحكم فيها

- تحسين عمليات توزيع الوثائق وإدارتها إلكترونيًا.
- تحليل التكاليف وتوفير الوقت باستخدام أدوات الأرشفة الحديثة.

## اليوم الثاني عشر: التنبؤ وتحليل الاتجاهات في التدريب

- استكشاف برامج التنبؤ المستقبلية لدعم عملية تطوير الموارد البشرية.
- قياس الكفاءات الفردية وتحليل الأداء المهني.



## اليوم الثالث عشر: تخطيط التوريد التدريبي وإعادة هندسة القوى العاملة

- اختيار المبادئ المناسبة للتخطيط التدريبي.
- الاستفادة من التقييم النفسي ومراكز تقييم الذكاء العاطفي لتحديد القادة المحتملين.

## اليوم الرابع عشر: ربط التدريب بالتخطيط الاستراتيجي

- تحديد الاحتياجات التدريبية وربطها بأهداف العمل.
- استراتيجيات تمويل التدريب لضمان استمرارية التطوير.

## اليوم الخامس عشر: دمج التخطيط التدريبي مع وظائف الموارد البشرية والتطوير

- استخدام الأدوات الإدارية لتحقيق أقصى فعالية في التدريب.
- التعاون بين الأقسام لتحقيق فوائد استراتيجية.

## لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير فهم شامل لـما هي القيادة في الموارد البشرية وما هو تطوير الموارد البشرية.
- اكتساب مهارات عملية في التخطيط التدريبي وتحليل الاتجاهات المستقبلية.
- تحسين القدرة على تطبيق أهداف تطوير الموارد البشرية لتحقيق نتائج مؤسسية.
- تعزيز مهارات التعلم القيادي واستراتيجيات تطوير الموارد البشرية.

## الخاتمة

تمنحك هذه الدورة الأدوات والاستراتيجيات اللازمة لتكون قائداً فعّالاً ولتحقق نتائج مستدامة في مؤسستك. مع التركيز على استراتيجيات تطوير الموارد البشرية والتعلم القيادي، ستتمكن من تصميم وتنفيذ خطط تدريب فعالة تتماشى مع الأهداف المؤسسية.

**انضم الآن واستعد لتصبح القائد الذي يلهم ويمكّن الآخرين!**

