BLACKBIRD FOR TRAINING

أخصائي التطوير المؤسسي

25 – 29 يناير 2027

واشنطن (امريكا)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

أخصائي التطوير المؤسسي

المرجع: 293872_321461 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** واشنطن (امريكا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

تعد دورة تطوير المؤسسات واحدة من أهم الدورات التدريبية التي تركز على تعزيز قدرات العاملين في التطوير المؤسسي من خلال تدريب متخصص في إدارة التغيير الاستراتيجي. إن أهمية التدريب والتطوير في المنظمات تكمن في تحسين الأداء المؤسسي من خلال توفير برامج تدريبية لتطوير الموظفين وتعزيز المهارات القيادية والإدارية. خلال هذه الدورة، سيحصل المشاركون على المعرفة والمهارات اللازمة لتقييم جاهزية المؤسسات للتطوير، تصميم وتطبيق استراتيجيات التغيير، وتطوير الخطط التنفيذية المستدامة التي تدعم النمو المؤسسي طويل الأمد.

تهدف الدورة إلى تعزيز قدرة المشاركين على فهم أهمية التطوير المؤسسي وتوفير الأدوات اللازمة لتحليل بياناته وتنفيذ عمليات التغيير الفعّالة. تشمل الدورة التدريبية تقديم استراتيجيات إدارة التغيير الاستراتيجي داخل المؤسسات العامة والخاصة، وكيفية تطبيقها لتحقيق أفضل النتائج. كما تهدف الدورة إلى تمكين المشاركين من تطوير برامج تدريبية فعّالة تعزز من الأداء الفردي والجماعي داخل المنظمات.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم مجال التطوير المؤسسي وأهمية التدريب والتطوير في المنظمات.
- تقييم استعداد المنظمة للتطوير واتخاذ قرارات فعّالة بناءً على ذلك.
- تطوير أدوات جمع البيانات لتحليل التطوير المؤسسي.
- تطبيق إدارة التغيير الاستراتيجي في المنظمات العامة والخاصة.
- تصميم وتنفيذ برامج تدريبية لتطوير الموظفين تساهم في تحسين الأداء المؤسسي.
- تقييم نتائج التغييرات المؤسسية وضمان استدامتها.
- تحديد الموارد الاستراتيجية التي تساعد في تحقيق أهداف المنظمة وتنفيذ خطط العمل المؤسسي.

محاور الدورة

اليوم الأول: لمحة عامة عن تطوير المؤسسات

- مقدمة إلى مجال التطوير المؤسسي وأهمية تطبيقه في المؤسسات.
- الإطار المفاهيمي الأساسي لتطوير المؤسسات.
- تاريخ التطوير المؤسسي والمبدعين في هذا المجال.
- البحث العملي وأدوات تحليل احتياجات المؤسسات.
- تقييم استعداد المؤسسة للتطوير باستخدام معايير عملية.
- كيف استفادت الموارد البشرية في المؤسسة من التطوير المؤسسي.

اليوم الثاني: التحليل المؤسسي لتطوير المؤسسات

- إنشاء أدوات جمع البيانات الخاصة بتقييم التطوير المؤسسي.
- تحضير وتنظيم جلسات التغذية الراجعة لتقييم فاعلية التدريب.
- إجراء المقابلات وتقديم التغذية الراجعة للموظفين والإدارات.
- تجميع البيانات وتحليلها باستخدام طرق منهجية.
- خطة جمع البيانات وتنظيم الملاحظات وتحليلها.
- اكتساب القبول والشراء من كبار المسؤولين عن التغيير المؤسسي.

اليوم الثالث: تطوير الاستراتيجيات المؤسسية

- استراتيجيات لتطوير الموارد المؤسسية.
- التخطيط الاستراتيجي للمؤسسات وتحليل البيئة الداخلية والخارجية.
- إجراء تحليل SWOT القوة، الضعف، الفرص، التهديدات للمؤسسة.
- تحديد الرؤية و الرسالة المؤسسية لضمان التوجيه الاستراتيجي.
- تحديد الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- تطوير خطة العمل المؤسسية وتطبيق مؤشرات الأداء الرئيسة.

اليوم الرابع: تداخل تطوير المؤسسات والتغيير

- تصميم التدخلات المؤسسية لتلبية احتياجات العملاء الداخليين والخارجيين.
- إدارة التغيير: تعريف إدارة التغيير الاستراتيجي وأدواتها الفعّالة.
- تنفيذ عملية إدارة التغيير ودور التدريب في ضمان التكيف مع التغيرات.
- قياس رضا العملاء الداخليين بعد تطبيق التغيير المؤسسي.
- تقييم نتائج التغييرات المؤسسية وضمان استدامتها في المستقبل.

اليوم الخامس: الحفاظ على تطوير المؤسسات

- تحضير المؤسسة للحفاظ على التغيير وتطويرها المستمر.
- إنشاء نظام حماية لضمان استدامة التطوير المؤسسي.
- مقارنة بين المصروفات مقابل النتائج النهائية العائد على الاستثمار.
- تدقيق استدامة التطوير المؤسسي وضمان فاعليته.
- دور ريادة الأعمال في التطوير المؤسسي المستدام.
- الحوار حول التطوير المؤسسي مقابل تشخيصه لتحقيق تطور حقيقي.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- مهارات متقدمة في تطوير المؤسسات من خلال التعرف على أفضل برامج تطوير الموظفين وتقنيات إدارة التغيير الاستراتيجي.
- القدرة على تقييم استعداد المؤسسات للتطوير وتصميم استراتيجيات عملية تسهم في تحسين الأداء المؤسسي.
- خطة تدريب فعّالة يمكن تطبيقها على الفور لتحسين مهارات الموظفين وتنفيذ التغيير المؤسسي بطريقة فعّالة.
- تطوير برامج تدريبية لتطوير الموظفين تساهم في تحسين مهاراتهم بشكل مستمر، ما يعزز التنمية المستدامة.
- تحسين القدرة على تطبيق استراتيجيات إدارة التغيير الاستراتيجي داخل المؤسسات العامة والخاصة.
- تعلم كيفية تطبيق تقنيات الاستدامة في التطوير المؤسسي، ما يضمن تحقيق العوائد المالية والمهنية على المدى الطويل.

الخاتمة

دورة التطوير المؤسسي وإدارة التغيير الاستراتيجي تمنحك الأدوات والمعرفة اللازمة لإحداث تحولات حقيقية داخل مؤسستك. سواء كنت أخصائي تطوير مؤسسي أو مديرًا يسعى لتحسين أداء المؤسسة، فإن هذه الدورة ستزودك بمفاتيح النجاح لتصميم وتنفيذ برامج تدريب وتطوير فعّالة. ستحصل على المهارات الأساسية في إدارة التغيير، وستتمكن من تطوير برامج تدريبية تساهم في تحسين أداء الموظفين، ما يعزز قدرة المؤسسة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية بكفاءة.

UK Training
PARTNER

انضم إلى هذه الدورة واكتسب المهارات اللازمة لضمان استدامة التطوير المؤسسي و إدارة التغيير الاستراتيجي في مؤسستك لتحقيق النجاح المستدام.