

الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

19 – 23 يوليو 2027

أورلاندو (أمريكا)

UK Traininig

PARTNER



الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

المرجع: 293301_321405 التاريخ: 19 - 23 يوليو 2027 المكان: أورانندو (امريكا) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

في بيئة الأعمال الحالية، أصبحت القضايا المتعلقة بالموارد البشرية في صدارة الأجندة التجارية. ومع ذلك، وبينما تزداد أهمية هذه القضايا، تزداد الفجوة بين احتياجات الشركات وقدرتها قسم الموارد البشرية على تلبية هذه الاحتياجات. لطالما نادى ممارسو الموارد البشرية بفكرة أن "الموارد البشرية يجب أن تكون على طاولة التنفيذ" و"الموارد البشرية يجب أن تكون أكثر استراتيجية". ومع ذلك، لا يزال العديد من أقسام الموارد البشرية يكافحون لتحقيق هذين الهدفين. لماذا يحدث هذا؟ كيف وصلنا إلى هذه النقطة؟ لماذا لا تزال العديد من أقسام الموارد البشرية تكافح لتكون معترف بها وتساهم بشكل فاعل في المنظمة؟ الإجابات على هذه الأسئلة ستجدها في هذه الدورة!

هذه الدورة تتناول إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، وتناقش التحديات التي تواجهها الموارد البشرية في أن تصبح شريكاً استراتيجياً حقيقياً في المنظمات. من خلال فهم المفاهيم الأساسية لـ التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، يمكن لأقسام الموارد البشرية سد الفجوة بين وظائف الموارد البشرية التقليدية والممارسات التحولية التي تدفع نجاح الأعمال.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، ستتمكن من:

- فهم الفرق بين الموارد البشرية التحولية والتقليدية.
- تعلم كيفية موازنة ممارسات الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية.
- الحصول على رؤى حول كيفية هيكلة قسم الموارد البشرية لدعم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- فهم كيفية تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي من خلال موازنة جهود الموارد البشرية مع استراتيجيات المنظمة.
- اكتساب المهارات اللازمة لتطوير عمليات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية لتلبية الأهداف التجارية.
- استكشاف أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وكيفية تطبيقه بفاعلية داخل المنظمة.
- فهم دور الموارد البشرية في الإدارة الاستراتيجية وكيف يمكن للموارد البشرية دفع النتائج الاستراتيجية للأعمال.

UK Training

PARTNER



مهاور الءورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارء البشرية الاستراتيجية

- الفرق بين الموارء البشرية التءولية والتقليءية
- استءشاف عملية التخطيط الاستراتيجي للموارء البشرية ولماءا يعد الانتقال من الوظائف التقليدية إلى الممارسات الاستراتيجية أمراً بالغ الأهمية.
- فهم كيف تسهم الموارء البشرية الاستراتيجية في أداء الأعمال.
- مقارنة الموارء البشرية الاستراتيجية وأءوار الموارء البشرية التقليدية في ءفع نجاح المنظمة.
- كيفية تعريف الغرض الأساسي لإءارة الموارء البشرية الاستراتيجية وارتباطه بأءءاف الأعمال.

اليوم الثاني: هيكله قسم الموارء البشريه لتحقيق النجاح الاستراتيجي

- بناء قسم موارء بشريه استراتيجي
- تعلم حول النماء المءلفة للأقسام في الموارء البشريه، بما في ذلك الأقسام المتخصصة والأقسام العامة.
- فهم نموء ءيف أولريش لهيكله أقسام الموارء البشريه وكيفية مواءته مع استراتيجية الأعمال.
- كيفية تحويل قسم الموارء البشريه من كونه وظيفة ءاعمة إلى لاعب رئيسي في الإءارة الاستراتيجية.

اليوم الثالث: بناء مصءاقية الموارء البشريه من ءلال الكفاءة والخبرة

- ممارسو الموارء البشريه المتعلمين والمجربين والمءربين
- أهمية بناء مصءاقية ممارسي الموارء البشريه الذين يمكنهم التأثير وءفع إدارة الموارء البشريه الاستراتيجية.
- ءور ممارسي الموارء البشريه في قسم الموارء البشريه التءولية والمهارات المطلوبة للنجاح.
- رؤى من جيم كانيوتشي حول القيادة التغييرية والءور الحاسم الذي تلعبه الموارء البشريه في إدارة التغيير.

اليوم الرابع: تقديم القيمة من ءءمات الموارء البشريه

- مواءمة ءءمات الموارء البشريه مع أءءاف الأعمال
- كيفية إثبات قيمة الموارء البشريه من ءلال مساعءة مءبري الأقسام في تحقيق أءءاف الأعمال.
- استءشاف فوائد التخطيط الاستراتيجي للموارء البشريه وتأثيره على أداء الأعمال.
- مواءمة الموارء البشريه مع الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة

PARTNER



اليوم الخامس: ورشة عمل تطبيقية للنجاح التنظيمي

- تطبيق ممارسات الموارد البشرية الاستراتيجية
- تطبيق المفاهيم التي تم تعلمها طوال الدورة لإنشاء خطة استراتيجية للموارد البشرية لجهتكم.
- تطوير استراتيجيات عملية لـ موازنة الموارد البشرية مع أهداف المنظمة لتحقيق النجاح التجاري.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على فهم شامل لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية ودورها في موازنة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة.
- تعلم كيفية تحويل قسم الموارد البشرية من وظيفة تقليدية إلى وظيفة تحولت استراتيجية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية اللازمة لتصبح شريكاً استراتيجياً في اتخاذ قرارات الأعمال.
- تلقي استراتيجيات وأدوات قابلة للتطبيق لإنشاء قسم موارد بشرية أكثر فعالية يساهم في نمو الأعمال.
- تعزيز حياتك المهنية في الموارد البشرية من خلال اكتساب الخبرة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والقيادة وإدارة التغيير.

الخاتمة

تعد هذه الدورة خطوة حاسمة لأي محترف في الموارد البشرية يسعى للتحويل من الوظائف التقليدية إلى دور أكثر استراتيجية. من خلال فهم المبادئ الأساسية لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، يمكن لممارسي الموارد البشرية الإسهام بشكل كبير في نجاح المنظمة وأن يصبحوا شركاء استراتيجيين حقيقيين. ستغادر هذه الدورة مجهزاً بالمعرفة والأدوات اللازمة لقيادة التحول في الموارد البشرية داخل مؤسستك، مما يساهم في تحقيق القيمة من خلال التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

لا تفوت الفرصة لتعزيز قدراتك في الموارد البشرية ورفع مهنتك من خلال إتقان إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. انضم إلينا اليوم وابدأ في اتخاذ الخطوة الأولى لتصبح قائداً مؤثراً في مجال الموارد البشرية!

UK Traininig

PARTNER

