BLACKBIRD FOR TRAINING

الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

تورونتو (كندا)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

الأثر العميق للموارد البشرية الاستراتيجية

المرجع: 293283_321405 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** تورونتو (كندا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

في بيئة الأعمال الحالية، أصبحت القضايا المتعلقة بالموارد البشرية في صدارة الأجندة التجارية. ومع ذلك، وبينما تزداد أهمية هذه القضايا، تزداد الفجوة بين احتياجات الشركات وقدرة قسم الموارد البشرية على تلبية هذه الاحتياجات. لطالما نادى ممارسو الموارد البشرية بفكرة أن "الموارد البشرية يجب أن تكون على طاولة التنفيذ" و"الموارد البشرية يجب أن تكون أكثر استراتيجية". ومع ذلك، لا يزال العديد من أقسام الموارد البشرية يكافحون لتحقيق هذين الهدفين. لماذا يحدث هذا؟ كيف وصلنا إلى هذه النقطة؟ لماذا لا تزال العديد من أقسام الموارد البشرية تكافح لتكون معترف بها وتساهم بشكل فاعل في المنظمة؟ الإجابات على هذه الأسئلة ستجدها في هذه الدورة!

هذه الدورة تتناول إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، وتناقش التحديات التي تواجهها الموارد البشرية في أن تصبح شريكًا استراتيجيًا حقيقيًا في المنظمات. من خلال فهم المفاهيم الأساسية لـ التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية، يمكن لأقسام الموارد البشرية سد الفجوة بين وظائف الموارد البشرية التقليدية والممارسات التحولية التي تدفع نجاح الأعمال.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، ستتمكن من:

- فهم الفرق بين الموارد البشرية التحولية والتقليدية.
- تعلم كيفية مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع الأهداف الاستراتيجية للموارد البشرية.
- الحصول على رؤى حول كيفية هيكلة قسم الموارد البشرية لدعم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.
- فهم كيفية تحويل الموارد البشرية إلى شريك استراتيجي من خلال مواءمة جهود الموارد البشرية مع استراتيجيات المنظمة.
- اكتساب المهارات اللازمة لتطوير عمليات إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية لتلبية الأهداف التجارية.
- استكشاف أهمية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وكيفية تطبيقه بفاعلية داخل المنظمة.
- فهم دور الموارد البشرية في الإدارة الاستراتيجية وكيف يمكن للموارد البشرية دفع النتائج الاستراتيجية للأعمال.

محاور الدورة

اليوم الأول: مقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية

- الفرق بين الموارد البشرية التحولية والتقليدية
  - استكشاف عملية التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية ولماذا يعد الانتقال من الوظائف التقليدية إلى الممارسات الاستراتيجية أمرًا بالغ الأهمية.
  - فهم كيف تسهم الموارد البشرية الاستراتيجية في أداء الأعمال.
  - مقارنة الموارد البشرية الاستراتيجية وأدوار الموارد البشرية التقليدية في دفع نجاح المنظمة.
  - كيفية تعريف الغرض الأساسي لإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية وارتباطه بأهداف الأعمال.

اليوم الثاني: هيكلة قسم الموارد البشرية لتحقيق النجاح الاستراتيجي

- بناء قسم موارد بشرية استراتيجي
  - تعلم حول النماذج المختلفة للأقسام في الموارد البشرية، بما في ذلك الأقسام المتخصصة والأقسام العامة.
  - فهم نموذج ديف أولريش لهيكلة أقسام الموارد البشرية وكيفية مواءمته مع استراتيجية الأعمال.
  - كيفية تحويل قسم الموارد البشرية من كونه وظيفة داعمة إلى لاعب رئيسي في الإدارة الاستراتيجية.

اليوم الثالث: بناء مصداقية الموارد البشرية من خلال الكفاءة والخبرة

- ممارسو الموارد البشرية المتعلمين والمجربين والمدربين
  - أهمية بناء مصداقية ممارسي الموارد البشرية الذين يمكنهم التأثير ودفع إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.
  - دور ممارسي الموارد البشرية في قسم الموارد البشرية التحولية والمهارات المطلوبة للنجاح.
  - رؤى من جيم كانتيروتشي حول القيادة التغييرية والدور الحاسم الذي تلعبه الموارد البشرية في إدارة التغيير.

اليوم الرابع: تقديم القيمة من خدمات الموارد البشرية

- مواءمة خدمات الموارد البشرية مع أهداف الأعمال
  - كيفية إثبات قيمة الموارد البشرية من خلال مساعدة مديري الأقسام في تحقيق أهداف الأعمال.
  - استكشاف فوائد التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وتأثيره على أداء الأعمال.
  - مناقشة حول ما إذا كانت المقاييس ضرورية لقياس الأثر الاستراتيجي للموارد البشرية على نتائج الأعمال.

UK Training PARTNER

اليوم الخامس: ورشة عمل تطبيقية للنجاح التنظيمي

- تطبيق ممارسات الموارد البشرية الاستراتيجية
  - تطبيق المفاهيم التي تم تعلمها طوال الدورة لإنشاء خطة استراتيجية للموارد البشرية لجهتك.
  - تطوير استراتيجيات عملية لـ مواءمة الموارد البشرية مع أهداف المنظمة لتحقيق النجاح التجاري.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- الحصول على فهم شامل لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية ودورها في مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة.
- تعلم كيفية تحويل قسم الموارد البشرية من وظيفة تقليدية إلى وظيفة تحولت استراتيجية.
- تطوير مهارات التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية اللازمة لتصبح شريكًا استراتيجيًا في اتخاذ قرارات الأعمال.
- تلقي استراتيجيات وأدوات قابلة للتطبيق لإنشاء قسم موارد بشرية أكثر فعالية يساهم في نمو الأعمال.
- تعزيز حياتك المهنية في الموارد البشرية من خلال اكتساب الخبرة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والقيادة وإدارة التغيير.

الخاتمة

تعد هذه الدورة خطوة حاسمة لأي محترف في الموارد البشرية يسعى للتحول من الوظائف التقليدية إلى دور أكثر استراتيجية. من خلال فهم المبادئ الأساسية لـ إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية، يمكن لممارسي الموارد البشرية الإسهام بشكل كبير في نجاح المنظمة وأن يصبحوا شركاء استراتيجيين حقيقيين. ستغادر هذه الدورة مجهزًا بالمعرفة والأدوات اللازمة لقيادة التحول في الموارد البشرية داخل مؤسستك، مما يساهم في تحقيق القيمة من خلال التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية.

لا تفوت الفرصة لتعزيز قدراتك في الموارد البشرية ورفع مهنتك من خلال إتقان إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية. انضم إلينا اليوم وابدأ في اتخاذ الخطوة الأولى لتصبح قائدًا مؤثرًا في مجال الموارد البشرية!