BLACKBIRD FOR TRAINING

قياس ما يهم

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

باريس (فرنسا)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

قياس ما يهم

المرجع: 291694_3303 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** باريس (فرنسا) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

في بيئة الأعمال السريعة والمتغيرة اليوم، يعد توافق الأهداف والنتائج الرئيسية OKRs مع التغذية الراجعة المستمرة والاعتراف CFRs أمرًا بالغ الأهمية لتحقيق النجاح التنظيمي. تهدف هذه الدورة، "قياس ما يهم"، إلى مساعدة المهنيين في إتقان فن تحديد وتحقيق الأهداف الطموحة من خلال OKRs، بينما تعزز في الوقت نفسه ثقافة المساءلة والمشاركة باستخدام CFRs. ستحصل على رؤى خبراء وأدوات عملية لتنفيذ وإدارة OKRs و CFRs في منظمتك، مما يضمن تأثيرًا قابلاً للقياس ونموًا مستدامًا.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون لديك القدرة على:

- مقاربة جديدة لقياس الأداء باستخدام OKRs و CFRs.
- تعريف وتوضيح الأهداف والنتائج الرئيسية OKRs و التغذية الراجعة المستمرة والاعتراف CFRs.
- الاستفادة من دراسات حالة عالمية عالية التقنية من الشركات الرائدة مثل جوجل و أدوبي.
- تبني رؤية نقدية حول إدارة الأداء والإدارة نفسها.
- تعلم كيفية استخدام هذه الأدوات لتحقيق التغيير بشكل سهل وفعال.

محاور الدورة

اليوم الأول: OKRs و CFRs - ما هما؟ من أين جاءا؟

- تعريف OKRs و CFRs وأصلها.
- OKRs في العمل: كيف يمكن استخدامها بفعالية.
- دراسة حالة من جوجل: قوة OKRs في تحفيز الأداء.
- عملية القمع: كيفية تطبيق OKRs بنجاح.

اليوم الثاني: التركيز على الأولويات

- التركيز على الأولويات الأساسية مع OKRs.
- كيفية مواءمة فرق العمل باستخدام OKRs.
- تتبع المسؤولية: استخدام OKRs لقياس الإنجازات.
- التوسع نحو أهداف رائعة: تشجيع الأهداف التمديدية لتجاوز التوقعات.
- دراسات حالة من YouTube و Chrome: كيفية تطبيق OKRs على نطاق واسع.

اليوم الثالث: العالم الجديد للعمل

- إدارة الأداء المستمرة: العلاقة بين OKRs و CFRs.
- كيف يمكن للمحادثات والتغذية الراجعة والاعتراف تحقيق التميز في الأداء.
- التخلي عن التقييمات السنوية للأداء لصالح نموذج أكثر مرونة.
- دراسة حالة من أدوبي حول التحول في إدارة الأداء.

اليوم الرابع: تحسين الأداء بشكل مستمر

- كيف تساهم OKRs في بناء ثقافة أداء قوية.
- كيف CFRs تغذي وتدعم الثقافة التنظيمية.
- التغلب على مقاومة OKRs من خلال تغيير الثقافة.
- كيفية التوسع في استخدام OKRs لتحقيق نتائج استثنائية.

اليوم الخامس: ورشة عمل عملية

- تطبيق المفاهيم والأدوات المستفادة على أرض الواقع: كيفية تنفيذ OKRs في عملك.
- استراتيجيات إعداد الأهداف المؤثرة وكيفية التعامل مع التحديات التي قد تواجهها في التنفيذ.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تعلم قياس ما يهم: هذه الدورة ستمنحك الأدوات اللازمة لتحديد وقياس الأداء بفعالية باستخدام OKRs و CFRs، مما يسمح لك بتحديد أولوياتك وتحقيق أهدافك الاستراتيجية.
- زيادة الفعالية التنظيمية: تعلم إعداد الأهداف التنظيمية و تنفيذ OKRs لتحسين الأداء الفردي والجماعي في المنظمة.
- دراسات حالة عملية: استمتع بالاستفادة من دراسات حالة واقعية من الشركات الرائدة مثل جوجل و أدوبي التي اعتمدت OKRs و CFRs لتحسين الأداء والنمو المستدام.
- تعلم أفضل استراتيجيات لتحديد الأهداف: سيتم مناقشة استراتيجيات تحديد الأهداف المؤثرة وكيفية تعزيز المساءلة والانخراط من خلال التغذية الراجعة المستمرة والاعتراف.

الخاتمة

إذا كنت تبحث عن مقاربة مبتكرة لقياس الأداء، فإن دورة "قياس ما يهم" هي خيارك المثالي. ستحصل على الأدوات والمهارات اللازمة لتنفيذ OKRs و CFRs في منظمتك، مما يساهم في تحسين أداء الفرق وتعزيز المساءلة. ستتمكن من تحديد أهداف تنظيمية واضحة و إعداد استراتيجيات فعالة للقياس، مما يؤدي إلى نتائج قابلة للقياس ونمو مستدام. باستخدام OKRs، ستحقق تغييرات إيجابية من خلال ثقافة قائمة على التغذية الراجعة والاعتراف، مما سيقود إلى نتائج استثنائية.