BLACKBIRD FOR TRAINING

هندسة التدريب ونظام موازنات التدريب

11 – 15 يناير 2027

مالي (المالديف)



هندسة التدريب ونظام موازنات التدريب

المرجع: 211491_3255831 **التاريخ:** 11 – 15 يناير 2027 **المكان:** مالي (المالديف) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

أصبحت هندسة التدريب وأنظمة موازنات التدريب من المكونات الأساسية في وظائف التعلم والتطوير الحديثة، حيث تمكن المؤسسات من تحديد فجوات القدرات بشكل منهجي، وتصميم التدخلات التدريبية الفعالة، وضمان التخصيص الأمثل للموارد التدريبية. ولم تعد هذه الوظائف تقتصر على الجوانب الإدارية، بل أصبحت آليات استراتيجية تؤثر بصورة مباشرة في كفاءة القوى العاملة والأداء المؤسسي.

تعتمد المؤسسات بشكل متزايد على أنظمة تدريبية منظمة لضمان توافق المبادرات التدريبية مع احتياجات الأعمال، وأطر الكفاءات، والنتائج القابلة للقياس. ويتطلب ذلك منهجية واضحة تربط بين تحليل الاحتياجات التدريبية، وتصميم البرامج، وإدارة التنفيذ، وإعداد الموازنات ضمن نظام متكامل.

تقدم هذه الدورة منهجية منظمة لهندسة التدريب وإعداد موازنات التدريب، بما يمكن المشاركين من تصميم وإدارة والتخطيط المالي للبرامج التدريبية بطريقة منهجية قائمة على النتائج. كما تركز على الأدوات والمنهجيات التي تدعم حوكمة التدريب وتحسين استخدام الموارد.

تم تصميم محتوى الدورة لتحويل المفاهيم النظرية للتدريب إلى أطر عمل قابلة للتطبيق، مما يتيح للمتخصصين بناء وإدارة أنظمة تدريب متكاملة داخل مؤسساتهم مع ضمان الكفاءة المالية والتوافق مع التوجهات الاستراتيجية.

أهداف الدورة

- فهم مبادئ هندسة التدريب ودورها في التطوير المؤسسي.
- إجراء تحليل منهجي للاحتياجات التدريبية بما يتوافق مع أهداف الأعمال.
- تصميم برامج تدريبية فعالة قائمة على الكفاءات.
- تطوير وإدارة خطط تدريب متكاملة.
- تطبيق منهجيات تنفيذ البرامج التدريبية ومتابعتها.
- فهم مبادئ إعداد موازنات التدريب وأساليب تخطيط التكاليف.
- تخصيص الموارد التدريبية بفاعلية وفقًا للأولويات والأثر المتوقع.
- تقييم فعالية التدريب باستخدام النماذج المنظمة ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- مواءمة الخطط التدريبية مع الاستراتيجية المؤسسية واحتياجات القوى العاملة.
- تطوير أنظمة تدريب متكاملة تجمع بين التصميم والتنفيذ وإدارة الموازنات.



محاور الدورة

اليوم الأول: أسس هندسة التدريب

- مقدمة إلى هندسة التدريب وأنظمة التعلم والتطوير.
- دور التدريب في تحسين الأداء المؤسسي.
- استعراض دورة التدريب ومكوناتها الرئيسية.
- ربط استراتيجية الأعمال بالاحتياجات التدريبية.
- تحديد فجوات الكفاءات ومجالات التطوير.
- رسم خريطة النظام التدريبي داخل المؤسسة.

اليوم الثاني: تحليل الاحتياجات التدريبية

- مبادئ تحليل الاحتياجات التدريبية.
- أساليب تحديد فجوات المهارات والكفاءات.
- أطر الكفاءات وأدوات التقييم.
- تحديد أولويات الاحتياجات التدريبية.
- تحويل متطلبات الأعمال إلى أهداف تدريبية.
- دراسة منهجية لتقييم الاحتياجات التدريبية.

اليوم الثالث: تصميم التدريب وتطوير البرامج

- تصميم البرامج التدريبية المنظمة.
- مبادئ التصميم التعليمي للكبار.
- تطوير الوحدات التدريبية والمسارات التعليمية.
- مواءمة المحتوى التدريبي مع الكفاءات المطلوبة.
- اختيار أساليب وأدوات تقديم التدريب.
- تطوير الهياكل المتكاملة للبرامج التدريبية.



اليوم الرابع: إدارة التدريب وتنفيذ البرامج

- تخطيط وإدارة البرامج التدريبية.
- الجدولة والتنسيق وتخصيص الموارد.
- متابعة فعالية تنفيذ البرامج التدريبية.
- ضمان الجودة في تنفيذ التدريب.
- أنظمة توثيق التدريب وإعداد التقارير.
- إدارة العمليات التشغيلية للتدريب.

اليوم الخامس: موازنات التدريب ونظام التقييم

- مبادئ إعداد موازنات التدريب وتخطيط التكاليف.
- تخصيص الموارد التدريبية بفعالية.
- تقدير تكاليف البرامج التدريبية.
- متابعة الإنفاق التدريبي وقياس الكفاءة.
- نماذج تقييم التدريب باستخدام مؤشرات الأداء والعائد.
- إعداد خطة تدريب متكاملة تتضمن الموازنة والتقييم.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- بناء فهم متكامل لأنظمة هندسة التدريب.
- تعزيز القدرة على إجراء تحليل منهجي للاحتياجات التدريبية.
- تطوير مهارات تصميم البرامج التدريبية وإعدادها.
- تحسين القدرة على إدارة العمليات التدريبية بفعالية.
- اكتساب مهارات عملية في إعداد موازنات التدريب وتخصيص الموارد.
- تعزيز جودة القرارات المتعلقة بالاستثمار في التدريب.
- رفع كفاءة وتأثير وظائف التعلم والتطوير.
- تطبيق منهجيات متكاملة في تخطيط وتنفيذ البرامج التدريبية.

الخاتمة

تمثل هندسة التدريب وأنظمة موازنات التدريب تحولاً جوهريًا نحو ممارسات تعلم وتطوير أكثر تنظيمًا واعتمادًا على البيانات وارتباطًا بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسات. فالمؤسسات التي تعتمد هذه الأنظمة تكون أكثر قدرة على تحديد فجوات الكفاءات، وتصميم التدخلات التدريبية المناسبة، وضمان الاستخدام الأمثل للموارد التدريبية.



توفر هذه الدورة إطارًا متكاملاً يربط بين تحليل الاحتياجات التدريبية، وتصميم البرامج، وإدارة التنفيذ، وإعداد الموازنات ضمن نظام واحد مترابط. كما تمكن المتخصصين من الانتقال من تنفيذ التدريب بشكل تفاعلي إلى بناء أنظمة تدريبية استباقية قائمة على الحوكمة والتخطيط.

ومن خلال الجمع بين الفهم المنهجي والتطبيق المؤسسي المنظم، يكتسب المشاركون القدرة على بناء وإدارة أنظمة تدريب فعالة تدعم نمو المؤسسات، وتطوير القوى العاملة، وتحقيق التحسين المستدام في الأداء المؤسسي.

