BLACKBIRD FOR TRAINING

الرشاقة القيادية وبناء فرق عمل مرنة

1 – 5 نوفمبر 2027

براغ (التشيك)



الرشاقة القيادية وبناء فرق عمل مرنة

المرجع: 210246_3255750 **التاريخ:** 1 – 5 نوفمبر 2027 **المكان:** براغ (التشيك) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تركز دورة الرشاقة القيادية وبناء فرق عمل مرنة على تطوير ممارسات قيادية تساعد الفرق على التكيف مع التغيير، وإدارة الضغوط، والحفاظ على الأداء أثناء فترات عدم اليقين. تحتاج المؤسسات الحديثة إلى قادة قادرين على الاستجابة السريعة، وتوجيه الفرق عند تغير الأولويات، وبناء بيئة عمل تدعم المرونة والثقة والمساءلة.

توضح الدورة كيف تساعد الرشاقة القيادية على تحسين اتخاذ القرار، وتسريع الاستجابة، وتعزيز التعاون، ورفع قدرة الفرق على التعامل مع التحديات. كما تتناول إدارة التغيير، والتواصل أثناء الظروف غير المستقرة، والتعامل مع الإخفاقات، وتعزيز ثقة الفريق، والحفاظ على الإنتاجية دون إهمال الجوانب الإنسانية والأدائية.

تمتد الدورة على أسبوع بتسلسل مترابط. تبدأ بأساسيات الرشاقة القيادية، ثم تنتقل إلى اتخاذ القرار التكيفي، ثم بناء ثقافة الفريق المرن، يلي ذلك التواصل والاستجابة للتغيير، وتنتهي باستدامة الأداء والتحسين المستمر.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم مبادئ الرشاقة القيادية ومرونة فرق العمل.
- تحديد السلوكيات القيادية التي تدعم التكيف والثقة.
- التعامل بفاعلية مع تغير الأولويات وعدم اليقين.
- تحسين اتخاذ القرار في بيئات العمل المتغيرة.
- بناء فرق قادرة على مواجهة الضغوط والتحديات.
- تعزيز التواصل أثناء التغيير والمواقف الصعبة.
- دعم التعاون والمساءلة والأمان النفسي داخل الفريق.
- إدارة طاقة الفريق وتحفيزه وأدائه تحت الضغط.
- التعامل مع مقاومة التغيير والإخفاقات بطريقة منظمة.
- إعداد إجراءات قيادية عملية لبناء فرق أكثر مرونة.
- متابعة مؤشرات أداء الفريق ومرونته.
- بناء ممارسات تمنح الأمر في القيادة والعمل الجماعي.



محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات الرشاقة القيادية.

- مفهوم الرشاقة القيادية ودورها في المؤسسات الحديثة.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة الرشيقة.
- السلوكيات الرئيسية للقائد الرشيق.
- العلاقة بين الرشاقة والثقة والمساءلة والأداء.
- التحديات التي يواجهها القادة أثناء التغيير وعدم اليقين.
- مسؤوليات القائد في بناء فرق قابلة للتكيف.

اليوم الثاني: اتخاذ القرار التكيفي وتحديد الأولويات.

- اتخاذ القرار في بيئات متغيرة وغير مستقرة.
- ترتيب الأعمال حسب القيمة والأولوية وقدرة الفريق.
- تحقيق التوازن بين السرعة والجودة والمخاطر.
- استخدام التغذية الراجعة والبيانات لتعديل الاتجاه.
- إدارة الأولويات المتنافسة بين الفرق.
- تطبيق عملي على اتخاذ القرار أثناء سيناريو عمل متغير.

اليوم الثالث: بناء ثقافة الفريق المرن.

- مفهوم مرونة الفريق وتأثيرها على الأداء.
- بناء الثقة والأمان النفسي داخل الفريق.
- دعم التحفيز والارتباط أثناء فترات الضغط.
- إدارة عبء العمل والضغط وطاقة الفريق.
- تعزيز التعاون والمساءلة المشتركة.
- تطبيق عملي على تقييم عوامل مرونة الفريق.



اليوم الرابع: التواصل والاستجابة للتغيير والتعامل مع الخلافات.

- التواصل بوضوح أثناء عدم اليقين والتغيير.
- إدارة المقاومة وردود الفعل العاطفية.
- التعامل مع المحادثات الصعبة داخل الفريق.
- حل الخلافات الناتجة عن الضغط أو غموض الأولويات.
- مواءمة الفريق حول الأهداف المتغيرة.
- تطبيق عملي على قيادة فريق خلال حالة تغيير.

اليوم الخامس: استدامة الأداء والتحسين المستمر.

- متابعة أداء الفريق أثناء التغيير.
- تحديد المؤشرات المبكرة للإرهاق وانخفاض التفاعل وتراجع الأداء.
- مراجعة الدروس المستفادة من الإخفاقات والاضطرابات.
- بناء عادات جماعية للتأمل والتحسين.
- إعداد خطط عمل قيادية للحفاظ على المرونة.
- تطبيق متكامل يربط بين الرشاقة والتواصل والمرونة والأداء والتحسين.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تحسين القدرة على قيادة الفرق أثناء التغيير وعدم اليقين.
- تعزيز المرونة القيادية وسرعة الاستجابة.
- بناء ثقة ومساءلة أقوى داخل الفرق.
- تحسين اتخاذ القرار تحت الضغط.
- دعم ترتيب الأولويات أثناء تغير احتياجات العمل.
- تعزيز التواصل في المواقف الصعبة.
- تحسين مرونة الفريق ومستوى ارتباطه.
- تقليل الاضطراب الناتج عن المقاومة أو غموض الاتجاه.
- دعم أداء صحي ومستقر للفريق أثناء الضغط.
- تحسين التعاون في ظروف العمل المتغيرة.
- تطوير إجراءات قيادية عملية لبناء فرق مرنة.
- بناء منهجية منظمة للتحسين المستمر داخل الفريق.



الخاتمة

تقدم دورة الرشاقة القيادية وبناء فرق عمل مرنة إطارًا عمليًا لقيادة الفرق في بيئات عمل متغيرة وغير مستقرة. تغطي الدورة المراحل الرئيسية للقيادة الرشيقة، بدءًا من فهم مفهوم الرشاقة القيادية، ثم تحسين اتخاذ القرار، وبناء ثقافة الفريق المرن، والتواصل أثناء التغيير، والتعامل مع الخلافات، والحفاظ على الأداء.

يتبع البرنامج تسلسلاً مترابطًا يساعد المشاركين على فهم تأثير السلوك القيادي في ثقة الفريق، وقدرته على التكيف، ومستوى ارتباطه، وجودة أدائه. كما توضح الدورة أن الفرق المرنة لا تُبنى بالضغط فقط، بل من خلال الثقة، ووضوح الأولويات، والتواصل الفعال، والمساءلة المشتركة، والتعلم المستمر.

بنهاية الدورة، سيكون لدى المشاركين فهم عملي لكيفية القيادة برشاقة، ودعم مرونة الفريق، وإدارة الضغط، والاستجابة للتغيير، والحفاظ على الأداء. وتساعد الدورة على تعزيز الممارسات القيادية، وتحسين ديناميكيات الفريق، ورفع القدرة على التكيف، ودعم أداء مؤسسي أكثر استدامة.

