

الدورة المتقدمة في استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

7 – 11 ديسمبر 2026
لندن (المملكة المتحدة)

UK Training

PARTNER



الدورة المتقدمة في استراتيجية الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

المرجع: 205309_3255571 التاريخ: 7 - 11 ديسمبر 2026 المكان: لندن (المملكة المتحدة) الرسوم: GBP 6100

مقدمة

في ظل التسارع الكبير في التحول الرقمي، لم يعد دور إدارة الموارد البشرية تقليديًا كما كان في السابق. فقد أصبح الذكاء الاصطناعي عنصرًا محوريًا يعيد تشكيل كيفية استقطاب المواهب، وتعزيز تجربة الموظف، ودعم اتخاذ القرار، وبناء قوى عاملة أكثر كفاءة واستدامة.

تم تصميم هذه الدورة المتقدمة لمساعدة مختصي الموارد البشرية على فهم الذكاء الاصطناعي من منظور عملي واستراتيجي، وتقييم إمكانياته، وتوظيفه بفعالية داخل مختلف وظائف الموارد البشرية. لا تركز الدورة على الجانب النظري فقط، بل تقدم تطبيقات واقعية وأدوات عملية تمكن المشاركين من قيادة مبادرات التحول الرقمي بثقة ووعي.

يقدم البرنامج على مدى خمسة أيام تدريبية مكثفة، تجمع بين الرؤية الاستراتيجية والتطبيق العملي، من خلال دراسات حالة واقعية، وتمارين تفاعلية، وأمثلة عملية توضح كيف يساهم الذكاء الاصطناعي في تطوير التوظيف، وإدارة الأداء، والتعلم والتطوير، وتحليلات القوى العاملة، ودور القيادة المستقبلية للموارد البشرية.

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في الموارد البشرية.
- تحديد فرص عملية لتوظيف الذكاء الاصطناعي عبر دورة حياة الموظف كاملة.
- تقييم واختيار منصات الموارد البشرية المعتمدة على الذكاء الاصطناعي.
- التعامل مع الجوانب الأخلاقية والقانونية وتحديات التحيز في أنظمة الذكاء الاصطناعي.
- تصميم استراتيجيات موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي ومتوافقة مع أهداف المؤسسة.
- قيادة مبادرات التحول الرقمي في الموارد البشرية بفعالية.

UK Training

PARTNER



محاوِر الدورة

اليوم الأول: الذكاء الاصطناعي ومستقبل الموارد البشرية

- مقدمة في مفاهيم الذكاء الاصطناعي والتقنيات الداعمة له.
- تطور استخدام الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية.
- أبرز التحديات التي تواجه الموارد البشرية اليوم ودور الذكاء الاصطناعي في معالجتها.
- استعراض أدوات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية مثل الأتمتة وروبوتات المحادثة.
- دراسات حالة لمنظمات نجحت في تطبيق الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية.

اليوم الثاني: استراتيجية الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي في الموارد البشرية

- الذكاء الاصطناعي كممكن استراتيجي لوظائف الموارد البشرية الحديثة.
- مواءمة مبادرات الذكاء الاصطناعي مع استراتيجية المؤسسة والموارد البشرية.
- تقييم الجاهزية الرقمية ونضج الموارد البشرية.
- بناء مبررات العمل لتبني الذكاء الاصطناعي.
- دور قيادات الموارد البشرية في إنجاح التحول القائم على الذكاء الاصطناعي.

اليوم الثالث: الذكاء الاصطناعي في استقطاب المواهب وتجربة الموظف

- الفرز الذكي للسير الذاتية ومطابقة المرشحين.
- التحليل الذكي لمصادر المواهب وبناء العلامة الوظيفية.
- أتمتة عمليات التوظيف وجدولة المقابلات.
- توظيف روبوتات المحادثة والمساعدات الافتراضية في التوظيف.
- تحسين تجربة الانضمام وقياس الرضا الوظيفي باستخدام أدوات الذكاء الاصطناعي.

اليوم الرابع: إدارة الأداء والتعلم وتحليلات القوى العاملة

- إدارة الأداء المستمرة باستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي.
- تحليل الأداء وتحديد الأهداف اعتمادًا على البيانات.
- التعلم والتطوير المخصص عبر توصيات الذكاء الاصطناعي.
- التخطيط للقوى العاملة والتحليلات التنبؤية.
- دعم التنوع والشمول من خلال مؤشرات مدعومة بالذكاء الاصطناعي.

UK Traininig
PARTNER



اليوم الخامس: الحوكمة والأخلاقيات والتنفيذ العملي

- الاعتبارات الأخلاقية في قرارات الموارد البشرية المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- إدارة التحيز وضمان العدالة في الخوارزميات.
- حماية البيانات والامتثال للأنظمة والتشريعات.
- أطر الحوكمة وإدارة المخاطر في أنظمة الذكاء الاصطناعي.
- إدارة التغيير وبناء قدرات فرق الموارد البشرية.
- المشروع النهائي: تصميم استراتيجية موارد بشرية مدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- عروض المشاركين، التغذية الراجعة، واختتام الدورة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- تطوير مهاراتك المهنية لمواكبة مستقبل الموارد البشرية.
- رفع كفاءة العمليات من خلال الأتمتة والتحليل الذكي.
- تعزيز استراتيجيات استقطاب المواهب والاحتفاظ بها.
- قيادة الابتكار والتحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية.
- تطبيق فوري لما يتم تعلمه عبر أدوات ونماذج عملية.

الخاتمة

لم يعد الذكاء الاصطناعي خيارًا مستقبليًا في إدارة الموارد البشرية، بل أصبح أداة حاسمة لإعادة تعريف الدور الاستراتيجي للموارد البشرية في المؤسسات الحديثة. هذه الدورة لا تكتفي بتقديم المعرفة، بل تمكن المشاركين من الانتقال بثقة من الفهم إلى التطبيق، ومن التجربة إلى القيادة.

مع نهاية البرنامج، سيكون المشاركون قد بنوا رؤية واضحة لكيفية توظيف الذكاء الاصطناعي بذكاء ومسؤولية، وصياغة استراتيجيات موارد بشرية أكثر مرونة، وأكثر قدرة على التنبؤ، وأكثر قربًا من احتياجات الموظفين والأعمال. سيغادر المشاركون وهم يمتلكون الأدوات العملية، والمنهجيات الواضحة، والثقة اللازمة لقيادة التحول الرقمي في الموارد البشرية وتحقيق قيمة حقيقية ومستدامة لمؤسساتهم.

هذه الدورة ليست مجرد تدريب، بل نقطة انطلاق نحو مستقبل تدار فيه الموارد البشرية بذكاء، ويصنع فيه القرار بناءً على البيانات، وتبنى فيه تجربة موظف أكثر إنسانية وابتكارًا.

UK Training

PARTNER

