

شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات

31 مايو – 4 يونيو 2027

أورلاندو (امريكا)

UK Traininig

PARTNER



شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات

المرجع: 203956_3255455 التاريخ: 31 مايو - 4 يونيو 2027 المكان: أورلاندو (امريكا) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

تشهد المؤسسات تطورات متسارعة تتطلب وجود قيادات قادرة على التكيف، وصنع القرار، وإدارة التغيير بكفاءة عالية. ومع توسع الأعمال وتعدد الأدوار التنفيذية، أصبح الاستثمار في بناء برامج تطوير القيادات خطوة استراتيجية لا غنى عنها لضمان استدامة الأداء ورفع مستوى الجاهزية للمستقبل. وتأتي شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات لتزويد المديرين والمتخصصين بالمهارات العملية اللازمة لتصميم برامج احترافية تساهم في تأهيل قيادات قادرة على التعامل مع تحديات العمل وتحقيق نتائج مؤثرة.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في الموارد البشرية والتطوير التنظيمي، إضافة إلى المهنيين في القطاعات التشغيلية الراغبين في تعميق معرفتهم بآليات إعداد برامج تطوير القيادات. وتساعد الدورة المشاركين على بناء فهم شامل للمهارات القيادية المطلوبة، وآليات التحليل المؤسسي، وتصميم وحدات تدريبية مبنية على معايير متقدمة، وربط برامج التطوير بأهداف المؤسسة ونتائج الأداء الفعلية.

من خلال محتوى يجمع بين الجوانب النظرية والتطبيقية، سيتعرف المشاركون على منهجيات إعداد البرامج القيادية، وكيفية تحديد الاحتياجات، وتصميم التجارب التعليمية، وتطوير خطط تطوير شاملة تستند إلى أسس علمية ومنهجية. كما تقدم الدورة أدوات عملية يمكن استخدامها داخل المؤسسات لبناء برامج تطوير داخلية تحقق نتائج مستدامة وتعزز قدرة المؤسسة على مواجهة التحولات المستقبلية.

أهداف الدورة

- التعرف على مفهوم برامج تطوير القيادات ودورها في تعزيز الأداء المؤسسي.
- تحليل الاحتياجات القيادية داخل المؤسسة على المدى القريب والبعيد.
- تصميم وحدات تطوير مبنية على مهارات قيادية واضحة.
- بناء خطط لتطوير القيادات باستخدام منهجيات معتمدة.
- ربط برامج التطوير بالأهداف الاستراتيجية للمؤسسة.
- إعداد أطر تقييم تساعد على قياس أثر البرنامج القيادي.
- استخدام أدوات التحليل لتحديد فجوات القدرات القيادية.
- توظيف الأساليب الحديثة في تطوير الكفاءات الشخصية والعملية.
- إعداد تقارير مهنية توضح الاحتياجات والمخرجات المتوقعة.
- اكتساب القدرة على تحسين وتحديث برامج التطوير بشكل مستمر.

PARTNER



اليوم الرابع: إدارة البرنامج وتنفيذه وتقييم مراحله

- تحديد آليات تنفيذ برنامج تطوير القيادات.
- إدارة الجلسات التدريبية وضمان جودة التطبيق.
- تطوير أدوات لقياس أثر البرنامج أثناء التنفيذ.
- التعامل مع التحديات التي تواجه تطبيق البرامج القيادية.
- تقييم فعاليات البرنامج باستخدام مقاييس واضحة.
- وضع خطة تحسين مستمرة تعتمد على نتائج المتابعة.

اليوم الخامس: التطبيق العملي وبناء برنامج تطوير متكامل

- العمل على تصميم برنامج تطوير قيادي كامل داخل المؤسسة.
- تنفيذ تمرين لتطوير خطة جاهزة للتطبيق.
- تقييم نموذج البرنامج بناءً على معايير الجودة.
- مراجعة خطوات التصميم والتطبيق وتحليل النتائج.
- معالجة التحديات التي ظهرت خلال التطبيق العملي.
- إعداد توصيات نهائية تدعم بناء برامج تطوير قيادية مستدامة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- اكتساب معرفة متقدمة في إعداد برامج تطوير القيادات.
- تعزيز القدرة على تحليل الاحتياجات وبناء خطط فعالة.
- فهم عميق للمهارات القيادية المطلوبة داخل المؤسسات.
- تطوير مهارات تصميم وحدات تدريبية احترافية.
- تحسين قدرة المؤسسات على إعداد قيادات جاهزة للمهام المعقدة.
- رفع جودة الأداء الإداري وتعزيز فعالية القادة.
- بناء أنظمة تدريب متكاملة تعتمد على بيانات واضحة.
- اكتساب مهارات تقييم البرامج وتحسينها باستمرار.

الخاتمة

تعد شهادة إنشاء برامج تطوير القيادات خطوة جوهرية لأي مؤسسة ترغب في بناء قدرات قيادية قادرة على التعامل مع متغيرات العمل وتحقيق نتائج استراتيجية قوية. من خلال محتوى يجمع بين الدراسة والتطبيق، تمنح الدورة المشاركين القدرة على بناء برامج تطوير تعتمد على معايير عالمية لتحقيق أثرًا حقيقيًا داخل المؤسسات.

PARTNER



كما تساعد الدورة على تطوير أدوات تقييم فعالة، وتحليل الاحتياجات القيادية، وبناء وحدات تطوير متكاملة تدعم التطوير المستمر. ويكتسب المشاركون خبرة عملية تساعد على تحويل المفاهيم النظرية إلى برامج جاهزة للتطبيق، مما يرفع من جودة الأداء القيادي ويسهم في تعزيز القدرة المؤسسية على مواجهة التحديات المستقبلية.

وفي ظل الحاجة المتزايدة إلى قيادات قادرة على إدارة التغيير والتعامل مع التعقيدات المؤسسية، فإن هذه الدورة تقدم قيمة مضافة للمؤسسات والأفراد على حد سواء، وتدعم بناء ثقافة تطور مستمر تركز على الكفاءة والاحتراف.

UK Traininig

PARTNER

