BLACKBIRD FOR TRAINING

إدارة المشاريع الرشيقة (PMI-ACP / Scrum Master –
(Agile Project Management

22 – 26 فبراير 2027

واشنطن (امريكا)



إدارة المشاريع الرشيقة (Agile Project Management – Scrum Master / PMI-ACP)

المرجع: 202436_3255397 **التاريخ:** 22 – 26 فبراير 2027 **المكان:** واشنطن (امريكا) **الرسوم:** GBP 5900

مقدمة

تسارع التغيرات في بيئة العمل اليوم يفرض على المؤسسات اعتماد أساليب أكثر مرونة وفاعلية لإدارة المشاريع وتحقيق النتائج. منهجية الإدارة الرشيقة تمثل تحولاً جذريًا في طريقة التفكير التقليدية، إذ تركز على التفاعل المستمر، والتجريب المتكرر، وتحقيق القيمة للعميل في أقصر وقت ممكن.

تتيح هذه المنهجية لقادة الفرق ومديري المشاريع التعامل مع التحديات الديناميكية بكفاءة عالية، من خلال بناء فرق قادرة على التكيف، والتعلم السريع، واتخاذ القرار في الوقت المناسب.

تهدف هذه الدورة إلى تزويد المشاركين بالأدوات العملية والمفاهيم الأساسية التي تمكنهم من تطبيق مبادئ الإدارة الرشيقة في مختلف المشاريع لتحقيق نتائج ملموسة ومستدامة.

أهداف الدورة

- فهم المفاهيم الجوهرية للإدارة الرشيقة ومبادئها الأساسية.
- التعرف على دورة حياة المشروع الرشيق ومراحله المختلفة.
- تطبيق أدوار ومسؤوليات القائد الرشيق ومهامه اليومية.
- تحليل الممارسات المستخدمة في إدارة الفرق عالية الأداء.
- تطوير مهارات التخطيط المرن وإدارة الأولويات المتغيرة.
- استخدام أدوات وأساليب عملية لقياس الأداء والتحسين المستمر.
- اكتساب القدرة على التعامل مع التحديات التنظيمية والتحول الثقافي.
- بناء استراتيجيات تواصل فعّالة بين أعضاء الفريق وأصحاب المصلحة.

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات الإدارة الرشيقة ومبادئها



- مقدمة في مفهوم الرشاقة المؤسسية.
- الفرق بين الأساليب التقليدية والرشاقة الحديثة.
- المبادئ الأساسية للإدارة الرشيقة ودورها في تطوير الأعمال.
- دورة حياة المشروع الرشيق.
- أدوار الفرق الرشيقة ومسؤولياتها.
- مفهوم القيمة المضافة وأثرها على نجاح المشروع.

اليوم الثاني: إطار العمل الرشيق وأدوار القيادة

- التعريف بإطار العمل الرشيق وأهدافه.
- دور القائد الرشيق ومسؤولياته اليومية.
- بناء فرق ذاتية التنظيم قادرة على اتخاذ القرار.
- آليات تنظيم الاجتماعات الرشيقة وإدارتها بكفاءة.
- التواصل الفعّال بين أعضاء الفريق وأصحاب المصلحة.
- التحديات الشائعة في قيادة الفرق الرشيقة وكيفية تجاوزها.

اليوم الثالث: التخطيط والتنفيذ والمتابعة في البيئة الرشيقة

- أساليب التخطيط المرن للمشاريع.
- إعداد الجداول الزمنية القصيرة ودورات التسليم المتكررة.
- تحديد أولويات العمل باستخدام القيم المضافة.
- متابعة الأداء باستخدام مؤشرات فعّالة.
- إدارة التغيير أثناء تنفيذ المشروع.
- التكيف مع المتطلبات المتغيرة دون فقدان التركيز على الأهداف.

اليوم الرابع: أدوات وأساليب الإدارة الرشيقة

- التعرف على الأدوات الرقمية الداعمة للمنهجيات الرشيقة.
- تطبيق الأساليب العملية لتقدير الجهد والزمن.
- قياس الأداء عبر مؤشرات الرشاقة.
- استخدام تقنيات التحسين المستمر في بيئة العمل.
- مراجعة الإنجازات والدروس المستفادة بعد كل دورة عمل.
- بناء ثقافة التعلم المستمر ضمن الفرق.

اليوم الخامس: التكامل والتحول المؤسسي نحو الرشاقة



- تقييم مدى نضج المؤسسة في تطبيق الإدارة الرشيقة.
- استراتيجيات التحول من النماذج التقليدية إلى الرشيقة.
- إدارة التغيير التنظيمي بطريقة منهجية.
- مواءمة الأهداف المؤسسية مع منهجيات الرشاقة.
- دور القيادة في دعم بيئة العمل المرنة والمستدامة.
- إعداد خطة عمل لتطبيق مفاهيم الدورة في بيئة العمل الفعلية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير القدرة على إدارة المشاريع بكفاءة عالية تحت ظروف متغيرة.
- اكتساب مهارات عملية لتطبيق مبادئ الرشاقة في مختلف البيئات.
- تحسين مهارات القيادة والتواصل بين الفرق متعددة الوظائف.
- تعزيز ثقافة التعاون والشفافية داخل المؤسسة.
- زيادة معدلات النجاح في المشاريع وتقليل المخاطر.
- التعرف على أفضل الممارسات المعتمدة دوليًا في إدارة المشاريع الرشيقة.
- إعداد المشاركين لاجتياز الاختبارات المهنية المعتمدة في المجال.
- بناء شبكة مهنية مع خبراء وممارسين في مجال إدارة المشاريع.

الخاتمة

تُعد الإدارة الرشيقة اليوم من أكثر الأساليب فعالية في مواجهة التحديات الحديثة في بيئات العمل المتسارعة. من خلال هذه الدورة، يتمكن المشاركون من فهم كيفية تحقيق التوازن بين المرونة والانضباط، وبين السرعة والجودة، بما يضمن تقديم قيمة حقيقية ومستدامة للمؤسسة ولأصحاب المصلحة.

إن تبني منهجية الرشاقة لا يقتصر على اتباع خطوات محددة، بل هو تحول فكري وسلوكي ينعكس على طريقة التفكير، واتخاذ القرار، وإدارة الفريق، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية. ومن خلال تطبيق المفاهيم والأدوات المكتسبة من هذه الدورة، يمكن للمؤسسات تعزيز قدرتها على التكيف والابتكار، ورفع كفاءة الأداء العام في بيئة عمل تنافسية تتطلب التطور المستمر.

