

التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المدعوم بالذكاء الاصطناعي

31 مايو – 4 يونيو 2027

دوسلدورف (ألمانيا)

UK Traininig

PARTNER



التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المدعوم بالذكاء الاصطناعي

المرجع: 200008_3255220 التاريخ: 31 مايو - 4 يونيو 2027 المكان: دوسلدورف (ألمانيا) الرسوم: GBP 5900

مقدمة

تدخل المؤسسات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا مرحلة جديدة لم يعد فيها التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المعتمد على الذكاء الاصطناعي خيارًا إضافيًا، بل ضرورة تنظيمية واستراتيجية. فتعقد الأسواق العالمية، وتسارع التغيرات التقنية، والتحولات الديموغرافية في القوى العاملة، كلها عوامل تفرض على المؤسسات تبني أساليب أكثر ذكاءً ودقة في إدارة المواهب.

تم تصميم هذا البرنامج ل يستهدف القيادات التنفيذية، وقادة الفرق، ومتخصصي الموارد البشرية في المؤسسات الحكومية والخاصة. كما يخاطب المهنيين في مختلف المستويات الوظيفية، بدءًا من الموظفين في المراحل المبكرة من مسيرتهم المهنية، وصولاً إلى المديرين في المستويات الوسطى والعليا الساعين إلى تعزيز قدراتهم القيادية والاستراتيجية.

من خلال دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي مع التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، تستطيع المؤسسات التنبؤ باحتياجاتها المستقبلية من المواهب بدقة أكبر، وتحسين هيكل القوى العاملة، وضمان توافقها مع الأهداف طويلة المدى. يزود البرنامج المشاركين برؤى عملية وأدوات تطبيقية واستراتيجيات قابلة للتنفيذ تعزز الأداء المؤسسي، وتخفض التكاليف، وترفع مستوى الإنتاجية.

أهداف الدورة

بنهاية البرنامج، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الأسس المفاهيمية للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- استخدام التحليلات التنبؤية للتخطيط لعرض وطلب القوى العاملة.
- تحديد الوظائف والدرجة والمهارات المطلوبة لدعم أولويات الأعمال المستقبلية.
- توظيف أدوات الذكاء الاصطناعي لتحسين التوظيف والتدريب والاحتفاظ بالمواهب.
- موازنة تخطيط القوى العاملة مع الاستراتيجية المؤسسية ومتغيرات السوق.
- تقييم الأثر المالي لقرارات تخطيط القوى العاملة.
- تصميم نماذج مرنة للتعامل مع الاضطرابات وعدم اليقين في سوق العمل.
- إعداد خارطة طريق عملية لتضمين التخطيط المعتمد على الذكاء الاصطناعي داخل المؤسسة.

UK Traininig

PARTNER



محاوِر الدورة

اليوم الأول: أسس الذكاء الاصطناعي في تخطيط القوى العاملة

- مفهوم التخطيط للقوى العاملة وأهميته الاستراتيجية.
- دور الذكاء الاصطناعي في تطوير ممارسات إدارة القوى العاملة.
- المفاهيم الأساسية مثل النمذجة التنبؤية، وتخطيط السيناريوهات، والتحسين.
- استعراض أفضل الممارسات العالمية والدراسات الإقليمية.
- مقارنة بين التخطيط التقليدي والتخطيط المعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- مناقشة التحديات الشائعة في تبني الحلول الذكية داخل المؤسسات.

اليوم الثاني: البيانات والتحليلات والتنبؤ باحتياجات القوى العاملة

- مصادر البيانات الداخلية والخارجية المستخدمة في تخطيط القوى العاملة.
- دور البيانات الضخمة وتحليلات الموارد البشرية في التنبؤ.
- تقنيات الذكاء الاصطناعي في التنبؤ بعرض وطلب القوى العاملة.
- تحديد فجوات المهارات واحتياجات المستقبل.
- دراسة حالة من قطاعي البنوك والاتصالات.
- تمرين عملي على استخدام البيانات في إعداد توقعات القوى العاملة.

اليوم الثالث: التوظيف وتوزيع المواهب المعتمد على الذكاء الاصطناعي

- التوظيف الذكي باستخدام الأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي.
- موازنة المهارات مع متطلبات الأعمال باستخدام الخوارزميات.
- نماذج توزيع القوى العاملة المدعومة بالتحليل الذكي.
- دمج العمالة المرنة والعمل المؤقت ضمن هيكل القوى العاملة.
- استخدام الحلول الذكية في التهيئة الوظيفية والتنقل الداخلي.
- نشاط جماعي لتصميم نموذج توزيع قوى عاملة مدعوم بالذكاء الاصطناعي.

UK Training

PARTNER



اليوم الرابع: بناء المهارات المستقبلية والقدرات المؤسسية

- استخدام الذكاء الاصطناعي في تخطيط التعلم والتطوير.
- تصميم برامج تدريب مخصصة باستخدام أنظمة التعلم التكيفية.
- متابعة أداء القوى العاملة من خلال لوحات قياس ذكية.
- تحسين تجربة الموظف باستخدام الحلول الذكية.
- دراسة حالة من قطاع النفط والغاز في تطوير المهارات.
- ورشة عمل لإعداد خارطة طريق لتنمية القدرات المستقبلية.

اليوم الخامس: الأبعاد الاستراتيجية والأخلاقية والتطبيق العملي

- الاعتبارات الأخلاقية في تخطيط القوى العاملة المعتمد على الذكاء الاصطناعي.
- معالجة التحيز والعدالة في الخوارزميات.
- ربط استراتيجيات القوى العاملة بالأهداف طويلة المدى للمؤسسة.
- الأثر المالي والعائد على الاستثمار لتخطيط القوى العاملة.
- مشروع جماعي لإعداد استراتيجية متكاملة للقوى العاملة.
- تلخيص مخرجات البرنامج وتحويلها إلى خطوات تنفيذية واضحة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب فهم متقدم لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في تخطيط القوى العاملة.
- تطوير قدرات التنبؤ والتحليل لاتخاذ قرارات أدق.
- موازنة رأس المال البشري مع الأهداف الاستراتيجية.
- تحسين ممارسات التوظيف والاحتفاظ والتطوير.
- تعزيز مرونة المؤسسة في مواجهة التغيرات السوقية.
- الاطلاع على دراسات حالة من قطاعات إقليمية متنوعة.
- تطبيق عملي من خلال تمارين وورش عمل.
- تعزيز القدرات القيادية في إدارة القوى العاملة المستقبلية.

الخاتمة

يمثل التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة المعتمد على الذكاء الاصطناعي تحولاً جذرياً في كيفية إدارة رأس المال البشري داخل المؤسسات. فمن خلال دمج التحليل الذكي مع التنبؤ والتوزيع وتطوير المهارات، تستطيع المؤسسات تحقيق مستويات أعلى من الكفاءة والمرونة والابتكار.

PARTNER



يمنح هذا البرنامج القادة ومتخصصي الموارد البشرية وأصحاب القرار المعرفة والأدوات اللازمة لتطبيق هذه الأساليب بشكل مسؤول وفعال، مع مراعاة الجوانب الأخلاقية والحوكمة المؤسسية.

وبالنسبة لمؤسسات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، فإن تبني التخطيط الذكي للقوى العاملة لا يقتصر على تعزيز التنافسية فحسب، بل يساهم في بناء قوى عاملة مرنة وجاهزة للمستقبل، قادرة على الاستمرار والنمو في بيئة عالمية متغيرة.

UK Traininig

PARTNER

