

القيادة وتخطيط تغيير السياسات المقدمة

2027 – 22 فبراير

لشبونة (البرتغال)

UK Traininig

PARTNER



القيادة وتخطيط تغيير السياسات المقدمة

المرجع: 199442_3255185 التاريخ: 22 - 26 فبراير 2027 المكان: لشبونة (البرتغال) الرسوم: GBP 5200

مقدمة

تشكل القيادة وتخطيط تغيير السياسات ركيزة أساسية في نجاح المؤسسات الحكومية والخاصة على حد سواء. فالعالم اليوم يشهد تسارعًا في المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية، مما يفرض على القادة وصناع القرار امتلاك القدرة على التكيف، ووضع سياسات مرنة تستجيب للتحديات المستقبلية.

تستهدف دورة القيادة وتخطيط تغيير السياسات المدراء التنفيذيين، قادة الفرق، والمسؤولين في مختلف الإدارات داخل منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وتوفر لهم أدوات عملية لفهم أبعاد السياسات العامة، قيادة التغيير المؤسسي، وتحقيق التوازن بين متطلبات الحاضر ورؤى المستقبل.

أهداف الدورة

- فهم العلاقة بين القيادة وصناعة السياسات العامة.
- تحليل تحديات التغيير المؤسسي والسياسي.
- تطبيق استراتيجيات تخطيط فعالة لإدارة التغيير.
- تعزيز مهارات التفاوض والتواصل لدعم القرارات.
- تطوير القدرة على التعامل مع أصحاب المصلحة المختلفين.
- استخدام نماذج عملية لتقييم السياسات وإعادة تصميمها.
- بناء استراتيجيات شاملة لقيادة التغيير على المدى الطويل.
- تعزيز التفكير النقدي وصنع القرار في بيئات غير مستقرة.

UK Training

PARTNER



مهاور الءورة

اليوم الأول: القياءة وأسس التغيير المؤسسي

- تعريف القياءة الاستراتيجية وءورها في صياغة السياسات.
- خصائص القاءة المؤثرين في البيئات المعقدة.
- العلاقة بين القياءة والتغيير المؤسسي.
- مبادئ الإدارة العامة وءيناميكيات السلطة.
- تمرين جماعي: تحديد معوقات التغيير في المؤسسات.
- مناقشة مفتوحة حول القياءة التحويلية.

اليوم الثاني: أءوات تخطيط السياسات العامة

- خطوات تحليل السياسات الحالية.
- تحديد الأولويات الوطنية والمؤسسية.
- أءوات جمع البيانات وصياغة السياسات.
- وضع الأهداف ومؤشرات الأداء.
- تقنيات تحليل المخاطر.
- ورشة عمل: تصميم سياسة أولية قابلة للتطبيق.

اليوم الثالث: استراتيجيات إدارة التغيير

- النماذج العالمية لإدارة التغيير مثل نموذج كوتر.
- فهم مقاومة التغيير وكيفية التعامل معها.
- أهمية الابتكار في عمليات التحول.
- ءور فرق العمل متعددة التخصصات.
- بناء ثقافة مؤسسية ءاعمة للتغيير.
- محاكاة: قياءة فريق نحو تغيير سياسي مؤسسي.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: التفاوض والتواصل لدعم السياسات

- مهارات التفاوض في البيئات السياسية.
- أدوات التواصل الفعال مع أصحاب المصلحة.
- كيفية التعامل مع الضغوط الداخلية والخارجية.
- دور الإعلام والرأي العام في دعم أو عرقلة السياسات.
- جلسة محاكاة: التفاوض على مبادرة تغيير كبرى.
- تقييم الأداء الفردي في سيناريوهات معقدة.

اليوم الخامس: دراسة حالات وتقييم نهائي

- دراسة حالة عن إصلاح السياسات الاقتصادية.
- دراسة حالة عن التغيير في السياسات الاجتماعية.
- نقاش جماعي حول النجاحات والإخفاقات في إدارة التغيير.
- اختبار تطبيقي لتقييم استيعاب المفاهيم.
- مشروع جماعي: تقديم خطة لتغيير سياسة محددة.
- جلسة ختامية لمراجعة النتائج والتوصيات.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- اكتساب أدوات عملية للتخطيط لتغيير السياسات.
- تعزيز مهارات القيادة في البيئات الدينامية.
- تطوير القدرة على إدارة أصحاب المصلحة.
- التعرف على أفضل الممارسات العالمية.
- تقوية مهارات التفاوض والدبلوماسية.
- تطبيق المعرفة على حالات دراسية واقعية.
- تحسين القدرة على اتخاذ قرارات استراتيجية.
- بناء شبكة علاقات مهنية قوية.

الخاتمة

تمثل دورة القيادة وتخطيط تغيير السياسات فرصة متكاملة لتطوير مهارات القيادة الاستراتيجية وصياغة السياسات العامة بطرق مبتكرة وفعالة. فهي لا تقتصر على تقديم المعرفة النظرية، بل تركز أيضًا على التطبيق العملي ودراسة حالات واقعية تمنح المشاركين خبرة عملية قيمة للتطبيق.

PARTNER



من خلال هذه الدورة، سيتمكن القادة والمديرون من مواجهة تحديات التغيير، وصياغة سياسات قادرة على تحقيق أهداف التنمية، وبناء مؤسسات أكثر مرونة وفاعلية في مواجهة المستقبل.

UK Training

PARTNER

