BLACKBIRD FOR TRAINING

قيادة الأداء بالإدارة والقيادة

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER

www.blackbird-training.com

قيادة الأداء بالإدارة والقيادة

المرجع: 3197_196718 **التاريخ:** 30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026 **المكان:** لندن (المملكة المتحدة) **الرسوم:** GBP 5400

مقدمة

في بيئة العمل اليوم التي تتسم بالتحديات والتغييرات المستمرة، يتطلب تحقيق الأداء العالي قيادة فعّالة. لهذا السبب، أصبح التدريب على الإدارة والقيادة ضرورة أساسية في تعزيز فعالية الفرق وتحقيق الأهداف التنظيمية. تركز هذه الدورة على تطوير القيادة الفعّالة، ورفع مستوى الأداء، وتحقيق إدارة الأداء بشكل متكامل. تقدم الدورة للمشاركين المهارات الضرورية في مجال القيادة، و إدارة الوقت، و تحفيز الفرق، مما يساهم في تعزيز الأداء التنظيمي وتحقيق النتائج المتفوقة.

أهداف الدورة

تهدف هذه الدورة إلى تطوير القيادة وتعزيز القدرة على قيادة الفرق لتحقيق الأداء العالي من خلال:

- بناء الثقة والتواصل الفعّال بين أعضاء الفريق.
- إنشاء بيئة فريق مُمكّنة وفعّالة تُحفّز على التعاون.
- تطبيق استراتيجيات تحسين العلاقات داخل الفريق ورفع كفاءة أدائه.
- تطوير استراتيجيات القيادة الفعّالة وتحقيق التغييرات المستدامة داخل الفرق.

محاور الدورة

اليوم الأول: تحدي قيادة الفريق

- تعريف الفريق في القرن الواحد والعشرين.
- التحديات التي تواجه المنظمات الحديثة.
- مهارات القيادة الفعّالة.
- خصائص القائد الفعّال.
- تطوير مهارات القيادة.
- أنماط القيادة: تحليل ذاتي.
- تقنيات لزيادة فعالية الفرق.

اليوم الثاني: بناء فريق عالي الأداء

- وصفة الفرق الناجحة.
- معادلة نجاح العمل الجماعي.
- أهمية تحديد الأهداف بوضوح.
- اتخاذ القرارات بالاتفاق المشترك.
- تحديد الأدوار والتكليفات بوضوح.
- التحول من المشاركة إلى تمكين الفريق.
- أنواع الفرق الفعّالة.
- مراحل تطور الفريق.

اليوم الثالث: إلهام الفرق نحو أداء أفضل

- تحديد أدوار الفريق.
- مؤشر نوع "بيلبين".
- محاذاة المحفزات الفردية والجماعية.
- مصفوفة محاذاة القيم.
- مفاتيح حل النزاعات القيمية.
- المزيج التحفيزي.
- إنشاء بيئة داعمة.

اليوم الرابع: استراتيجيات مستدامة لتحسين العلاقات داخل الفريق

- تحديد طرق التواصل الفعّالة.
- التواصل المباشر بين أعضاء الفريق.
- حل المشكلات الجماعي.
- العوامل التي تؤثر في أداء الفريق.
- مراحل حل المشكلات في الفريق.
- أدوات اتخاذ القرارات داخل الفريق.
- مكونات اتخاذ القرارات الفعّالة.

اليوم الخامس: دور قائد الفريق في إدارة التغيير

- إدارة التغيير بفعالية.
- التغيير يتطلب التفكير الموسع والمتبادل.
- العوامل الأساسية لنجاح التغيير.
- دورة التغيير.
- استراتيجيات "الشقة ذات الأربع غرف".
- ردود الفعل المعتادة تجاه التغيير.
- مساعدة الفريق في تجاوز مراحل التغيير.
- استراتيجيات التعامل مع التغيير.
- القوانين السبعة عشر للعمل الجماعي الكبير.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تدريب القيادة الفعّالة: ستحصل على أدوات عملية لقيادة فرقك نحو الأداء العالي وتحقيق الأهداف بفعالية.
- تعزيز الأداء التنظيمي: ستتعلم كيفية تطبيق استراتيجيات إدارة الأداء لتحفيز فرقك على التفوق.
- استراتيجيات مستدامة: ستمكنك هذه الدورة من تطبيق استراتيجيات مستدامة لتحسين أداء فريقك وتطويره على المدى الطويل.
- التغيير والتحفيز: ستحصل على تقنيات قوية لتحفيز الفريق أثناء التغيير وإدارة التحولات بمهارة عالية.

الخاتمة

إن الدورة التدريبية في إدارة القيادة والأداء تمثل فرصة فريدة لتطوير مهارات القيادة الخاصة بك وتعلم كيفية تحفيز فرقك لتحقيق الأداء المتفوق. إذا كنت تبحث عن تدريب قيادي عالي التأثير يساعدك في قيادة الفرق بنجاح وتطبيق استراتيجيات إدارة الأداء الفعّالة، فإن هذه الدورة هي الأنسب لك.