BLACKBIRD FOR TRAINING

القيادة ذات الأثر الكبير

25 – 29 يناير 2027

لشبونة (البرتغال)



القيادة ذات الأثر الكبير

المرجع: 190934_3255206 **التاريخ:** 25 – 29 يناير 2027 **المكان:** لشبونة (البرتغال) **الرسوم:** GBP 5200

مقدمة

تشهد المؤسسات في مختلف القطاعات تحديات متسارعة تتطلب أنماطاً جديدة من القيادة قادرة على إحداث التغيير وتحقيق نتائج ملموسة. هنا تبرز أهمية القيادة ذات الأثر الكبير باعتبارها منهجية متقدمة تمكن القادة من إلهام فرق العمل، تعزيز الكفاءة، وتحويل الرؤية الاستراتيجية إلى واقع عملي.

تستهدف هذه الدورة المديرين التنفيذيين، قادة الفرق، والمتخصصين في المؤسسات الحكومية والخاصة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وتوفر لهم الأدوات اللازمة للتعامل مع التحديات الحديثة، من خلال تعزيز مهارات القيادة المؤثرة التي تركز على النتائج والمرونة المؤسسية.

أهداف الدورة

- فهم المفاهيم الجوهرية للقيادة ذات الأثر الكبير.
- تطوير القدرة على التأثير في الأفراد والفرق والمؤسسات.
- استخدام استراتيجيات عملية لبناء فرق عمل عالية الأداء.
- تعزيز مهارات اتخاذ القرار في البيئات المعقدة.
- تنمية مهارات التواصل القيادي الفعّال.
- بناء ثقافة الابتكار والمساءلة داخل المؤسسة.
- دراسة حالات عملية لقادة أحدثوا أثراً إيجابياً ملموساً.
- اكتساب أدوات تساعد على تحقيق نتائج استراتيجية مستدامة.



محاور الدورة

اليوم الأول: الأسس النظرية للقيادة ذات الأثر الكبير

- تعريف القيادة ذات الأثر الكبير وخصائصها.
- الفرق بين القيادة التقليدية والقيادة المؤثرة.
- دور الرؤية والرسالة في القيادة المؤثرة.
- استعراض النماذج العالمية للقيادة الحديثة.
- العلاقة بين القيادة والتحفيز المؤسسي.
- نقاش جماعي حول تجارب عملية للقيادة.

اليوم الثاني: بناء التأثير القيادي وتوجيه الفرق

- أساليب التأثير في الأفراد والمجموعات.
- استراتيجيات بناء فرق عمل عالية الأداء.
- تعزيز الثقة والالتزام داخل الفرق.
- أدوات إدارة الصراعات وتحويلها إلى فرص.
- القيادة بالقدوة والنموذج العملي.
- تمرين عملي على تصميم خطة لتوجيه فريق عمل.

اليوم الثالث: اتخاذ القرار وإدارة البيئات المعقدة

- مبادئ اتخاذ القرار الاستراتيجي.
- التعامل مع الغموض والمخاطر في بيئة العمل.
- أدوات التحليل لدعم القرارات القيادية.
- دور المرونة في مواجهة الأزمات والتغيرات.
- مشاركة حالات دراسية من قطاعات مختلفة.
- نشاط جماعي لمحاكاة قرارات قيادية في مواقف معقدة.



اليوم الرابع: التواصل القيادي وبناء ثقافة الابتكار

- أهمية التواصل الواضح والفعّال في القيادة.
- بناء رسائل قيادية ملهمة ومؤثرة.
- استخدام قنوات التواصل المؤسسي لتعزيز المشاركة.
- تشجيع ثقافة الابتكار والتجريب.
- آليات تعزيز المساءلة والمسؤولية.
- ورشة عمل لتصميم خطة تواصل داخل مؤسسة.

اليوم الخامس: التطبيقات العملية والتقييم النهائي

- تطبيق مفاهيم القيادة ذات الأثر الكبير على حالات عملية.
- تحليل دراسات حالة لقادة أحدثوا أثراً في مؤسساتهم.
- تقييم الأداء القيادي للمشاركين من خلال تمرينات عملية.
- وضع خطة فردية لتطوير المهارات القيادية المستقبلية.
- مراجعة شاملة لأهم المفاهيم التي تم تناولها.
- تلخيص أبرز الدروس المستفادة والاتجاهات الحديثة في القيادة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الايجابيات والسلبيات!

- تطوير فهم عميق للقيادة ذات الأثر الكبير.
- اكتساب أدوات عملية لتوجيه الأفراد والفرق.
- تحسين مهارات اتخاذ القرار في مواقف ضاغطة.
- تعزيز التواصل القيادي المؤثر.
- بناء فرق أكثر التزاماً وإنتاجية.
- تعلم كيفية ترسيخ ثقافة الابتكار داخل المؤسسة.
- الاستفادة من دراسات حالة وتجارب عملية.
- صياغة خطط قيادية تعزز الأداء المؤسسي.

الخاتمة

إن القيادة ذات الأثر الكبير تمثل تحولاً في مفهوم القيادة من مجرد إدارة الموارد إلى إحداث تأثير إيجابي ملموس على الأفراد والمؤسسات. فهي لا تقتصر على تحفيز الموظفين فحسب، بل تتعدى ذلك إلى بناء ثقافة مؤسسية قائمة على الابتكار، المرونة، والمساءلة.



تمنح هذه الدورة المشاركين القدرة على فهم متطلبات القيادة الحديثة، واكتساب الأدوات العملية لتطوير فرق عمل فعّالة، واتخاذ قرارات استراتيجية في ظل التعقيدات المتزايدة. ومع الممارسة المستمرة، تصبح القيادة ذات الأثر الكبير أحد أهم ركائز النجاح المؤسسي في بيئة العمل المستقبلية.

