

دورة إدارة موارد بشرية

19 – 23 أكتوبر 2026

فيينا (النمسا)

UK Traininig

PARTNER



دورة إدارة موارد بشرية

المرجع: 187165_3255086 التاريخ: 19 - 23 أكتوبر 2026 المكان: فيينا (النمسا) الرسوم: GBP 5200

المقدمة

في عصر التحولات الاقتصادية السريعة والتحديات التنظيمية المتزايدة، أصبحت إدارة الموارد البشرية العنصر الأساسي الذي يحدث الفارق بين المؤسسات التقليدية والمؤسسات القادرة على المنافسة والابتكار. لم تعد الموارد البشرية مجرد وظيفة إدارية تعنى بالتوظيف والرواتب، بل أصبحت قوة استراتيجية تقود النمو، وتدعم التغيير، وتحفز على تحقيق الأهداف المؤسسية.

تقدم لكم شركة بلاك بيرد للتدريب دورة متكاملة بعنوان "دورة إدارة موارد بشرية"، مصممة خصيصًا لتأهيل المهنين والمديرين ومسؤولي الموارد البشرية بأحدث المفاهيم، الأدوات، والاستراتيجيات العالمية التي تمكنهم من إحداث نقلة نوعية في أداء الموارد البشرية داخل مؤسساتهم.

هذه الدورة تجمع بين الجانب النظري العميق والتطبيق العملي الواقعي، لتكون دليلك الشامل نحو إدارة موارد بشرية أكثر فاعلية واحترافية.

أهداف الدورة

بنهاية دورة إدارة موارد بشرية سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل دور الموارد البشرية كعنصر استراتيجي في نجاح المؤسسة.
- تصميم سياسات واستراتيجيات موارد بشرية تتماشى مع أهداف المؤسسة.
- استخدام أدوات حديثة في التوظيف، التقييم، التطوير، والتحفيز.
- فهم أعمق لقوانين العمل ومبادئ العلاقات العمالية.
- معالجة التحديات اليومية لإدارة فرق متنوعة في بيئة سريعة التغيير.

UK Traininig

PARTNER



مهاور الءورة

اليوم الأول: الأساسيات والاسءراءائجاء الءءئةة في إءارة الموارء البشرية

- نظرة شاملة على وظائف وأءوار الموارء البشرية في المؤسساء الءءئةة.
- الفرق بين إءارة الموارء البشرية الءقليءة والءءئةة.
- كيف ءءول الموارء البشرية من وظيفة إءارية إلى شرك استراءيجي؟
- صياغة اسءراءيجية موارء بشرية ءءماشى مع أهداف المؤسسة.
- الربط بين الءقافة المؤسسية، القيم، وإءارة الموارء البشرية.
- أمءلة ءطبيعية من شركات ناءجة عالمياً.

اليوم الءاني: ءخطيط الموارء البشرية والءوظيف الءكي

- أهمية الءخطيط الاسءراءيجي للموارء البشرية وءوره في اسءمرارية الأعمال.
- ءليل عبء العمل وءءءء الاءءياجاء المسءقبلية من الكفاءاء.
- خطوات عملية الءوظيف الءءئةة: الءذب، الفرز، الءقييم، والاءءيار.
- اسءراءيجاء المقابلاء السلوكية والوظيفية.
- اسءءءام الأنظمة الإلكءرونية وأنظمة الءكاء الاصءناعي في الءوظيف.
- معايير العءالة والءنوع في الءوظيف.

اليوم الءالء: ءقييم الأداء والءطوير الوظيفي وبناء الكفاءاء

- ءعريف إءارة الأداء وأهءافها في رفع كفاءة المؤسسة.
- كيفية ءصميم وءطبيق أنظمة ءقييم الأداء الفعالة.
- الفرق بين الءقييم السنوي والءقييم المسءمر.
- ءليل الفجواء في المهاراء وبناء خطط ءطوير فردية وجماعية.
- ربط الءقييم بخطط الءءرب والءرقية والمسار الوظيفي.
- منهجاء عالمية في ءطوير القيااءاء ءاأل المؤسسة.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: نظام الدوافع والتعويضات والتحفيز الإنساني

- مبادئ تصميم هيكل الرواتب والمكافآت.
- الفرق بين الأجر الثابت والأجر المتغير.
- سياسات التحفيز: مالية وغير مالية.
- بيئة العمل الإيجابية كوسيلة تحفيز.
- استراتيجيات المحافظة على الموظفين وتقليل معدلات الدوران الوظيفي.
- دراسات حالة عن أنظمة تعويضات ناجحة.

اليوم الخامس: إدارة التغيير والقضايا المعاصرة في الموارد البشرية

- التعامل مع التغيير التنظيمي ومقاومة الموظفين له.
- دور الموارد البشرية في قيادة التغيير والتحول المؤسسي.
- إدارة التنوع الثقافي والاجتماعي في بيئة العمل.
- أخلاقيات الموارد البشرية ومسؤوليتها الاجتماعية.
- الاتجاهات المستقبلية في إدارة الموارد البشرية HR Analytics، الذكاء الاصطناعي، العمل عن بعد.
- ملخص عام وتطبيقات عملية شاملة.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات!

- محتوى شامل يغطي كل جوانب إدارة الموارد البشرية، من التخطيط إلى القيادة.
- تطبيقات عملية، نماذج جاهزة، ودراسات حالة حقيقية.
- مدربون معتمدون وذوو خبرة في كبرى الشركات الدولية.
- شبكة علاقات مع محترفين من قطاعات متعددة.
- شهادة معتمدة دوليًا من بلاك بيرد للتدريب.

الخاتمة:

تعد دورة إدارة موارد بشرية من بلاك بيرد أكثر من مجرد تدريب... إنها استثمار حقيقي في مستقبلك المهني. سواء كنت محترفًا في الموارد البشرية، أو مديرًا يسعى لتطوير فهمه في كيفية إدارة فرق العمل، أو حتى رائد أعمال يريد بناء فريق قوي وفعال، فهذه الدورة هي بوابتك نحو التميز في هذا المجال الحيوي.

لا تفوت الفرصة، وابدأ رحلتك الاحترافية الآن مع دورة إدارة موارد بشرية المتميزة من بلاك بيرد للتدريب.

UK Training

PARTNER

