

أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية

30 نوفمبر – 4 ديسمبر 2026

لندن (المملكة المتحدة)

UK Traininig

PARTNER



أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية

المرجع: 186704_3255076 التاريخ: 30 نوفمبر - 4 ديسمبر 2026 المكان: لندن (المملكة المتحدة) الرسوم: GBP 5400

مقدمة

في ظل تعقد بيئات العمل وتزايد المتطلبات التنظيمية، أصبحت الحوكمة المؤسسية القوية ضرورة استراتيجية لا غنى عنها. فهي تساهم في تعزيز الشفافية، وترسيخ المساءلة، وتقليل المخاطر، وتحقيق الأداء المستدام على المدى الطويل. كما تدعم المؤسسات في بناء الثقة مع أصحاب المصلحة وتحقيق التوازن بين الأهداف الأخلاقية والتجارية.

يستهدف هذا الدليل الشامل المدراء التنفيذيين، وقادة الفرق، والمتخصصين في مجالات متعددة مثل المال والأعمال، والطاقة، والاتصالات، والموارد البشرية، وإدارة المشاريع، والتسويق، والقطاع الحكومي. سواء كنت في بداية رحلتك المهنية أو في موقع قيادي رفيع، فإن تبني أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية سيمكنك من إحداث تأثير حقيقي داخل مؤسستك.

أهداف الدورة

- التعرف على المبادئ الأساسية للحوكمة المؤسسية وأهميتها الاستراتيجية.
- تطبيق الأطر والمعايير الدولية في الحوكمة المؤسسية.
- تحليل العلاقة بين الحوكمة والمخاطر والامتثال التنظيمي.
- تطوير فهم عميق لدور مجلس الإدارة ولجانه في تحقيق الحوكمة الفعالة.
- تقييم الهياكل التنظيمية وأنظمة الرقابة الداخلية.
- فهم أفضل لمتطلبات الإفصاح والشفافية المالية.
- تحديد دور القادة في دعم ثقافة الحوكمة داخل المؤسسات.
- تعزيز قدرة المشاركين على اتخاذ قرارات أخلاقية ومسؤولة.
- تحليل دراسات حالة لمؤسسات حققت نتائج متميزة من خلال تطبيق الحوكمة.
- إعداد خطة عملية لتحسين الحوكمة داخل المؤسسة.

UK Training

PARTNER



محاوور الءورة

اليوم الأول: مءءل إلى الءوكمة المؤسسية

- تعريف الءوكمة المؤسسية وأهميتها التنظيمية والاقتصادية.
- المبادئ العالمية للءوكمة OECD, IFC, ISO.
- الأدوار والمسؤوليات الأساسية للمجالس الإدارية.
- ءوكمة الشركات العائلية مقابل الشركات المساهمة.
- التءديات الإقليمية في تطبيق الءوكمة بالشرق الأوسط وشمال أفريقيا.
- تمارين تحليل فجوات الءوكمة المؤسسية.

اليوم الثاني: مجالس الإدارة واللجان المتخصصة

- هيكل مجلس الإدارة: التكوين، الصلاءيات، والتوازن.
- لجنة التءقيق، لجنة المخاطر، لجنة الءوكمة: المهام والمسؤوليات.
- العلاقة بين الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.
- تضارب المصالح وآليات التعامل معه.
- تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان.
- دراسات حالة على نماءج مجلس إدارة فعالة.

اليوم الثالث: الشفافية والإفصاح والمخاطر

- معايير الشفافية والإفصاح المالي وغير المالي.
- إعداد تقارير الءوكمة والاستءامة.
- العلاقة بين الءوكمة وإدارة المخاطر.
- ءور التءقيق الداخلي والخارجي في ضمان الشفافية.
- السياسات الأخلاقية ومءونات السلوك المؤسسي.
- تحليل تقارير شركات عالمية في مجال الإفصاح.

UK Traininig

PARTNER



اليوم الرابع: الرقابة الداخلية والامتثال

- مفهوم الرقابة الداخلية وفق COSO Framework.
- العلاقة بين الحوكمة والامتثال للقوانين المحلية والدولية.
- تصميم وتنفيذ أنظمة الامتثال المؤسسي.
- مكافحة الفساد ومنع إساءة استخدام السلطة.
- دور التكنولوجيا في تعزيز آليات الرقابة والامتثال.
- ورشة عمل لبناء نظام رقابة داخلية متكامل.

اليوم الخامس: تطبيق الحوكمة واستدامة الأداء

- دمج ممارسات الحوكمة في الثقافة المؤسسية.
- دور القيادة التنفيذية في إنجاح الحوكمة.
- إعداد خطة تنفيذية لتحسين الحوكمة داخل المؤسسة.
- مؤشرات الأداء الرئيسية KPIs لقياس فاعلية الحوكمة.
- أدوات تقييم المخاطر والرقابة.
- التقييم الختامي والنقاش الجماعي حول خطط التحسين الفردية.

لماذا يجب عليك حضور هذه الدورة؟ الإيجابيات والسلبيات

- تعزيز فهمك العميق لأفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- اكتساب أدوات عملية قابلة للتطبيق الفوري داخل المؤسسة.
- التعرف على أحدث الاتجاهات والمعايير العالمية.
- تقوية قدراتك على اتخاذ قرارات شفافة ومسؤولة.
- تحسين علاقاتك مع أصحاب المصلحة عبر إدارة مؤسسية رشيدة.
- تعزيز فرصك للحصول على شهادات مهنية مرموقة.
- تقليل المخاطر التشغيلية وزيادة الاستقرار المؤسسي.
- رفع كفاءة المؤسسة وتحسين صورتها أمام المستثمرين والهيئات التنظيمية.

الخاتمة

تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية ليس رفاهية إدارية، بل ضرورة استراتيجية تعزز قدرة المؤسسات على البقاء والتنافس في بيئات عمل تتسم بالتغير والرقابة العالية.

UK Traininig

PARTNER



من خلال هذا البرنامج التدريبي المتخصص، ستتمكن من تحويل مفاهيم الحوكمة إلى أدوات فعالة تضمن الشفافية، وترسخ مبادئ المساءلة، وتدعم ثقافة النزاهة المؤسسية. إنَّ بناء مؤسسة قائمة على الحوكمة السليمة يبدأ بمعرفة عميقة، ورؤية واضحة، وتطبيق منهجي دقيق.

UK Traininig

PARTNER

